

## Medarbetarpolicy Myndigheten för yrkeshögskolan (MYH)

### Inledning

Medarbetarpolicyn utgår från myndighetens uppdrag och mål, den gemensamma värdegrunden för alla statsanställda samt myndighetens varumärkesplattform.

#### Den gemensamma värdegrunden för de statsanställda – grundläggande principer

Från skriften "Den gemensamma värdegrunden för de statsanställda – grundläggande rättsliga principer":

*"Varje statsanställd ska ha kunskap om de professionella värderingar som ska präglade en statstjänsteman. De värderingar som uttrycks i de grundlagsfästa principerna är gemensamma för samtliga statsanställda. Principerna, demokrati, legalitet, objektivitet, fri åsiktsbildning, respekt, effektivitet och service, ska vara en ledstjärna för statens alla myndigheter i arbetet för en god förvaltning i medborgarnas tjänst."*

#### Vår varumärkesplattform

##### Verksamhetsidé

Vi bidrar till att kompetensförsörja samhället genom att göra det möjligt för arbetsliv och individer att utveckla sin kompetens och synliggöra sina kvalifikationer.

##### Vision

Att arbetsliv och individer har den kompetens som de behöver för att kunna växa och utvecklas.

##### Våra kärnvärden

Vi skapar förutsättningar för individer och arbetsliv att utveckla sin kompetens

Vi strävar efter effekt och nytta

Vi initierar och driver samverkan

##### Kärnvärdesberättelse

På MYH driver och initierar vi samverkan med arbetsliv, organisationer och myndigheter för att lyckas med våra uppdrag inom utbildningsområdet. Vi når effekt och nytta i det vi gör. Högt förtroende, samarbete, dialog och utveckling är ledstjärnor i vårt arbete. Vi skapar förutsättningar för individer och arbetsliv att utveckla sin kompetens. I förlängningen hjälper det samhället att växa

##### Våra ledstjärnor i arbetet

Högt förtroende, samarbete, dialog och utveckling

## Att vara medarbetare på MYH

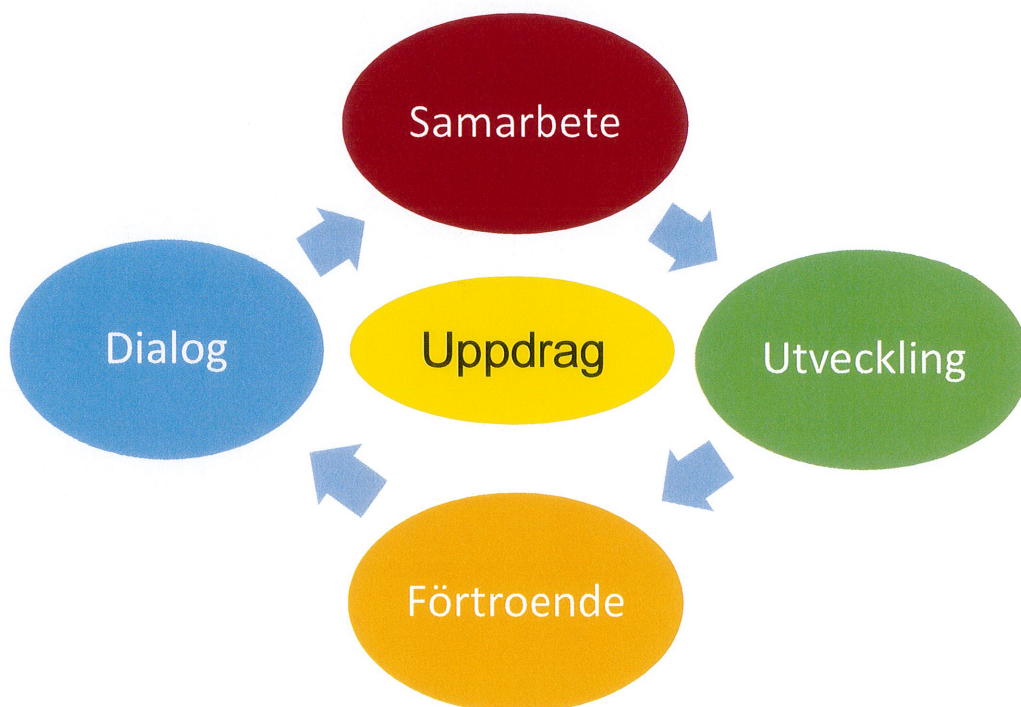
Medarbetarpolicyn omfattar alla på MYH.

MYH tilldelas uppdrag från regeringen som anger mål och riktning. Tillsammans ska vi utföra det som åligger oss. Medarbetarskapet är en viktig förutsättning för att vi ska lyckas med vår uppgift. Med medarbetarskap avses hur jag som medarbetare hanterar relationer till arbetet och arbetsgivare, kollegor och avnämare.

För att få en effektiv verksamhet måste verksamheten präglas av att alla arbetar mot samma mål och att alla förstår hur uppdrag, verksamhet, resurser, mål och resultat hänger ihop.

Ytterligare förutsättningar är en inkluderande arbetsplats präglad av arbetsglädje, öppenhet och respekt och som möjliggör balans mellan arbete och fritid. En arbetsplats som stimulerar till kreativitet, lärande och utveckling.

Myndighetens ledstjärnor ska leda oss i vårt dagliga arbete och i vårt förhållningssätt i relation till chefer, kollegor, det egna arbetet och våra avnämare. Det handlar om att ta ansvar för sina arbetsuppgifter, att **samarbeta** med chefer och medarbetare, att visa **förtroende** för och bemöta andra med respekt, att engagera sig och bidra till verksamhetens **utveckling**, att genom **dialog** komma fram till ett gemensamt synsätt, bidra till gemenskapen och god arbetsmiljö och tillsammans arbeta mot vårt uppdrag och våra gemensamma mål.



### Alla är medarbetare och som medarbetare....

- har jag kunskap om MYH:s organisation, uppdrag, strategier och mål
- tar jag ansvar för mina arbetsuppgifter och slutför dem i tid och med god kvalitet
- är jag öppen för och bidrar aktivt till det utvecklings-, förändrings- och förbättringsarbete som verksamheten och omvärlden kräver
- tar jag ansvar för att själv söka och ta del av information
- tar jag ansvar för mitt lärande och min utveckling och delar med mig av kunskaper och erfarenheter
- bidrar jag till en öppen dialog präglad av ömsesidigt förtroende och respekt för kollegor
- arbetar jag för en inkluderande arbetsplats som präglas av arbetsglädje och där jag verkar för jämställdhet, mångfald och tillgänglighet och där jag tar tydlig ställning mot diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling
- samarbetar jag med andra för helhetens bästa
- företräder jag MYH på ett sätt som skapar förtroende för myndigheten.

### En del är chefer också.....

Som chef inom MYH har jag tre roller, som **verksamhetsansvarig** där jag tar ansvar för och driver verksamhetens utveckling, som **arbetsgivarföreträdare** och som **ledare** genom att utveckla medarbetarskapet.

Detta innebär att jag

- leder verksamheten utifrån uppdrag, strategier och mål och tydliggör kopplingen mellan uppdrag, mål, verksamhet, resurser och resultat för medarbetarna
- för dialog med varje medarbetare enligt MYH:s uppföljningsmodell och i samtalen formulera **vad** som ska göras, **hur** mycket, förväntad kvalitet, **när** det ska göras och när det ska vara klart samt följer upp medarbetarens resultat kopplat till lön m.m.
- arbetar med utvecklings-, förändrings- och förbättringsarbete som verksamheten och omvärlden kräver, i nära dialog med medarbetarna
- skapar möjligheter och inspirerar till lärande, kreativitet, utveckling och ansvarstagande
- skapar förutsättningar och arbetar aktivt för delaktighet, inflytande och öppenhet
- väljer handlingsalternativ som stödjer jämställdhet, mångfald och tillgänglighet
- arbetar aktivt för en god arbetsmiljö och ett gott arbetsklimat som ger trygghet och arbetsglädje
- är närvarande och tillgänglig för kollegor och medarbetare
- är ett föredöme i ord och handling
- prioriterar medarbetarens arbetsuppgifter vid behov och tar ansvar för att det både på kort och lång sikt finns rätt kompetens utifrån verksamhetens behov.