

Regionala perspektiv och samverkan

MSV KLL-projekt, maj 2025 – januari 2026

Innehåll

Sammanfattning	3
Projektgruppens förslag på fortsatt utveckling.....	3
Implementering och uppföljning.....	4
Besluts punkter	5
Regionala perspektiv och samverkan	6
1. Inledning	6
1.1 Bakgrund	6
1.2 Syfte	6
1.3 Metod	7
2. Inriktning framåt – förslag på fortsatt utveckling	7
2.1 Regionernas deltagande i MSV KLL-projekt.....	7
2.2 MSV KLL:s deltagande i forum och nätverk	8
2.3 Strategiska samtal mellan MSV KLL och Regional kontakt.....	9
3. Implementering, uppföljning och utvärdering	10
3.1 Genomförande av förändringarna	10
3.2 Uppföljning och utvärdering av nya strukturen	11

Sammanfattning

Myndighetssamverkan för kompetensförsörjning och livslångt lärande (MSV KLL) behöver en tydlig struktur för att integrera det regionala perspektivet och hitta former för samarbete med de regionalt utvecklingsansvariga aktörerna (RUA). I detta PM lägger vi fram ett antal förslag som vill stärka samverkan mellan MSV KLL och RUA samt stärka det regionala perspektivet inom MSV KLL.

De regionalt utvecklingsansvariga aktörerna (RUA) har en nyckelroll i att säkerställa att företag och organisationer får tillgång till rätt kompetens. RUA fungerar som en strategisk länk mellan lokal, regional och nationell nivå och ansvarar för att fastställa mål och prioriteringar för den regionala kompetensförsörjningen.

Genom dessa föreslagna förändringar kommer regionerna att få tydligare förutsättningar för delaktighet, medan MSV KLL får en struktur för ett långsiktigt samarbete med RUA. Målsättningen är att regionernas perspektiv integreras i vårt arbete inom myndighetssamverkan på ett tydligt sätt. Genom en *mer strukturerad och förutsägbar samverkan* som underlättar att rätt insatser görs i rätt tid.

Detta är en investering i samverkansformer som bör ge utdelning i form av mer träffsäkra insatser och en förbättrad dialog mellan aktörerna. Genom att stödja det regionala arbetet med kompetensförsörjning stärker vi förutsättningar för en hållbar kompetensförsörjning i hela landet.

Projektgruppens förslag på fortsatt utveckling

Förslagen kan läsas i sin helhet nedan under kapitel 2. Här följer en kortfattad sammanfattning:

- RUA:s deltagande i projekt: Vi föreslår att RUA kan bidra i våra MSV KLL-projekt utifrån tre olika modeller.
 1. Deltagande i MSV KLL-projekt
 - RUA deltar kontinuerligt i projektet.
 2. Referensgruppsmodell
 - RUA deltar i en referensgrupp som är knuten till projektet.
 3. Deltagande vid behov
 - RUA deltar för att lösa specifika frågor exempelvis i en workshop, bidrar med inspel för omvärldsbevakning eller bidrar med specifika insatser i projektet, exempelvis enkät till aktörer etc.
- Deltagande i forum och nätverk: MSV KLL bör fortsätta delta i regionala nätverk och forum för att sprida information och fånga upp signaler från regionerna.
 - Fokus ligger på nätverket för regional kompetensförsörjning. En representant från MSV KLL:s sekretariat bjuds in kontinuerligt i

Tillväxtverkets nätverk för regional kompetensförsörjning, för att föra ut information och fånga upp regionala signaler.

- MSV KLL:s deltagande i andra arenor som exempelvis Kompetensförsörjningsdagarna, sker vid behov och på inbjudan.
- Strategiska samtal med RUA: En långsiktig och förutsägbar mötesstruktur mellan MSV KLL och Regional kontakt (fokusgruppen för innovation, entreprenörskap och omställning) föreslås, där regionerna ges möjlighet att ge inspel på MSV KLL:s prioriteringar och mål.
 - Mötesstrukturen kopplas till MSV KLL:s årscykel, med två fasta möten per år.
 - MSV KLL representeras av en dialoggrupp (utöver ordföranden föreslås två styrgruppsmedlemmar). Styrgruppen utser vilka som deltar. Vi föreslår att denna grupp väljs tills vidare. Genom att hålla representationen i dialoggruppen konstant över tid säkerställs kontinuitet och djupare förståelse för frågorna.
 - All strategisk dialog med RUA går via den regionala samverkansplattformen Regional kontakt. Detta är den primära kanalen för regionernas inspel till MSV KLL.
 - Det ska kommuniceras tydligt att den strategiska dialogen mellan MSV KLL och RUA avser övergripande prioriteringar och inriktning, medan frågor om enskilda MSV KLL-projekt hanteras i andra forum.
 - Sekretariatet får ett tydligt ansvar att kommunicera och förbereda dessa möten mellan MSV KLL och Regional kontakt.

Implementering och uppföljning

- Förslagen innebär förändringar i arbetssätt och kräver tydlig information till berörda parter och utnämning av representanter för strategisk dialog.
- En utvärdering av den nya strukturen föreslås efter ett år, med tydliga kriterier för att mäta hur väl samverkan fungerar.

Besluts punkter

1. Styrgruppen beslutar att etablera en långsiktig och förutsägbar mötesstruktur mellan MSV KLL och Regional kontakt, med två fasta möten per år kopplade till MSV KLL:s årscykel.¹
2. Styrgruppen beslutar att RUA ska involveras i MSV KLL-projekt enligt tre modeller: kontinuerligt deltagande, deltagande i referensgrupp eller deltagande vid behov.²
3. Styrgruppen beslutar att MSV KLL (genom sekretariatet) ska delta kontinuerligt i nätverket för regional kompetensförsörjning.³
4. Styrgruppen beslutar att den nya strukturen ska utvärderas efter ett år, med fastställande av utvärderingskriterier och ansvar för utvärdering, samt att arbetssättet revideras vid behov baserat på utvärderingens resultat.⁴
5. Styrgruppen beslutar att ge MSV-sekretariatet i uppdrag att driva genomförandet av den nya strukturen, inklusive att ta fram en plan för dialogmöten med regionerna samt ansvara för kommunikation och uppföljning enligt styrgruppens beslut.⁵

¹ Se 2.3 Strategiska samtal mellan MSV KLL och Regional kontakt

² Se 2.1 Regionernas deltagande i MSV KLL-projekt

³ Se 2.2 MSV KLL:s deltagande i forum och nätverk

⁴ Se 3.2 Uppföljning och utvärdering av nya strukturen

⁵ Se 3.1 Genomförande av förändringarna

Regionala perspektiv och samverkan

1. Inledning

1.1 Bakgrund

De regionalt utvecklingsansvariga aktörerna (RUA) har en central roll i att bidra till att företag och organisationer får tillgång till den kompetens de behöver. Genom sitt ansvar enligt lagen om regionalt utvecklingsansvar ska regionerna fastställa mål och prioriteringar för den regionala kompetensförsörjningen samt tillhandahålla bedömningar av länens kompetensbehov på kort och lång sikt.

Myndighetssamverkan för kompetensförsörjning och livslångt lärande (MSV KLL) valde tidigt att prioritera det regionala perspektivet i sitt gemensamma arbete. Redan 2020 inrättades en arbetsgrupp med fokus på kontakter med regioner och branscher. År 2022 formaliserades MSV KLL-uppdraget för myndigheterna, och regeringens uppdrag till MSV KLL har tydliggjort att myndigheterna ska stödja det regionala arbetet med kompetensförsörjning samt involvera de regionalt utvecklingsansvariga i MSV KLL:s arbete.

Kontaktytorna mellan MSV KLL och den regionala nivån har successivt utvecklats och stärkts. Sekretariatet har medverkat i och kontinuerligt bevakat olika forum för det regionala arbetet med kompetensförsörjning.

Flera projekt inom MSV har haft kontakt med RUA vid behov. Varje projekt har hittills avgjort om RUA behöver bjudas in i arbetet kring specifika frågor. Detta har lett till en god dialog med regionalt utvecklingsansvariga där det varit relevant. Att lyfta in det regionala perspektivet är något som aktivt uppmuntras.

Under hösten 2023 initierade delar av MSV KLL:s styrgrupp strategiska samtal med regionala utvecklingsdirektörer. Dessa möten sker inom ramen för Regional kontakt, en samverkansplattform för regionernas samtliga utvecklingsdirektörer. Samverkansformen testades och utvecklades under 2023 och har visat sig vara värdefull för ömsesidig dialog.

1.2 Syfte

Detta PM har tagits fram som beslutsunderlag till styrgruppen för MSV KLL. Syftet är att föreslå en struktur för vår samverkan med RUA för att stödja det regionala arbetet med kompetensförsörjning samt stärka det regionala perspektivet inom MSV KLL. PM:et fångar också upp medskick och lärdomar från den regionala referensgruppen. Här presenteras konkreta förslag på hur samarbetet och dialogen mellan MSV KLL och regionerna kan förbättras ytterligare.

Målet är att styrgruppen, med detta underlag, ska kunna fatta beslut om hur MSV KLL framöver arbetar för att på ett långsiktigt, strukturerat och effektivt sätt involvera det regionala perspektivet i samverkan.

1.3 Metod

Projektgruppen startade sitt gemensamma arbete under maj 2025 och har sedan dess processat material och förslag under ett tiotal arbetsmöten. Samtliga myndigheter inom MSV KLL erbjöds att delta, vi blev totalt fem samverkande deltagare i projektet. Utöver ”interna” arbetsmöten har vi också träffat en regional referensgrupp vid fem tillfällen. Dessa möten har varit viktiga för att på ett så löpande sätt som möjligt förankra projektets förslag med regional nivå.

Projektgruppens sammansättning

Sara Holmsten, Tillväxtverket (*projektledare*)
Camilla Neudorfer, Myndigheten för yrkeshögskolan
Elin Liljeblad, Arbetsförmedlingen
Paula Starbäck, Skolverket
Anna-Carin Bylund, Folkbildningsrådet

Regional referensgrupp

Erik Lindell, Region Skåne
Maria Svensson Hallberg, Region Örebro län
Wiebe van der Werf, Region Gävleborg
Susanne Hammarström, Västra Götalandsregionen
Karin Erkki, Region Norrbotten

2. Inriktning framåt – förslag på fortsatt utveckling

Baserat på nuläget, tidigare insatser och de inspel som inkommit från regionerna (genom dialog i forum och referensgruppens arbete) presenteras här en rad förslag och åtgärder för att stärka det regionala perspektivet i MSV KLL:s arbete framåt. Flera av dessa förslag fanns med i tidigare PM. Därtill har vi integrerat de nya förslag som projektet enats om i november 2025.

2.1 Regionernas deltagande i MSV KLL-projekt

Projektmodellen inom MSV KLL med tydliga tidsramar och kortsiktiga mål öppnar upp för ett regionalt deltagande. Årligen fastställda effekt- och resultatmål ligger till grund för beslut om enskilda MSV KLL-projekt. Vid uppstart av MSV KLL-projekt bjuds regioner in att medverka i projekten där det är relevant.

Vi föreslår tre möjliga sätt att involvera RUA i ett projekt.

- Deltagande i MSV KLL-projekt
 - RUA deltar kontinuerligt i projektet.

- Referensgruppsmodell
 - RUA deltar i en referensgrupp som är knuten till projektet.
- Deltagande vid behov
 - RUA deltar för att lösa specifika frågor exempelvis i en workshop, bidrar med inspel för omvärldsbevakning eller bidrar med specifika insatser i projektet, exempelvis enkät till aktörer etc.

Medskick från den regionala referensgruppen

När vi ska genomföra den nya strukturen och implementera de tre ovan modellerna finns ett antal medskick från de regioner som deltog i projektet.

- Tydliga projektbeskrivningar/uppdragsbeskrivningar för projekten underlättar engagemang.
- Framförhållning är viktigt och regionernas kapacitet varierar.
- Viktigt att regionernas deltagande i projekt kan variera beroende på projektets relevans och resursåtgång.
- Om regionerna ska delta i projektgrupper med täta möten krävs det tydlig resursplanering och god planering.
- Deltagande måste vara relevant för regionernas verksamheter.

2.2 MSV KLL:s deltagande i forum och nätverk

Utöver enskilda myndigheters deltagande är det viktigt att representanter från MSV KLL fortsatt deltar i nätverk och forum på regional nivå. Detta ger både informationsspridning gällande MSV KLL:s aktiviteter och innehåll och omvärldsbevakning för MSV KLL.

Primär arena för MSV KLL:s deltagande:

- **Nätverk för regional kompetensförsörjning** samordnas av Tillväxtverket och kan med fördel användas av MSV KLL för att på operativ nivå föra dialog med tjänstepersoner från alla regioner som arbetar med kompetensförsörjningsfrågor. Nätverket lyftes fram i OECD-rapporten som en viktig mötesplats med utvecklingspotential. MSV KLL (genom sekretariatet) bör delta kontinuerligt i dessa möten, med uppgift att informera om relevanta MSV KLL-aktiviteter och ta hem signaler från regionerna till MSV KLL styrgrupp. Återkoppling ges vid behov från sekretariatet till styrgruppen.

Andra viktiga arenor för MSV KLL:

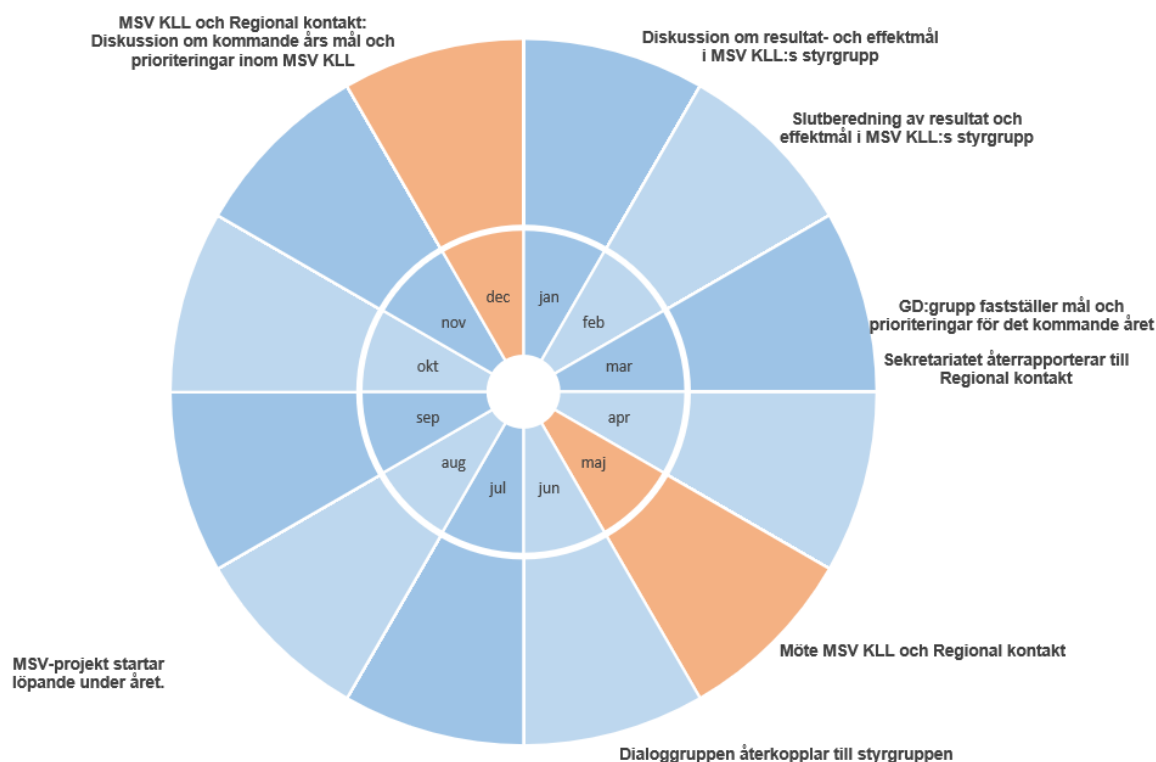
- **Kompetensförsörjningsdagarna:** En årlig arena där tjänstepersoner från Regeringskansliet, myndigheter och regioner deltar. MSV KLL:s medverkan bör ske utifrån regionernas efterfrågan, alternativt om det finns behov av att

kommunicera resultat från MSV-projekt. Enskilda MSV-myndigheter är inbjudna och deltar med fördel.

- **Regionala forum:** MSV KLL deltar generellt inte på enskilda regioners arenor, mer än i undantagsfall om tydligt behov finns. Dialog sker i stället på strategisk och nationell nivå med samtliga regioner (eller av regionerna vald representation).

2.3 Strategiska samtal mellan MSV KLL och Regional kontakt

Vi föreslår en långsiktig och förutsägbar struktur för möten mellan MSV KLL och Regional kontakt. Dessa möten har visat god potential att ge övergripande inspel och impulser från regionerna till MSV KLL, till exempel om nya behov eller prioriteringar som växer fram på regional nivå. För MSV KLL erbjuder det en möjlighet att fånga upp signaler från hela landet på ett samlat sätt. För regionerna ger det en chans att ge inspel på MSV KLL:s inriktning och att få nationell återkoppling på sina behov.



- Fokusgruppen inom Regional kontakt bidrar med inspel i december.
- Styrgruppen diskuterar preliminära mål och prioriteringar i januari. Dialoggruppen föredrar de inspel som kom upp i mötet med Regional kontakt.
- Styrgruppen slutbereder förslag till mål och prioriteringar i februari.

- Mål och prioriteringar för kommande år beslutas av GD-mötet i mars.
- När GD-mötet har beslutat om mål och prioriteringar för det kommande året, ska sekretariatet kommunicera tillbaka till regionerna vad som beslutades och hur deras inspel togs i beaktande.
- Uppföljande möte i maj mellan MSV KLL dialoggrupp och fokusgruppen inom Regional kontakt. Tillfälle att följa upp hur samarbetet fungerar samt förbereda inför kommande process för revidering av effekt- och resultatmål.

Projekt och aktiviteter som initieras inom samverkan har en tydlig koppling till de gemensamt framtagna prioriteringarna. Då regionerna är involverade i övergripande prioriteringar och strategiska frågor har de därmed också i nästa led inflytande över vilka projekt som startas under året.

Genom att regelbundet utbyta erfarenheter mellan myndigheterna – och reflektera över inkomna inspel från regionerna – kan styrgruppen identifiera gemensamma utvecklingsområden. Sådana samtal kan leda till konkreta förbättringar av arbetssätt, nya samarbetsinitiativ eller ökad samordning i hur myndigheterna agerar gentemot regionerna.

Styrgruppens representation och kontinuitet

För att dialogen med regionerna ska vara meningsfull behöver MSV vara representerat av en begränsad, men kontinuerlig, grupp personer från styrgruppen. Vi föreslår att styrgruppens ordförande samt två övriga styrgruppsmedlemmar utses att företräda MSV KLL i de regelbundna mötena med fokusgruppen inom Regional kontakt. Dessa tre representanter utgör MSV KLL:s dialoggrupp gentemot regionerna.

- **Dialoggrupp:** Styrgruppen beslutar vilka två ledamöter, utöver ordföranden, som ska ingå. En av de tre representanterna för styrgruppen är huvudsaklig kontaktpunkt för sekretariatet i planeringen och förberedelser inför och efter möten. De utsedda representanterna ska ha mandat från hela styrgruppen att föra dialog och ta emot synpunkter och medskick. De utsedda representanterna bör utses som styrgruppens representanter tills vidare, snarare än att rotera inför varje möte.

3. Implementering, uppföljning och utvärdering

Förslagen ovan innebär flera förändringar i arbetssätt. Det är därför viktigt att planera för hur de ska implementeras samt hur vi följer upp att de får avsedd effekt.

3.1 Genomförande av förändringarna

Några av åtgärderna har tagits om hand av projektet medan andra kan genomföras relativt omgående efter beslut i styrgruppen:

- **Dialoggrupp:** Styrgruppen behöver utse sina två representanter (utöver ordföranden) till dialoggruppen. Sekretariatet tar sedan kontakt med berörda ledamöter för att planera kommande insatser.
- **Översyn av mallar:** Projektet har genomfört en översyn av mallar som används i MSV KLL:s verksamhet inom ramen för projektet. Mallen för MSV KLL-projektens uppdragsbeskrivning innehåller nu en fråga om hur regionala perspektiv ska beaktas, vilket beslutades i MSV KLL:s styrgrupp i augusti 2025. Vi ser framåt att om en mall för slutrapportering tas fram för MSV KLL-projekt bör det regionala perspektivet integreras även där för att möjliggöra uppföljning.
- **Kommunikation:** Så snart styrgruppen godkännt den nya strukturen för samverkan, behöver detta kommuniceras. RUA ska informeras om beslutet via Regional kontakt.
- **Sekretariatet får en viktig roll:** Styrgruppen beslutar att MSV-sekretariatet får i uppdrag att driva genomförandet av den nya strukturen. Det innebär praktiskt att sekretariatet tar fram en plan för strategiska dialogmöten med RUA. Sekretariatet bör också ha ett utpekat ansvar att integrera det regionala perspektivet när nya mallar eller dokument tas fram. Sekretariatet kan behöva avsätta personalresurser dedikerade för denna uppgift. Om nödvändigt får styrgruppen se över sekretariatets kapacitet och säkra att de kan bära det extra ansvaret.

3.2 Uppföljning och utvärdering av nya strukturen

Vi föreslår att den nya strukturen och arbetssättet ska utvärderas efter ett år. Detta är en viktig punkt för att kunna justera upplägget och förbättra vår samverkan ytterligare.

- **Ansvar för utvärdering:** Vi föreslår att MSV-sekretariatet tillsammans med Tillväxtverket förbereder och genomför utvärderingen vid slutet av perioden.
- **Utvärderingskriterier:** Exempel på frågor efter ett år: Hur har det regionala perspektivet integrerats i MSV KLL? Hur upplever regionerna samverkan med myndigheterna? Hur upplever myndigheterna att samverkan med regionerna fungerar? Upplever MSV KLL:s styrgrupp att regionernas inspel varit användbara och relevanta? Har mötesstrukturen för de strategiska samtalen mellan MSV KLL och RUA fungerat bra?
- **Justering efter utvärdering:** Styrgruppen bör vara beredd att revidera arbetssättet baserat på utvärderingens resultat. Om något moment inte fungerade bör det anpassas. En formell utvärdering efter ett år säkerställer också fortsatt engagemang, att alla vet att arbetet är något som följs upp.