



Myndigheten för yrkeshögskolan

YH kurser 2025

Enheten för kompetensförsörjning och livslångt lärande

Christer Bergqvist

Extra
medelstillelning i
vårändringsbudgeten



Beslut i riksdagen 11
juni



Senarelagt
beslutsdatum, planerat
till den 24 juni

Förutsättningar och utfall

- ❑ Det har varit möjligt att söka för start både hösten 2025 och våren 2026.
- ❑ MYH planerar att offentliggöra beslut om kurser den 24 juni.

Ansökningar om att få bedrive YH kurser 2025

Område	Antal ansökningar
Ekonomi, administration och försäljning	276
Data/IT	154
Samhällsbyggnad och byggteknik	136
Hälso- och sjukvård samt socialt arbete	133
Teknik och tillverkning	127
Övriga	200
Antal ansökningar:	1026

Prioritering YH kurser 2025

Utgår från tio mål i Agenda 2030 för hållbar utveckling. Syftet är bland annat att bidra till kompetensförsörjning för en grön omställning.

Mål 3: God hälsa och välbefinnande

Mål 6: Rent vatten och sanitet för alla

Mål 7: Hållbar energi för alla

Mål 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Mål 9: Hållbar industri, innovationer och infrastruktur

Mål 11: Hållbara städer och samhällen

Mål 12: Hållbar konsumtion och produktion

Mål 13: Bekämpa klimatförändringarna

Mål 14: Hav och marina resurser

Mål 15: Ekosystem och biologisk mångfald

YH kurser hittar ni på – www.yrkeshogskolan.se

https://www.yrkeshogskolan.se

Yh Yrkeshögskolan Other languages Meny

Hitta rätt! Information om program, kurser och andra möjligheter inom YH. [Alla utbildningsalternativ](#)

Program Utbilda dig till ett yrke > **Kurser** Fyll på med kompetens > **YH-flex** Snabbspår till examen >

Lista (endast program) Sök (endast program)



Alla områden



Bygg, anläggning och fastighet



Data/IT



Djurvård, lantbruk, skog och trädgård

Utbud av kurser:

Undervisningsspråk

- ☐ Svenska 216
- ☐ Svenska och engelska 1

Nollställ filter

3D-modellering i Blender, Grund ● Teknik och tillverkning

Omfattning 20 YH-poäng

Utbildningsanordnare Göteborgs Stad, Yrgo

[Gå till utbildningen](#)

Affärsstödjande hållbarhetsanalys ● Ekonomi, administration och försäljning

Omfattning 40 YH-poäng

Utbildningsanordnare IHM Business School AB Göteborg

[Gå till utbildningen](#)

AI Engineering - Utveckling och Optimering ● Data/IT

Kursen vänder sig till dig som arbetar med JavaScript och programmering.
Kursen syftar till att ge dig förståelse för AI:s mest väsentliga principer.

Omfattning 90 YH-poäng

Utbildningsanordnare Företagsekonomiska Institutet 1888 Aktiebolag

[Gå till utbildningen](#)

AI: Grundläggande praktisk maskininlärning ● Data/IT

Omfattning 40 YH-poäng

Utbildningsanordnare Skill Utbildning Scandinavia AB

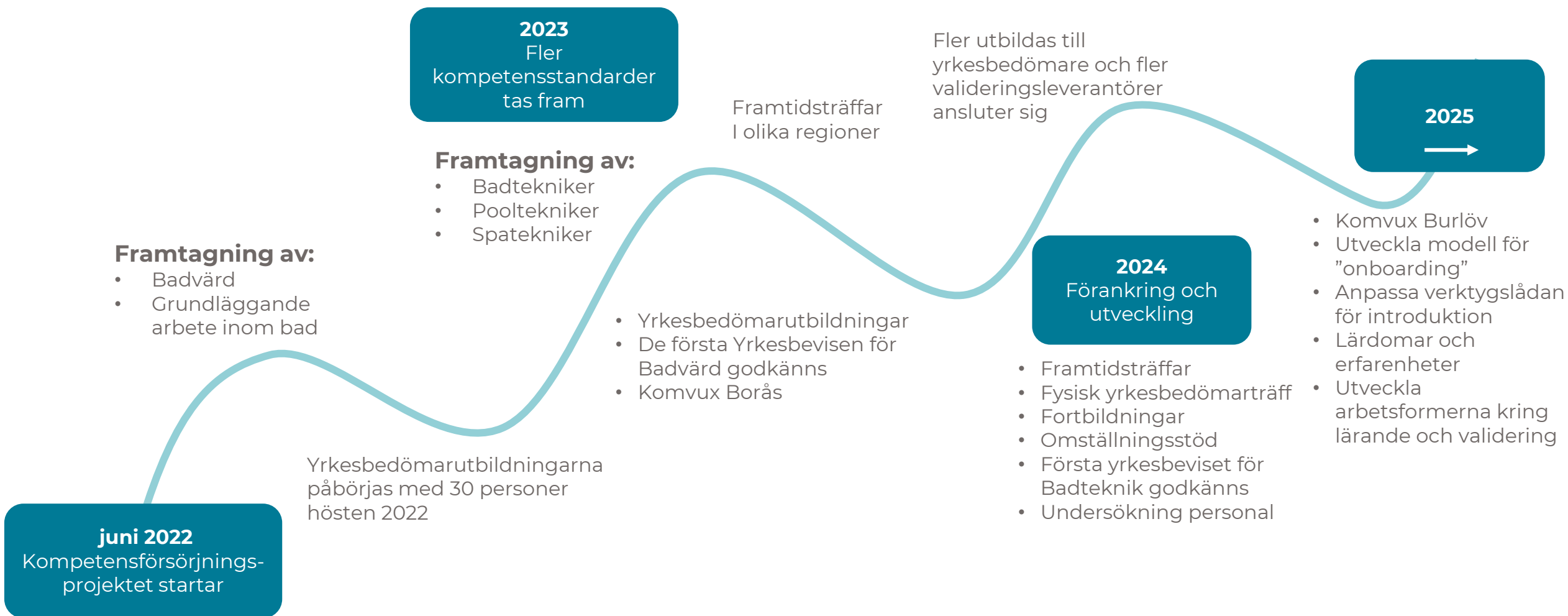
[Gå till utbildningen](#)

Information Svenska Badbranschen



Svenska Badbranschens modell för kompetensförsörjning 2022 –







Svenska Badbranschen kompetensförsörjning

50 valideringsleverantörer - Arbetsgivare

1. Actic AB
2. Alingsås kommun
3. Brålandabadet
4. Befair
5. Borås kommun
6. Borås Vuxenutbildning
7. Borlänge kommun
8. Burlövs kommun
9. Cemi AB
10. Chemoform Scandinavia AB
11. Enköping kommun
12. EnviroProcess AB
13. Eslövs kommun
14. Falkenberg kommun
15. Filborna Arena AB
16. Fluidra
17. Folkpool AB
18. Gislaved Kommun
19. Gävle kommun
20. Göteborg stad
21. Herrljunga kommun
22. Karlskoga kommun
23. Karlstad kommun
24. Kiruna kommun
25. Kristianstad kommun
26. Köping kommun
27. Landskrona kommun
28. Luleå kommun
29. Lunds kommun Malmö stad
30. Medley
31. Mjölby kommun
32. Motala kommun
33. Norrtälje kommun
34. Poolfront Sverige AB
35. Poolwater AB
36. Relax & Spabad Växjö AB
37. Skellefteå kommun
38. Stenungsunds kommun
39. Sundsvalls kommun
40. Svenska Badmästareförbundet
41. Svenska livräddningssällskapet
42. TomasSjöström Consulting AB
43. Uddevalla kommun
44. Ulricehamn kommun
45. Uppsala kommun Umeå kommun
46. Wgren AB
47. Örnsköldsvik kommun

Parterna

- * Svenska Badbranschen
- * Kommunal
- * Sobona
- * Svenska Badmästareförbundet
- * Svenska livräddningssällskapet
- * Svensk simidrott

Nya för 2025

- 48. Vattenpalatset Mönsterås
- 49. Tomelilla kommun
- 50. Flens kommun





Branschen går under radarn!

Badbranschen

- 400 badanläggningar
- Över 240 kommuner som driver bad
- Över 8 000 anställda
- Ca 50% är tillsvidareanställda
- Personalomsättning över 30%



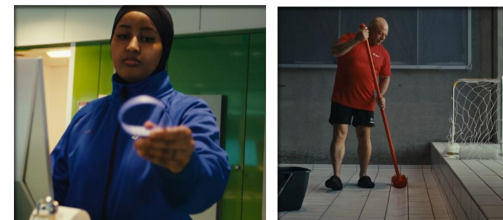
Framtidsträffar runt om i Sverige

Vart reser vi runt?

- Umeå/Örnsköldsvik
- Motala/Mjölby
- Köping/Karlstad
- Kristianstad/Burlöv
- Falkenberg/Halmstad
- Lycksele
- Stockholm
- Sundsvall/Östersund
- Ulricehamn / Borås

Vilka bjuder vi in till träffarna?

- Kommunala och privata badanläggningar
- Tekniska driften
- Arbetsförmedling
- Omställningsfond
- Vuxenutbildning
- Arbetsmarknadsenhet
- Fritidschefsnätverk
- Politiker



Hur svårt kan det vara att arbeta på en badanläggning?

Från bad och tvättmöjlighet till simhall och äventyrsbad med motion och aktivitet



Yrkesprofil/ kompetensstandard – Yrkesbevis

Badvärd

Badteknik (drift) publika bad

Anläggningens utbud

Nivå 3

Kunskap

Medarbetaren ska kunna:

- Redogöra för grunderna i försäljning
- Beskriva arbetsplatsens varor och tjänster
- Kunskap kring det befintliga utbudet
- Redogöra för betydelsen av placering
- Redogöra för rutiner vid beställning
- Redogöra för lagring
- Redogöra för rutiner och handlingar

Färdighet

Medarbetaren ska kunna:

- Medverka aktivt i försäljning
- Placera produkter eller information
- Upprätthålla, organisera och
- Ta emot ankommande varor
- Sortera in varor rätt och up
- Källsortera överblivet mat
- Hantera bokningar utifrån

Städrutiner

Nivå 3

Kunskap

Medarbetaren ska kunna:

- Förklara syftet med städning
- Resonera kring hur kvaliteten på städning
- Redogöra för på vilket sätt hygienrutiner och skyddsutrustning kan skydda
- Redogöra för smittspridningsvägar
- Förklara begreppen sura, basiska och alkaliska kemiska medel

Gästens säkerhet och övervakning vid bad

Nivå 4

Kunskap

Medarbetaren ska kunna:

- Beskriva anläggningens rutiner för badgästens säkerhet.
- Redogöra för övervakningens olika moment och tekniker i anläggningen.
- Redogöra för föräldrars och gruppledares ansvar vid besök i anläggningen.
- Redogöra för situationer och områden som är särskilt viktiga utifrån ett riskperspektiv.

Färdighet

Medarbetaren ska kunna:

- Utföra riskanalys och agera proaktivt ur ett säkerhetsperspektiv.
- Samverka och kommunicera med andra aktörer i anläggningen kring ansvar och säkerhet.
- Utföra övervakning i anläggningen på ett professionellt och korrekt sätt.

Verksamheten och den egna anläggningen

Nivå 4

Kunskap

Medarbetaren ska kunna:

- Beskriva verksamhetens organisation, syfte, vision och uppdrag.
- Redogöra för gällande säkerhetsföreskrifter och lokala bestämmelser.
- Beskriva anläggningens utformning, tillgänglighet, möjlighet till anpassning, utrustning och andra funktioner.

Föroreningar och hygieniska risker

Nivå 4

Kunskap

Medarbetaren ska kunna:

- Redogöra för organiska föroreningar
- Redogöra för kemiska föroreningar
- Redogöra för mikrobiologiska hälsorisker
- Redogöra för rutiner vid olyckor som

Färdighet

Medarbetaren ska kunna:

- Arbeta utifrån rutiner vid olyckor som
- Ta situationsbaserade beslut om ha

Vattenkemi och vatten

Nivå 4

Kunskap

Medarbetaren ska kunna:

- Förklara för vilken betydelse pH-
- Redogöra för riktvärden för god
- Redogöra för risker i samband m
- Redogöra för rutiner vid provta
- Redogöra för konsekvenser av i
- ventilation.
- Redogöra för olika typer av rer
- Redogöra för hur vattenrening
- hydraulik/inblandning.
- Förklara grundläggande vatte
- Redogöra för mätutrustning

Färdighet

Medarbetaren ska kunna:

Drift, skötsel och underhåll av badanläggning

Nivå 4

Kunskap

Medarbetaren ska kunna:

- Redogöra för skillnaden mellan drift, skötsel och underhåll.
- Översiktligt beskriva innehållet i skriften AFF-definitioner
- Redogöra för och förklara vikten av de löpande drifrutinerna på en badanläggning.
- Förklara syftet med en underhållsplan
- Redogöra för kritiska kontroll- och underhållspunkter på anläggningen

Färdighet

Medarbetaren ska kunna:

- Utföra kontroll och underhåll av anläggning utifrån underhållsplan
- Utföra grundläggande felsökning av badanläggning
- Utföra drift och skötsel enligt specifika drifrutiner för en anläggning.
- Samverka med och informera andra aktörer i anläggningen kring funktion, arbetsmiljö och säkerhet.

Kemikaliehantering på badanläggning

Nivå 4

Kunskap

Medarbetaren ska kunna:

- Redogöra för säker kemikaliehantering
- Redogöra för rutiner kring hantering av avfall och farligt avfall
- Redogöra för risker vid arbete med kemikalier, samt hur dessa kan förebyggas
- Redogöra för olika kemikaliers funktion och risker
- Resonera kring vikten av att använda skyddsutrustning och följa instruktioner
- Förklara hur nödutrustning kopplat till kemikaliehantering fungerar

Färdighet

Medarbetaren ska kunna:

- Tolka piktogram, farosymboler och säkerhetsdatablad
- Motta leverans av kemikalier på ett säkert sätt
- Fylla på kemikalier på ett säkert sätt

Vilken infrastruktur finns klar?

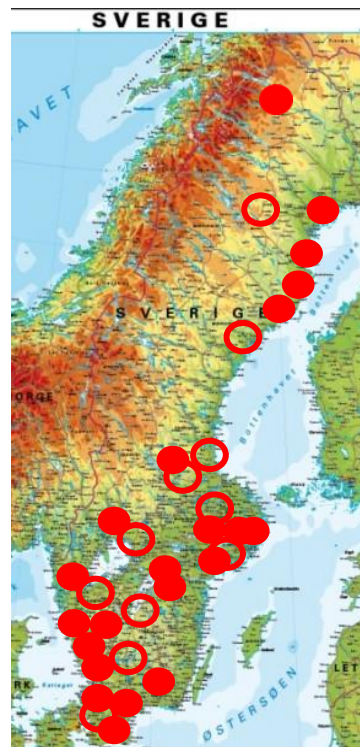


- Utbildningsaktörer – Komvux (Borås – Burlöv)
- Kompetensbevis – yrkesbevis – Badvärd - Badteknik
- Validering och verifiering av kunskap och färdighet
- Yrkesbedömare - medbedömare
- Verktygslåda: Självskattning, läroprogram ,språk, OCN-plattform med frågor, svar och bedömnings-kriterier
- Kompetensstandarder – Branschen
- Kunskaper och färdigheter för yrkesområde och yrkesroller

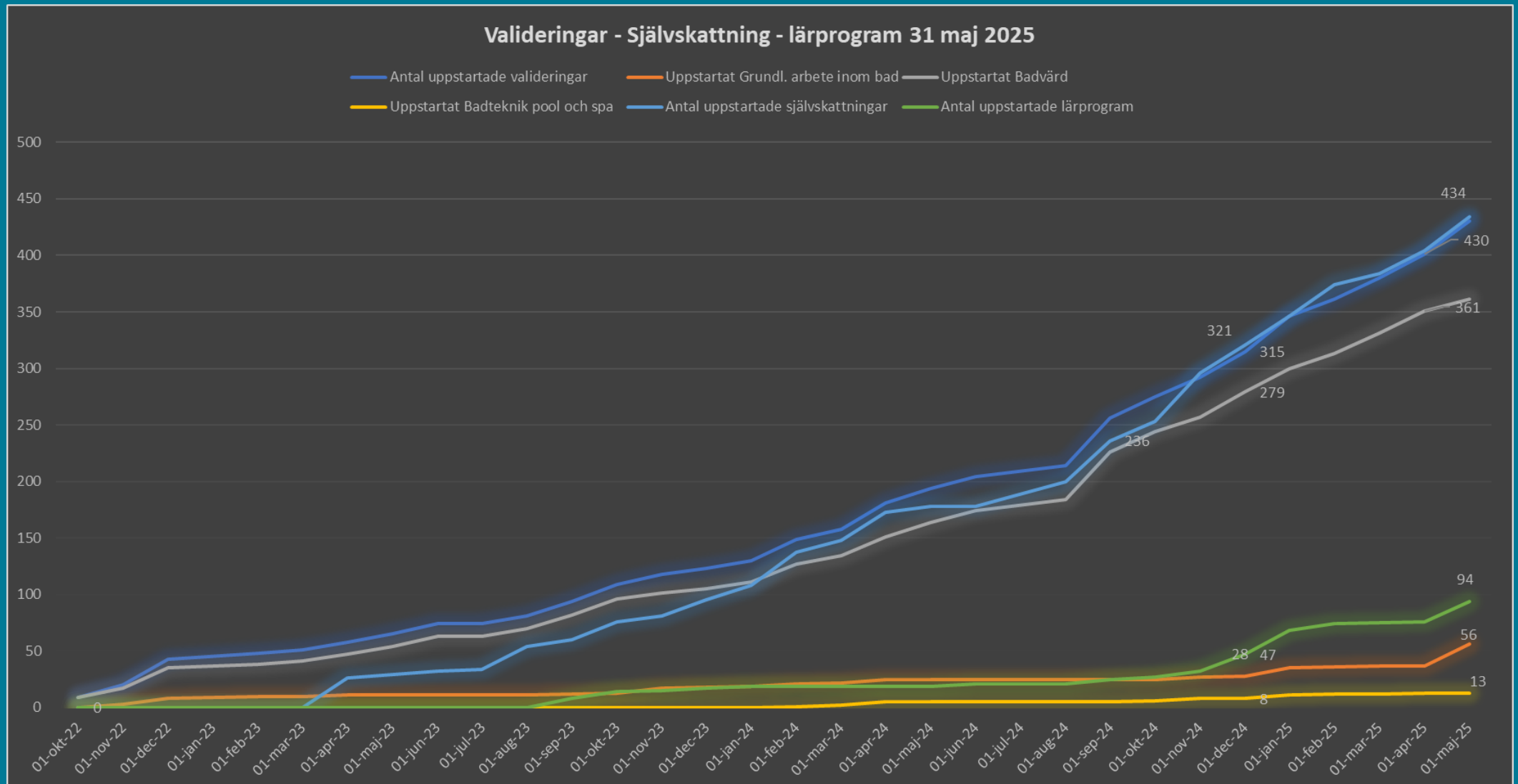
Framgångsfaktor - Yrkesbedömare

– en ny yrkeskår som validerar badpersonal och drifttekniker bad

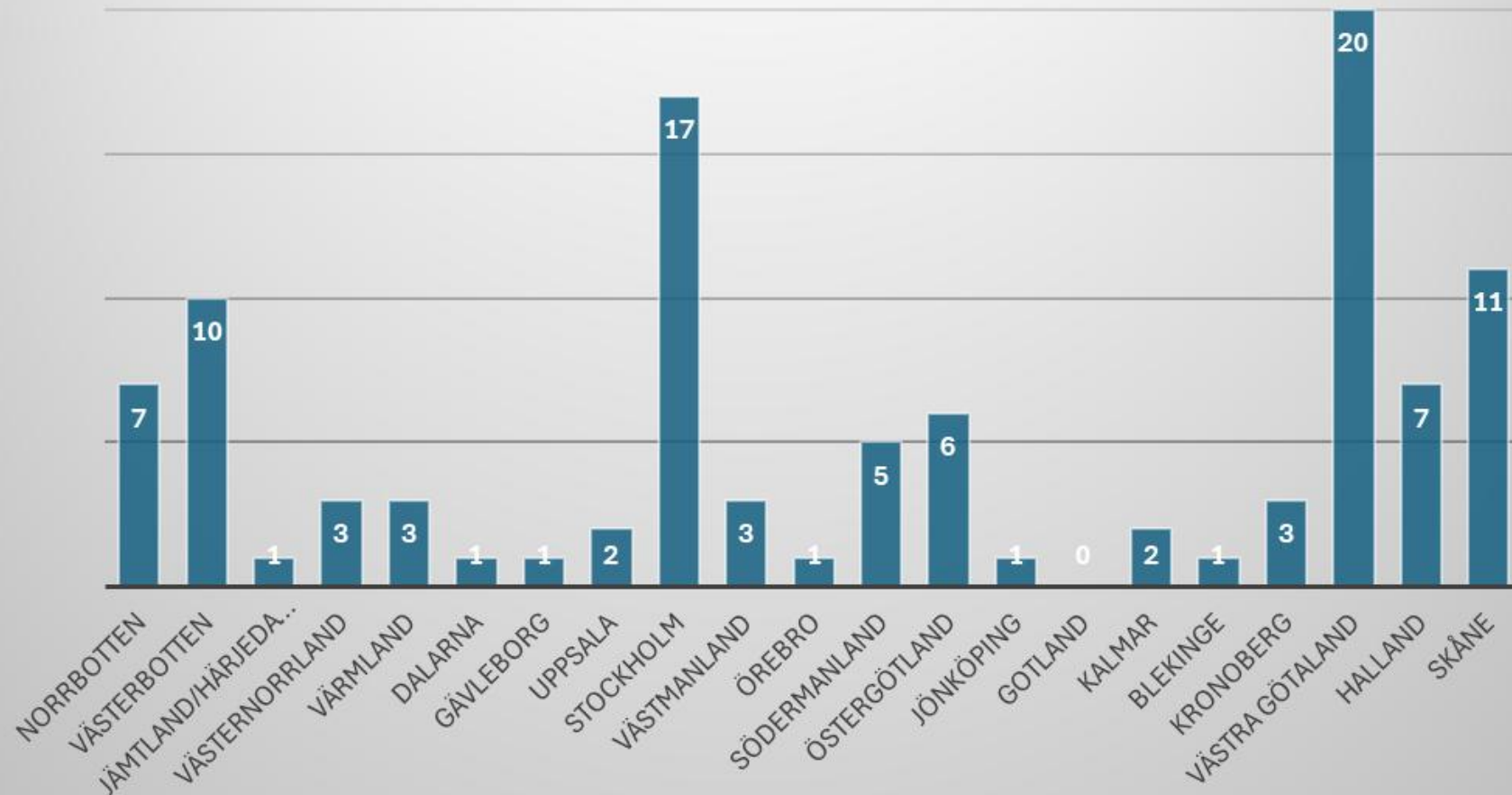
- Antal i personer YB-utbildning 18 personer
- Antal godkända Yrkesbedömare 55 personer
- Antal uppstartade valideringar 430 personer
- Antal självskattningar 434 stycken



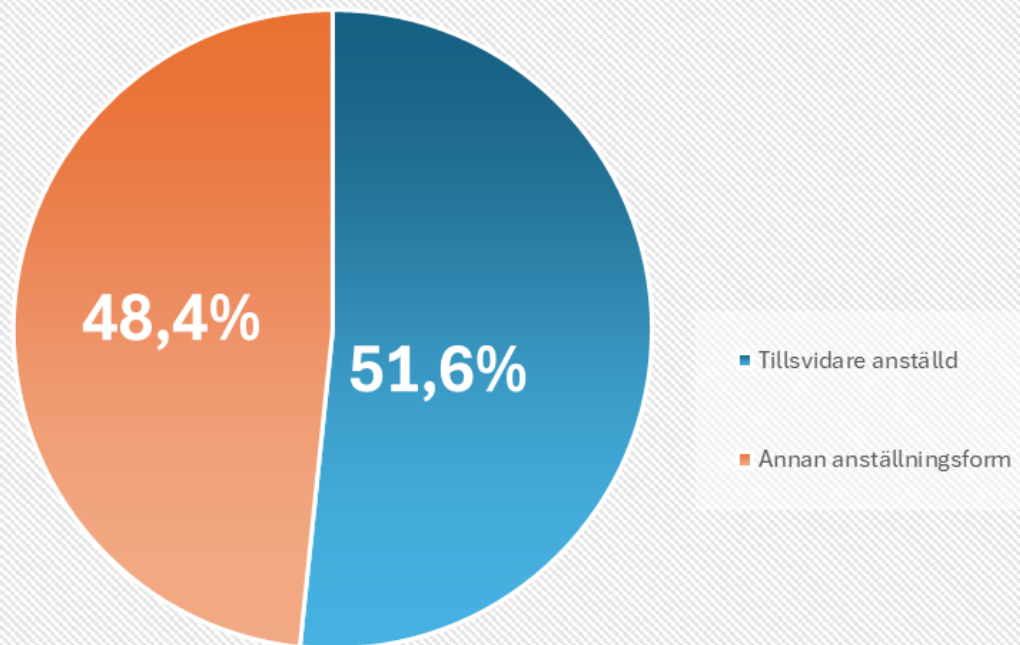
Statistik framdrift



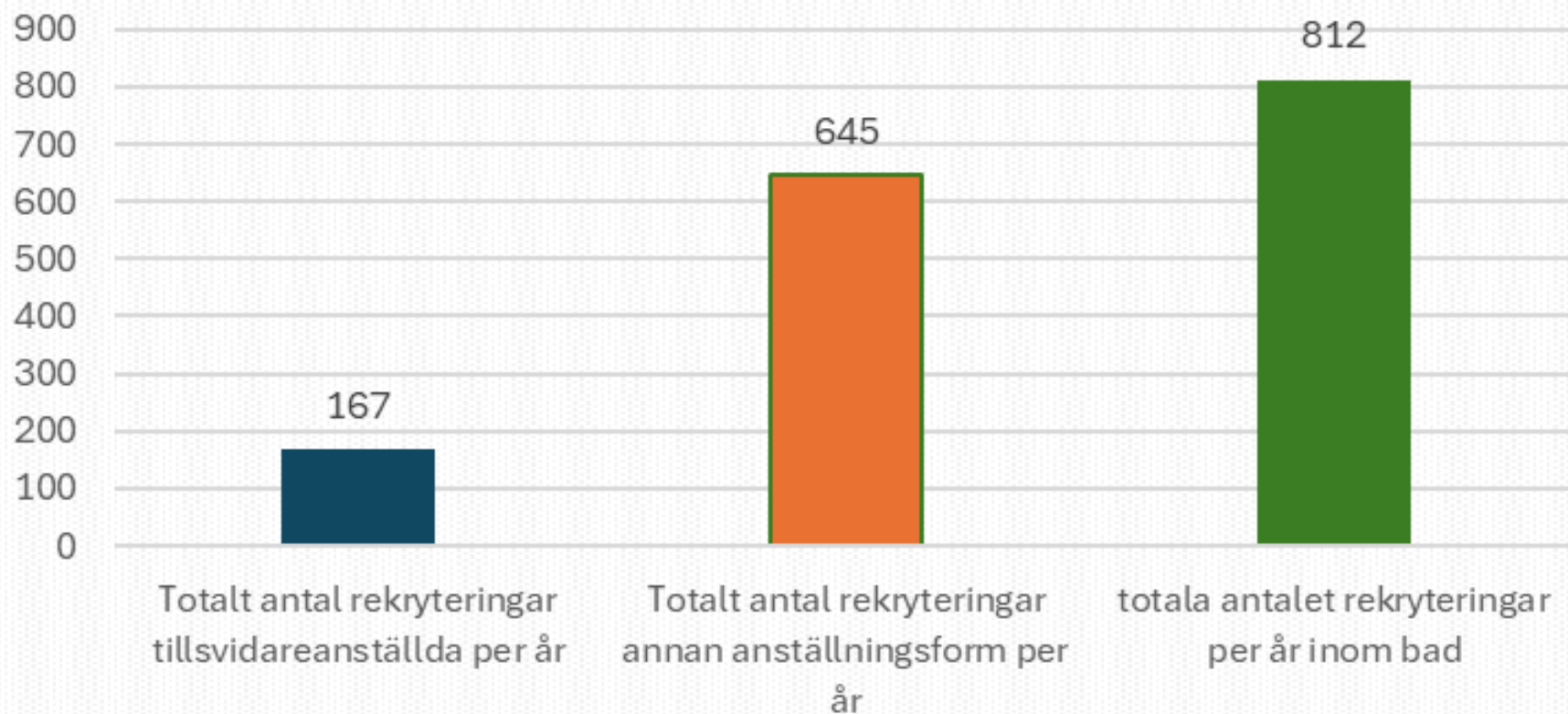
I vilken geografisk region är din badanläggning belägen? (21 regioner 105 anläggningar)



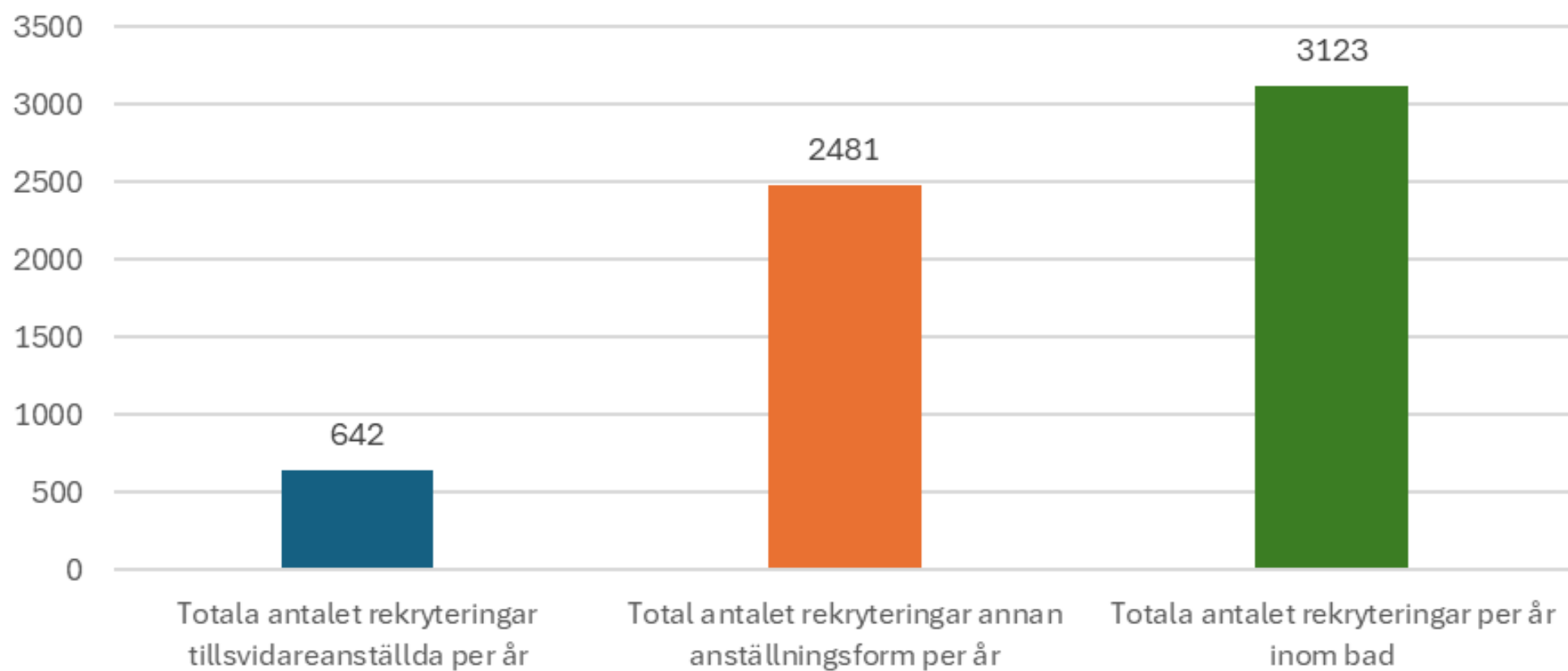
Andelen tillsvidare respektive annan anställningsform



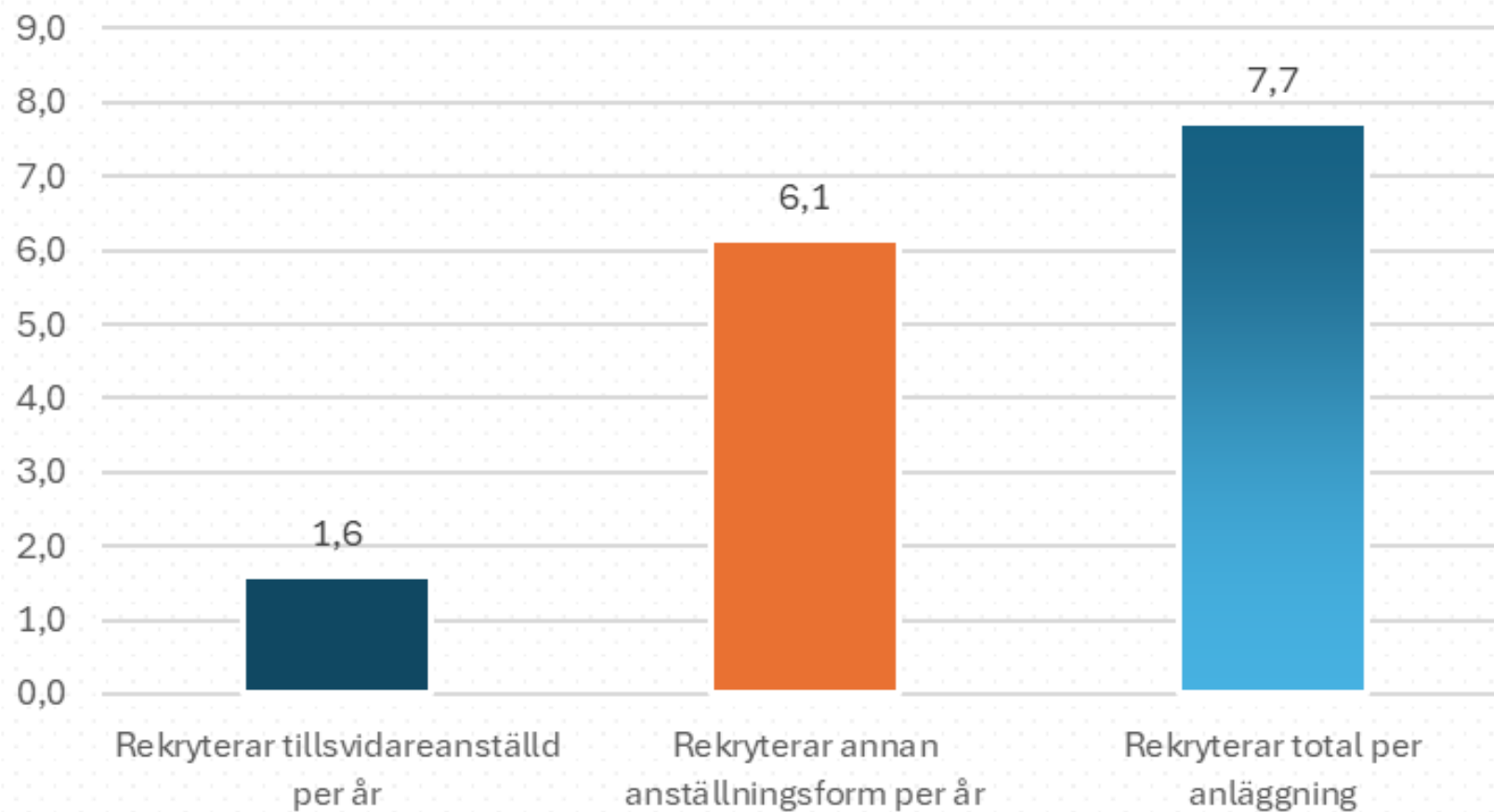
Branschens årliga rekryteringsbehov för de 105 badanläggningar



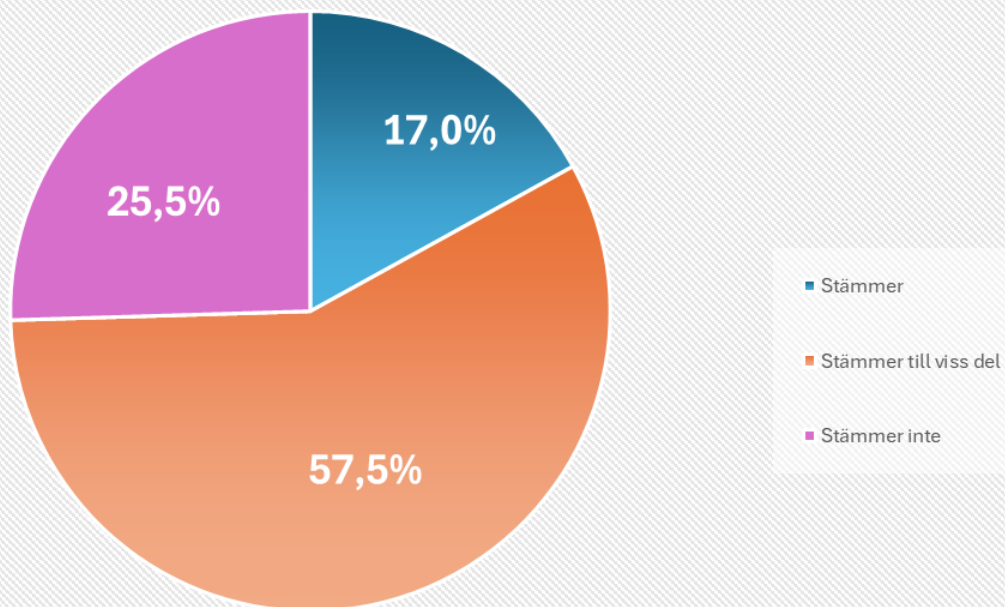
Badbranschens årliga rekryteringsbehov 400 anl



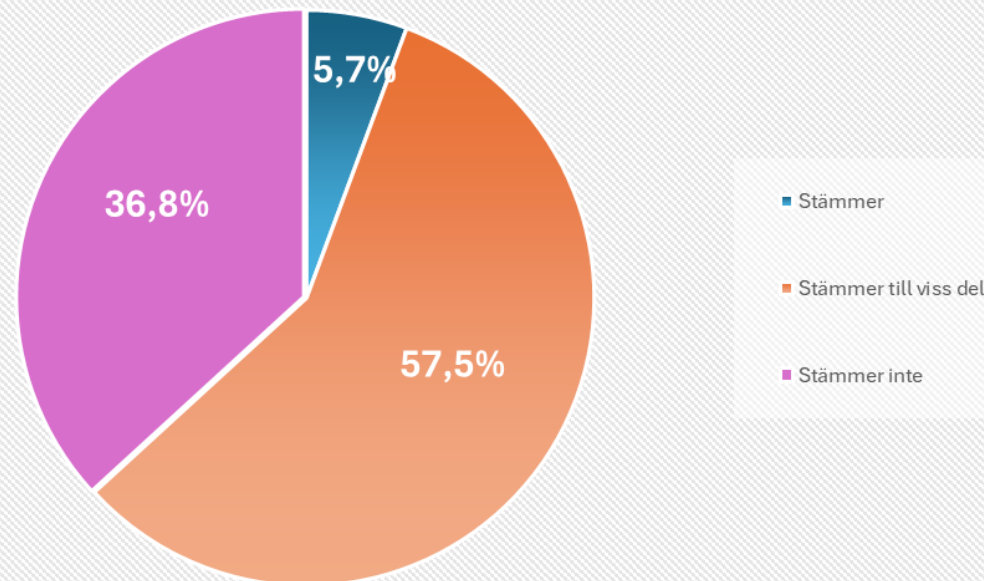
Antal rekryteringar per år och anläggning



De personer som vi rekryterar idag som
Tillsvidareanställda har rätt kunskaper och
färdigheter för sin blivande yrkesroll



De personer som vi rekryterar idag som anställda i
annan anställningsform har rätt kunskaper och
färdigheter för sin yrkesroll





Börja här



Städning på
badanläggning



Säkerhet och övervakning
av bad



Livräddade insatser



Arbetsmiljö och säkerhet



Service i möte med andra
människor



Medarbetarskap



Vattenkvalitet och
ventilation

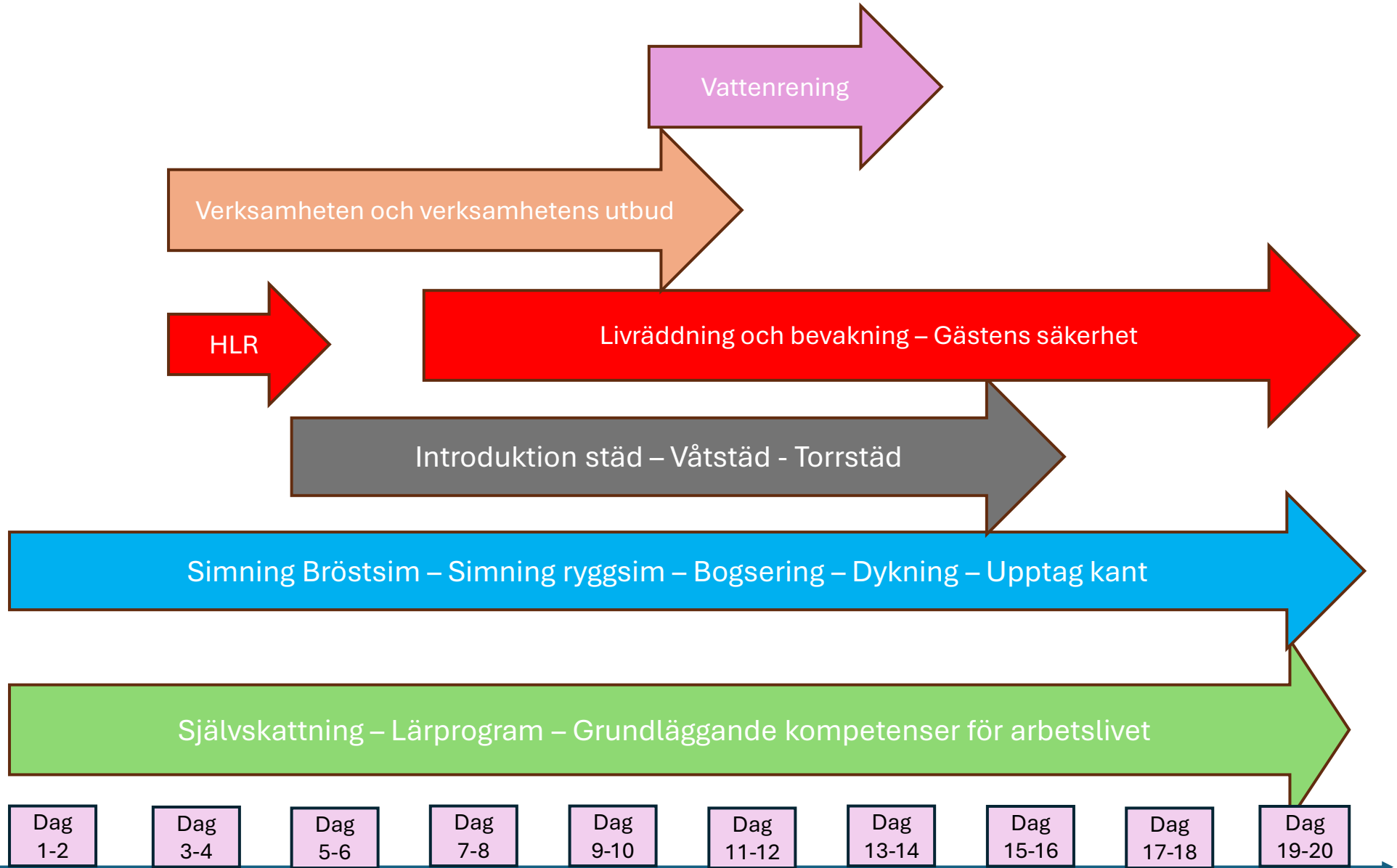


Verksamhet och
anläggning

Fyrishov – Uppsala pilot "Onboarding" 12 maj – 9 juni

- AF och Omställningsfond
- Målgrupp: Arbetslösa
- 16 pers. Information – intervju – simprov
- Yrkesbedömare
- Lokala medbedömare
- 10 pers. med nystartsjobb från 12 maj
- Samtliga utländsk bakgrund
- Lärprogram, träning och praktik
- Validering - kompetensbevis
- Från 0-100% anställningsbara
- Utvärdering och lärdomar av piloten
- Pilot 2 hösten 2025

Onboarding BAD: Uppsala – Fyrishov 12 maj – 9 juni



Krav inför uppstart:

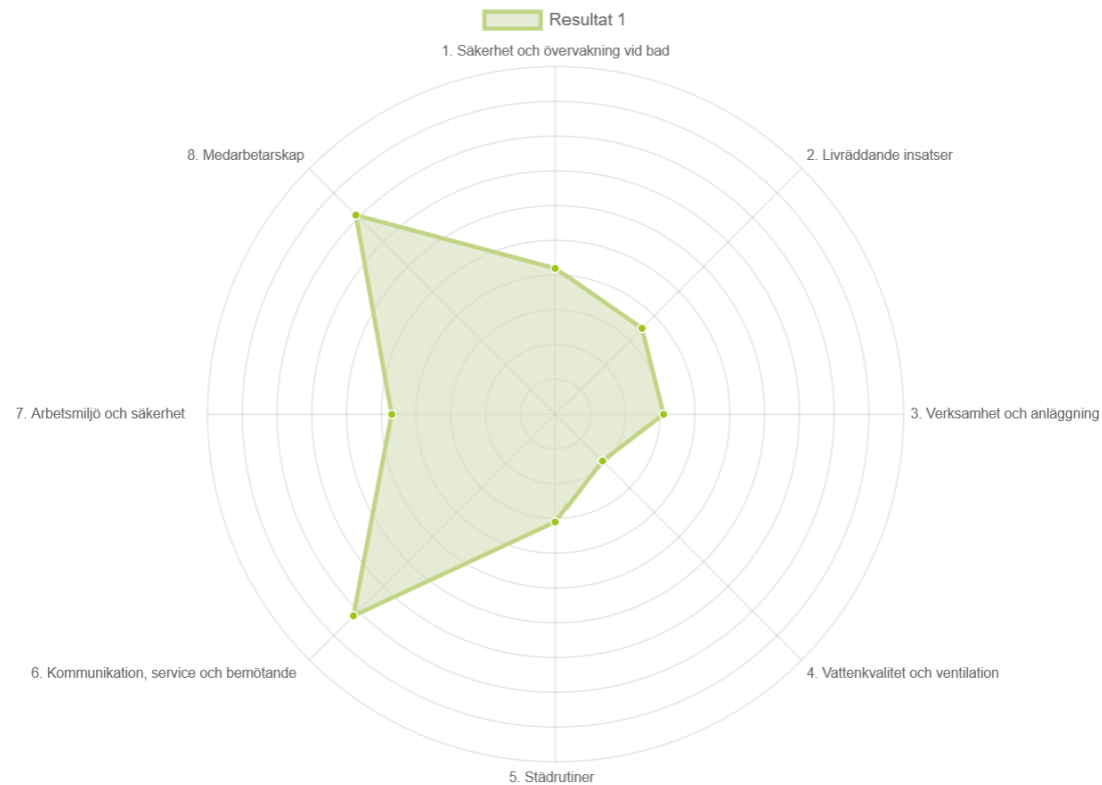
- Test Simteknik och vattenvana
- Koll belastningsregister
- Personuppgifter för registrering i Systemplattform

Självskattning Piloten

Gruppsammanställning

Självskattning Introduktion till arbete inom bad

Antal deltagare: 10



Visa deltagare (10 st) för resultat 1

Skriv ut

Översätt från:

Svenska

Översätt till:

FILTRERA ORD

SÖK SJÄLV

VISA MENINGAR

Yrkesspecifika ord

1 Bransch

2 Yrke

1 bransch vald

Välj

AI funktioner i webbläsarna
skapar ny språkmöjligheter i
lär- och
valideringsprogrammen!

Översättning samt
uppläsningfunktioner i
valfria språk

Visar 71 ord

Språkparlör

Återställ alla filter



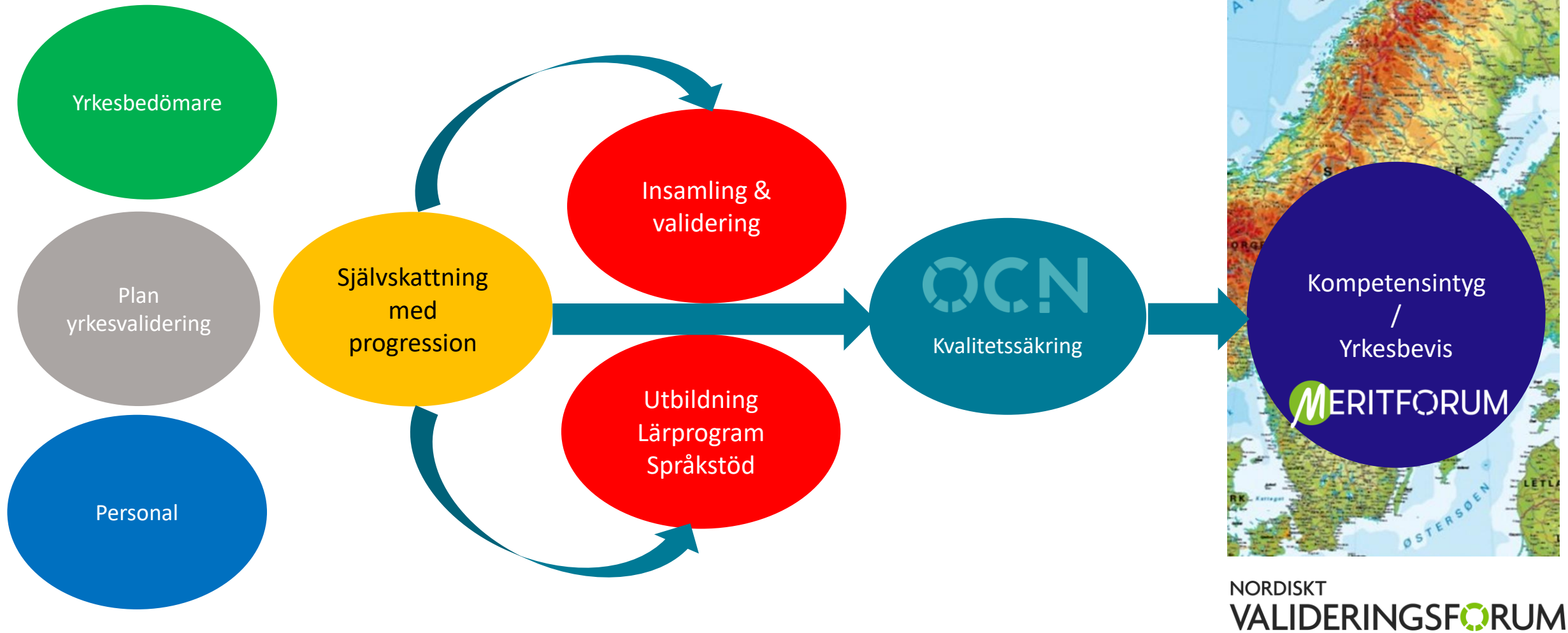
Alkalisk

Alkaline

? Hjälp

Nationellt erkännande av kunskaper och färdigheter

Summativ eller formativ validering



Svenska Badbranschens Nationella Yrkesnämnd

- Arbetsmarknadens parter + intressenter
- Främja utvecklingen av yrkesstandarder och kvalitetssäkrade utbildningar inom badbranschen
- Erbjuder en gemensam plattform för rådgivning, utveckling och uppföljning



Kommunal.



Sammanfattning

- Badbranschen går under radarn!
- Stort intresse i branschen att stärka processen med kompetensförsörjning
- Ny yrkesgrupp "Yrkesbedömare" på frammarsch
- Badbranschen har börjat organisera sig och samverka med fler aktörer
- En yrkesgrupp med fokus på hälsa, motion och trivsel med alla generationer
- Valideringen stärker yrkesstoltheten med ökad trygghet och säkerhetstänk samt underlättar introduktion
- Det kan blir allt fler som kan bada allt mer ...





Myndigheten för yrkeshögskolan

Kurser för omställning för yrkesverksamma på hela arbetsmarknaden

Regeringsuppdrag

Uppdraget

Myndigheten ska se över hur yrkeshögskolans **kurser** bättre kan möta behov av **omställning** för **yrkesverksamma på hela arbetsmarknaden**.

Vidare ska myndigheten undersöka om regelverket för yrkeshögskolans kurser behöver ändras och vid behov lämna författningsförslag.

I genomförandet av uppdraget ska myndigheten ha en dialog med utbildningsanordnare inom yrkeshögskolan samt inhämta erfarenheter från relevanta myndigheter och andra aktörer.

Uppdraget ska redovisas till Regeringskansliet **senast** den 30 januari 2026.

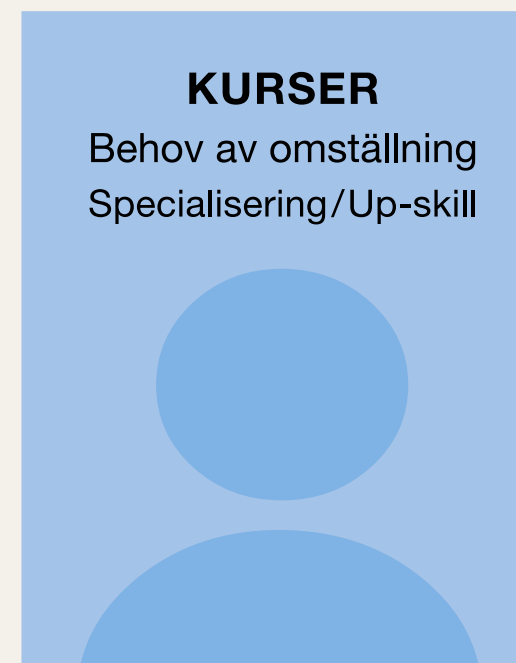
Omställning

- Syfte att stärka individers ställning på arbetsmarknaden
- Koppling till omställningsstudiestödet
- Bidra till livslångt lärande för fler

Utmaningar med dagens modell

Programutbildningar och kurser inom yrkeshögskolan har delvis olika syften:

- Regelverket för yrkeshögskolan är framförallt anpassat för längre utbildningar
- Hela yrkeshögskolans regelverk kräver att kurserna är eftergymnasiala

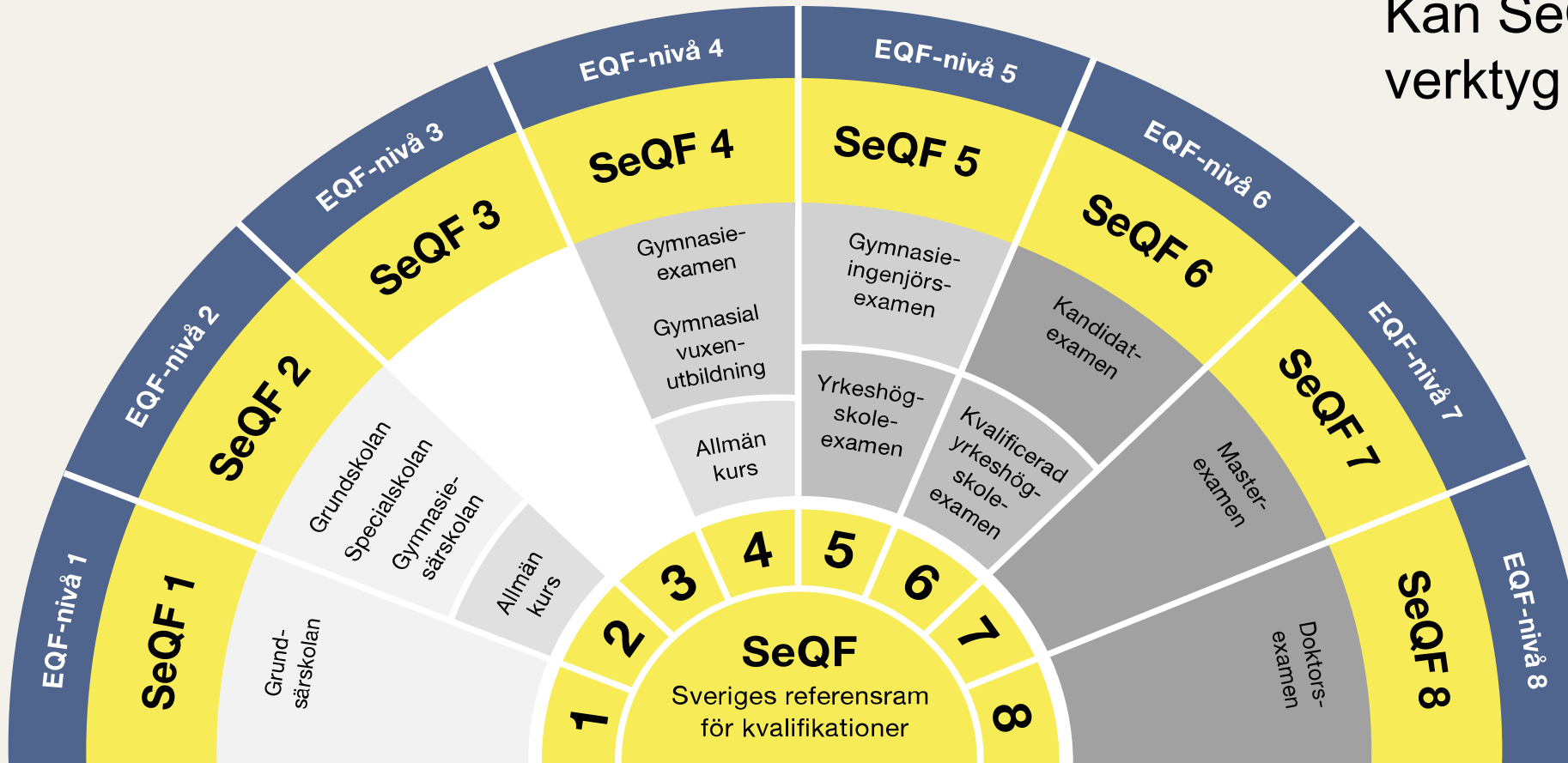


Ett genuint utvecklingsuppdrag

- Tänka fritt och brett
- Kurser på olika utbildningsnivåer för att nå olika grupper
- Förslag på nytt regelverk (Där kurser inte är en del av YH)
- Hög grad av flexibilitet
- Ett arbetslivsanknyttat lärande ska behållas (YH-modellen)
- Systemet behöver vara enkelt och tydligt

Hur hantera kurser för "hela arbetsmarknaden"?

Kan SeQF vara ett användbart verktyg för att bedöma nivå?



EQF-nivå innebär den motsvarande nivån inom den europeiska referensramen för kvalifikationer.

Kvalifikationer som nivåplaceras av Myndigheten för yrkeshögskolan.

Kvalifikationer inom SeQF som är nivåplacerade av regeringen, se Förordning (2015:545), bilaga 2.

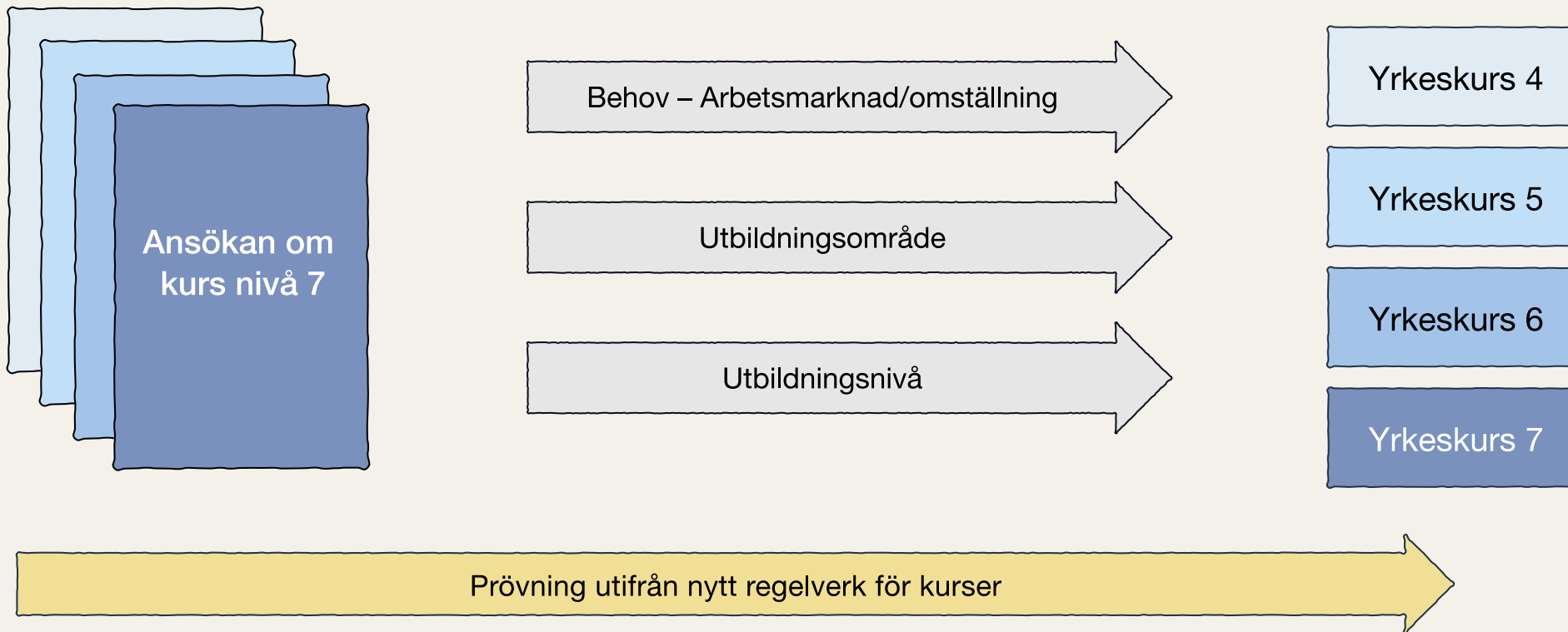
En tankemodell för hur man kan göra

Anordnare ges möjlighet att ansöka om kurser på olika nivåer.
Kurserna ingår inte i yrkeshögskolan.



En tankemodell

Myndigheten prövar ansökningar utifrån ny metod



Förutsättningar för ansökan/kursen

- Tydlig beskrivning av innehåll och lärandemål i ansökan
- Arbetslivet och ev. ytterligare organisationer behöver styrka behovet
- Ansökan – Kursplanen – Utbildningsbevis – en kedja
- Resulterar i ett utbildningsbevis på en viss nivå

Vilka förutsättningar krävs?

- Kurser (korta utb.) separeras från yrkeshögskolans regelverk
- Ett sätt av analysera behov för omställning behöver utvecklas
- Arbetsmarknadens parter måste vara delaktiga i framtagandet och genomförandet av denna typ av kurser
- Förutsättningar att nyttja omställningsstudiestödet
- Systemet måste vara enkelt att förstå
- *En stor del av arbetet behöver göras av arbetsliv/anordnare innan en kurs kan beviljas*

- Kurser blir tillgängliga för fler och kan tillgodose behoven hos en större målgrupp
- Kompetensförsörjer en större del av arbetsmarknaden
- En stor del av den administrativa börda som anordnare upplever med YH-kurser tas bort
- Yrkeshögskolans regelverk för program blir mer renodlat

Utmaningar

- Ytterligare ett utvecklingsuppdrag för myndigheten
- Att pröva behoven för omställning istället för enbart arbetslivets behov
- Kunna bedöma innehållet/nivån (best fit)
- Att prioritera mellan olika typer av kurser på olika nivåer
- Att avgränsa vilka typer av kurser som ska kunna ingå:
 - Andra utbildningsformer
 - Utbildningar som arbetsgivare
 - Privat marknad
- Att göra systemet lättillgängligt och förståeligt för individer
- Att följa upp kurserna

Annat att ta hänsyn till?

- Promemoria En särskild ersättningsmodell för utbildning för omställning och vidareutbildning för yrkesverksamma

Stephen Hwang, Diarienummer: U2025/01339

Tack för att ni har lyssnat

Axel Adelswärd, Utredare
Enheten för planering och uppföljning
axel.adelsward@myh.se

Vi fortsätter med omställningswebbinarierna i höst.

Nästa tillfälle den **9 oktober kl 10-11**.