

Socialdepartementet
103 33 Stockholm

**Myndigheten för yrkeshögskolans yttrande över
betänkandet Mer trygghet och bättre försäkring (SOU
2015:21)**

(dnr S2015/1554/SF)

Myndigheten för yrkeshögskolan har inte några synpunkter på innehållet i betänkandet

Beslut om detta remissvar/yttrande har fattats av generaldirektören efter föredragning av chefsjuristen Frank Nordberg. I den slutliga handläggningen av ärendet har avdelningscheferna Christer Bergqvist, Johan Blom, Johnny Henriksson, chefsjuristen Anne Terdén och kommunikationschefen Jenny Sörby.


Thomas Persson
Generaldirektör


Frank Nordberg
chefsjurist

Betänkandet SOU 2015:21 Mer trygghet och bättre försäkring

Förslag till beslut

Myndigheten för yrkeshögskolan har inga synpunkter på förslagen i betänkandet.

Presentation av ärendet

Myndigheten för yrkeshögskolan (MYH) har uppmanats att yttra sig över betänkandet SOU 2015:21 Mer trygghet och bättre försäkring.

Översiktlig redovisning av innehållet i betänkandet

Betänkandet har upprättats av den parlamentariska socialförsäkringsutredningen. I detta slutbetänkande förslår utredningen en rad förbättringar i sjukförsäkringen inklusive stödet för återgång i arbete, i arbetsskadeförsäkringen och i arbetslöshetsförsäkringen. Betänkandet innehåller ett 50-tal förslag till förbättringar i nuvarande försäkringar samt förslag till inriktning av det fortsatta reformarbetet. Utredningen föreslår en förenklad rapportering av månadsuppgifter. Varje arbetsgivare ska enligt förslaget rapportera e-inkomst för anställda enligt kontantprincipen genom digital överföring från lönesystem.

Inom arbetsskadeförsäkringen läggs ett antal förslag för att förbättra likformighet, transparens och rättvisa i försäkringarna. Förslagen omfattar bl.a. ett nytt bedömningsstöd för prövning av arbetsskadeärenden, inrättande av ett arbetsmedicinskt råd och satsningar på statistik och forskning.

I fråga om arbetslöshetsförsäkringen konstaterar utredningen att möjligheterna till en bred uppgörelse om en långsiktig modell för arbetslöshetsförsäkringen bör prövas. Nuvarande struktur med en obligatorisk grundförsäkring, en frivillig arbetslöshetsförsäkring och kompletterande avtalader försäkringar bör enligt utredningens bedömning kunna vara utgångspunkten.

Utredningen tar också upp frågor om försäkringsskyddet för studerande. Utredningen bedömer att inkomstbortfallsprincipen alltså bör gälla inom sjukförsäkringen för studerande, och att nuvarande regelverk med möjlighet till avskrivning av studielån under vissa förutsättningar vid arbetsoförmåga på grund av sjukdom bör bestå. Vidare anser utredningen att möjligheterna för deltidssjukskrivning för studerande bör utredas vidare, att rehabiliteringsansvaret bör förtydligas och färre karensdagar övervägas. I fråga om studerande i arbetslöshetsförsäkringen konstaterar utredningen att arbetslöshetsförsäkringen försäkrar inkomstbortfall vid förlorat förvärvsarbete och att studier därför inte kan ligga till grund för arbetslöshetsersättning. Utredningen

understryker dock att frågan om försörjningen mellan studier och arbete är viktig, varför utredningen förordar att frågan om ett införande av ett matchningslån utreds vidare. Här konstaterar utredningen att nyutexaminerade akademiker ofta befinner sig in gråzon efter avslutade studier. De är inte berättigade till studiemedel samtidigt som de står utanför det ekonomiska skydd som arbetslöshetsförsäkringen erbjuder. Utredningen uttalar att det är viktigt att pressen på den enskilde inte påverkar matchningen till ett arbete på ett negativt sätt, eftersom det skulle kunna innebära sämre chanser till ett arbete som motsvarar den enskildes kvalifikationer. En skyddstid med ett s.k. matchningslån skulle enligt utredningen kunna vara ett sätt att lösa frågan, men då utformningen av en sådan skyddstid inte ligger inom utredningens uppdrag stannar man vid detta uttalande.

Intern beredning

Intern beredning har inte bedömts nödvändig av följande skäl: Utredningen föreslår, som framgår ovan, omfattande förändringar i det generella försäkringssystemet. De förändringar som föreslås är i och för sig omfattande, men de omfattar alla grupp i samhället; anställda, studerande och företagare. MYH berörs på två olika sätt; dels som sektorsmyndighet för de utbildningsformer som myndigheten svarar för, dels som arbetsgivare för de egna medarbetarna. De förslag som utredningen lägger fram är av allmängiltig karaktär och berör inte myndighetens verksamhet på något sätt som skiljer ut myndigheten från andra statliga myndigheters verksamhet. Av det skälet har en intern beredning inte bedömts nödvändig.