



Yrkes högskolan

RAPPORT 2023

Områdesanalys: Omvårdnad

PUBLICERAD: 2023-06-09

UPPDATERAD: –

DNR: MYH 2023/472

ISBN: 978-91-89163-72-0



Myndigheten för yrkes högskolan

Innehåll

Inledning	3
Innehåll.....	4
Yrkehögskolans utbildningsinriktningar.....	4
Avstämningar.....	4
Yrkehögskolans statistik.....	5
Bedömning av platsernas utveckling.....	5
Omvårdnad	6
Utfall ansökan 2022.....	7
Resultat från genomförda utbildningar.....	8
Efterfrågan på kompetens på 3–5 års sikt.....	10
Regionalt utbud och regional efterfrågan.....	13
Bedömning av utvecklingen för nya platser 2023 och på 3–5 års sikt.....	16
Definitioner	18

Inledning

Det här är ett analysunderlag som visar hur myndigheten ser på utbildningarnas resultat, efterfrågan på kompetens och utvecklingen av utbildningsplatser inom en viss utbildningsinriktning – eller en gruppering av utbildningsinriktningar som har en koppling till varandra.

I underlaget presenteras statistik avseende pågående och beviljade utbildningsplatser, resultat för en utbildningsinriktning, eller en gruppering av utbildningsinriktningar samt information om efterfrågan. Varje presentation avslutas med en bedömning av hur myndigheten ser på utvecklingen av utbildningsplatser inom en viss utbildningsinriktning de kommande 3–5 åren och hur många platser som kan beviljas i kommande ansökan.

Bedömningen bygger på en avvägning av vad som är rimligt att bevilja utifrån en rad faktorer, där de tre främsta är

- det ekonomiska utrymme som myndigheten beräknar ha för att bevilja statsbidrag och särskilda medel för programmen
- dimensionering av redan beviljade platser och pågående utbildningar
- efterfrågan på kompetens.

Det bör understrykas, att det kan finnas skillnader gentemot bedömningen och den efterfrågan på kompetens som finns. Myndigheten har begränsade medel och en mängd prioriteringar måste göras mellan samtliga utbildningsinriktningar. Det kan innebära att efterfrågan inte kan matchas med motsvarande antal utbildningsplatser. Andra faktorer kan också påverka och som leder till att det inte är rimligt att genomföra en ökning av en utbildningsinriktning.

Enligt förordningen (2011:1162) med instruktion för Myndigheten för yrkeshögskolan ska myndigheten analysera arbetsmarknadens behov av utbildningar inom yrkeshögskolan.

Målsättningen med områdesanalysen är att bidra till ökad transparens och tydlighet. Under- laget kan både hänvisas till inför det att en ansökan öppnar och vid bedömning och kan förhoppningsvis bidra till att skapa en röd tråd från den enskilda ansökan till myndighetens beslut. Det är värt att understryka att bedömningen av en utbildningsansökan väger in fler faktorer än just områdesanalyserna.

Innehåll

Strukturen är densamma för samtliga områdesanalyser. Varje områdesanalys innehåller följande information:

- utfall av årets ansökan och det nya utbildningsutbudet
- resultat från genomförda utbildningar
- beskrivning av efterfrågan på 3–5 års sikt
- regionalt utbud och regional efterfrågan
- bedömning av nya platser med avslut per år.

Yrkeshögskolans utbildningsinriktningar

Det finns drygt 200 utbildningsinriktningar inom yrkeshögskolan. Till varje utbildningsinriktning hör en SUN-kod som myndigheten har tagit fram genom att utgå från Svensk utbildningsnomenklatur (SUN). All statistik som presenteras är uppbyggd efter detta system.

Varje utbildningsinriktning leder till en yrkesroll eller flera närliggande yrkesroller. Det finns också utbildningsinriktningar som kategoriseras som "övriga" utbildningsinriktningar. Dessa övriga SUN-koder kan innehålla både specifika utbildningar för vilka det av någon anledning saknas en dedikerad inriktning, eller mer obestämbara utbildningar som inte passar in i några av de andra SUN-koderna.

Antalet utbildningsinriktningar kan förändras över tid. Myndigheten kan ta bort eller lägga till SUN-koder beroende på utvecklingen på arbetsmarknaden.

Avstämningar

I framtagandet av denna områdesanalys har avstämningar skett med olika berörda branscher eller andra relevanta aktörer som kan bidra till att ge en samlad bild av efterfrågan på kompetens på nationell och regional nivå.

Yrkeshögskolans statistik

Det finns en hel del statistik om yrkeshögskolan och för den som vill veta mer hänvisas till myh.se och scb.se.

Här presenteras endast en begränsad del och det statistiska underlaget som tas upp är

- statistik över pågående och beviljade utbildningsplatser per utbildningsinriktning
- examensgrad från avslutade utbildningar per utbildningsinriktning
- andel i arbete från avslutade utbildningar per utbildningsinriktning
- arbetets överensstämmelse med utbildningen per utbildningsinriktning
- utnyttjade platser per utbildningsinriktning.

Statistik över pågående och beviljade utbildningsplatser utgör en grund för dimensionering av nya utbildningsplatser. Det som är särskilt relevant att visa i detta sammanhang är statistik över platser per slutår, för att illustrera vilket utflöde av kompetens som utbildningarna kan bidra med per år om alla beviljade platser utnyttjas.

Statistiken visar också var i landet beviljade utbildningar är placerade. Utbildningar inom yrkeshögskolan ska ha en utifrån arbetslivet lämplig regional placering och den regionala efterfrågan är en viktig aspekt vid beviljandet av nya platser.

Examensgrad, andel i arbete, arbetets överensstämmelse med utbildningen samt utnyttjade platser är alla olika sätt att mäta utbildningarnas resultat per utbildningsinriktning.

Bedömning av platsernas utveckling

Det nya underlaget avslutas med en bedömning av hur antalet platser per utbildningsinriktning kommer att utvecklas på 3–5 års sikt och hur många platser som kan beviljas i kommande ansökan.

Bedömningen är inte ett facit över hur det kommer att bli. Antalet platser kan komma att bli lägre eller högre än bedömningen. Det beror på en mängd faktorer så som bedömning av ansökningar, förändringar i vår omvärld och hur mycket statsbidrag eller särskilda medel som kan fördelas mellan alla utbildningsinriktningar.

Omvårdnad

Den här områdesanalysen inkluderar olika specialistutbildningar för undersköterskor inom sjukvården samt utbildning till medicinsk foterapeut.

Övriga utbildningar, sjukvård

SUN-KOD
723py

Palliativ vård

SUN-KOD
723uc

Medicinsk foterapeut

SUN-KOD
723ua

Utfall ansökan 2022

Utbildningsinriktningar	Ansökningar	Beviljade ansökningar
Övriga utbildningar, sjukvård	9	4
Palliativ vård	6	2
Medicinsk fotterapeut	4	3

Källa: MYH.

Pågående och beslutade platser per utbildningsinriktning och slutår. Färgmarkeringen visar vilka år kommande beslut kan påverka.

Utbildningsinriktningar	2023	2024	2025	2026	2027	2028
Övriga utbildningar, sjukvård*	594	697	393	226	65	
Palliativ vård	160	165	170	105	35	
Medicinsk fotterapeut	76	79	79			

*Innehåller ambulanssjukvårdare, specialistundersköterska med inriktning barn- och ungdomssjukvård, akutsjukvård, laboratoriemedicin, röntgen, kvalificerad sjukvård och neurologi samt anestesi, operation och IVA.

Källa: MYH.

Platser som beviljas efter ansökan 2023 påverkar i huvudsak slutåren 2025–2026 och framåt. Detta beroende på att utbildningarna varierar mellan 200 och 300 yrkeshögskolepoäng, där 200 poäng motsvarar ett års studier. Utbildning inom palliativ vård bedrivs på halvfart och tar därmed två år att genomföra.

Yrkesrollen ambulanssjukvårdare kommer inom kort att lyftas ur utbildningsinriktningen övriga utbildningar, sjukvård till den nya utbildningsinriktningen 723pa, ambulanssjukvårdare.

Nya platser kan fyllas på vid varje ansökningstillfälle och på så vis byggs utflödet på framåt.

Resultat från genomförda utbildningar

Examensgraden de tre senaste slutåren.

	2019	2020	2021
Övriga utbildningar, sjukvård	81 %	81 %	72 %
Palliativ vård	65 %	55 %	62 %
Medicinsk foterapeut	80 %	70 %	79 %
Totalt för yrkeshögskolan	72 %	72 %	70 %

Källa: SCB.

Andel i arbete och arbetets överensstämmelse med utbildningen helt eller till största delen året efter examen (avser examinerade 2021).

	Överensstämmelse arbete-utbildning					
	Andel i arbete	Felmarg. ±	Helt/till största delen	Felmarg. ±	Till viss del	Felmarg. ±
Övriga utbildningar, sjukvård	93 %	3 %	52 %	6 %	35 %	6 %
Palliativ vård	97 %	4 %	39 %	12 %	52 %	13 %
Medicinsk foterapeut	87 %	7 %	63 %	14 %	27 %	13 %
Totalt för yrkeshögskolan	91 %	1 %	65 %	1 %	25 %	1 %

Angivet med 95 procents konfidensintervall.

Källa: SCB.

Andel outnyttjade platser per startår.

Utbildningsinriktningar	2020	2021	2022
Övriga utbildningar, sjukvård	14 %	5 %	9 %
Palliativ vård	16 %	6 %	18 %
Medicinsk fotterapeut	0 %	0 %	0 %
Totalt för yrkeshögskolan	9 %	9 %	12 %

Källa: MYH.

Reflektion över resultat från genomförda utbildningar

Examensgraden för övriga utbildningar, sjukvård har gått ner vid senaste mätningen och ligger nu strax över genomsnittet för yrkeshögskolan som helhet. Examensgraden för medicinsk fotterapeut och palliativ vård fluktuerar något mellan åren. Examensgraden för palliativ vård ligger under genomsnittet för yrkeshögskolan.

Andel i arbete ligger över genomsnittet för yrkeshögskolan som helhet för utbildningsinriktningarna övriga utbildningar sjukvård och palliativ vård. Medicinsk fotterapeut ligger strax under genomsnittet.

Vad gäller outnyttjade platser låg utbildningsinriktningen palliativ vård något högt vid senaste mätningen.

Slutsats

Åren innan pandemin låg överensstämmelsen på över 70 procent för övriga utbildningar, sjukvård. Eftersom den utbildningsinriktningen vidareutbildar undersköterskor, som i stor utsträckning jobbar på sjukhus i regionernas regi, kan nedgången i överensstämmelse vara en effekt av pandemin. Det var en period när vårdens medarbetare fick gå in och täcka upp där behovet var som störst, oberoende av specialinriktning. Det är dock en negativ trend och frågan är om pandemin fortfarande kan anses påverka överensstämmelsen på detta sätt eller om det finns andra förklaringar.

Efterfrågan på kompetens på 3–5 års sikt

Specialistundersköterskor

Regionerna är den största arbetsgivaren för specialistundersköterskorna i den här grupperingen och det skiljer sig i nuläget åt vilka specialiseringar som de arbetar med och hur efterfrågan ser ut. Undantag är de utbildningar som har palliativ inriktning där många även arbetar inom kommunsektorn.

Enligt 2023 års rekryteringsenkät från Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) uppgav 75 procent av de svarande regionerna att de försökt rekrytera specialistutbildade undersköterskor. Ungefär 50 procent av dessa bedömde att det var brist på kvalificerade sökande medan 25 procent ansåg att det var balans. Detta kan jämföras med 2021 års rekryteringsenkät då endast 33 procent försökt rekrytera specialistundersköterskor.

Av de svarande regionerna bedömde 56 procent att antalet anställda specialistundersköterskor kommer att öka på tre års sikt och ingen region trodde på en minskning. Av de specialiseringar som finns inom denna gruppering låg ökningen framför allt mot specialisering mot barn och ungdom samt intensivvård, operation och anestesi. Nära 70 procent av de svarande regionerna bedömde att de har ett behov av korta YH-utbildningar.

Bland de svarande kommunerna hade ungefär hälften försökt rekrytera specialistundersköterskor. Nära 75 procent av dem upplevde att det var brist på kvalificerade sökande. Ungefär 65 procent bedömde att antalet anställda undersköterskor kommer att öka på tre års sikt. För de utbildningsinriktningar som är aktuella här, uppgav 42 procent en ökning mot palliativ vård.

Vidareutbildning för undersköterskor inom palliativ vård finns redan idag inom yrkeshögskolan som både program och kurser. Det är ännu för tidigt att förutse var tyngdpunkten av utbudet bör ligga för vidareutbildning inom palliativ vård. Men för såväl arbetsgivare som arbetstagare är det önskvärt med en ökad tydlighet framöver.

Yrket undersköterska får en reglerad yrkestitel från och med första juli 2023. Därefter behövs ett bevis för att få använda titeln vid jobb inom vård och omsorg. I samband med det kommer många att behöva validera och eventuellt komplettera sin kompetens. De närmaste åren blir det sannolikt stort fokus på att få detta på plats och arbetsgivarna kommer antagligen att rikta insatserna mot den grundläggande kompetensutvecklingen först. Därför bör

inte utbudet av vidareutbildning för undersköterskor öka alltför snabbt eller alltför mycket. Vård- och omsorgscollege bedömer dock att den reglerade yrkestiteln kommer att bidra till att tydliggöra karriärvägarna och leda till en ökad efterfrågan på vidareutbildade specialistundersköterskor från yrkeshögskolan.

Ambulanssjukvårdare

Ambulanssjukvårdare är anställda av regioner eller av privata företag som bedriver ambulanssjukvård på entreprenad. Socialstyrelsens föreskrifter för ambulanssjukvården SOSFS 2009:10 styr bemanningen i en ambulans, som kan bestå av antingen två sjuksköterskor eller av en sjuksköterska och en ambulanssjukvårdare. Det är vårdgivaren som ansvarar för att den hälso- och sjukvårdspersonal som ska framföra en ambulans har den kompetens som krävs för att på ett säkert sätt kunna utföra ett ambulansuppdrag. Det varierar mellan regionerna hur ambulanserna bemannas eftersom det inte finns några nationella riktlinjer. Tidigare utbildades ambulanssjukvårdare på högskolan, men sedan ett antal år sker utbildning via yrkeshögskolan. Förkunskapskraven är förutom specifika gymnasiekurser yrkeslivserfarenhet från arbete som undersköterska och B-körkort.

I ambulansen är det sjuksköterskan som har det medicinska ansvaret. Ambulanssjukvårdaren kör ambulansen, assisterar sjuksköterskan, ansvarar för sjukvårdsledning och kommunikation, samordnar insatser och sköter den medicintekniska utrustningen och fordonets underhåll.

Enligt ambulansförbundet ALARM är ambulanssjukvården kraftigt underbemannad sedan flera år. Ambulansförbundet menar att det är vanligt med återkommande övertid och att vissa regioner är beroende av personal som reser in från andra regioner eller att personal hyrs in från bemanningsföretag. Samtidigt uttrycker de en oro över arbetsmarknaden för ambulanssjukvårdare eftersom dessa inte alltid blir anställningsbara i yrket de utbildat sig till. Ambulansförbundet erfar att vissa regioner hellre nyanställer sjuksköterskor än ambulanssjukvårdare för att arbeta i ambulanserna samt att vissa regioner omplacerar ambulanssjukvårdare till ren transportverksamhet. De efterfrågar därför nationella riktlinjer för bemanningen.

Enligt SKR finns det med nuvarande sjuksköterskebrist ingenting som tyder på att regionerna kan upprätthålla bemanningen i ambulanserna med två sjuksköterskor per ambulans. Därför bedömer SKR att ambulanssjukvårdarna troligen är fortsatt eftertraktade. Från 1 oktober 2023 införs också nya regler om dygnsvila för alla medarbetare i kommuner och regioner för att uppfylla minimikraven enligt EU:s arbetstidsdirektiv. Detta skulle möjligen kunna bidra till en ökad efterfrågan på ambulanssjukvårdare. SKR:s ambulansnätverk påtalar att det finns olika regionala behov. Deras önskan är att bevara antalet utbildningsplatser inom yrkeshögskolan.

Enligt 2023 års rekryteringsenkät från SKR uppgav 75 procent av de svarande regionerna att de hade försökt rekrytera ambulanssjukvårdare. Bland dessa upplevde 75 procent brist på sökande medan knappt 10 procent vardera upplevde god tillgång eller balans. Detta är en ökning jämfört med 2021 års rekryteringsenkät då ungefär hälften av de svarande regionerna hade försökt rekrytera ambulanssjukvårdare.

Nära 40 procent av regionerna tror att antalet anställda ambulanssjukvårdare kommer att öka på tre års sikt. En något större andel tror på ett oförändrat läge medan endast 6 procent tror på en minskning. Myndigheten bedömer att detta speglar att det finns olika regionala behov.

Ambulanssjukvårdare efterfrågas som en följd av pensionsavgångar men även på grund av sjuksköterskebrist och demografiska förändringar som påverkar vårdbehovet.

Ambulanssjukvårdare tillhör yrkesgruppen 5326 – ambulanssjukvårdare. Av SCB:s yrkesregister framgår att det fanns knappt 900 ambulanssjukvårdare anställda 2021. Av dessa befann sig 191 personer i åldersgruppen 60–64 år som beräknas gå i pension under perioden 2021–2025. Utflödet från yrkeshögskolan summerar under perioden till 577 platser, alltså tre gånger så många som pensionsavgångarna. Antalet platser ligger därmed ganska högt i förhållande till pensionsavgångarna. Antalet anställda mellan 55–59 år var ungefär lika många. De beräknas gå i pension under 2026–2030.

Medicinsk fotterapeut

Medicinsk fotterapeut arbetar med fothälsovård och fotsjukvård genom att behandla och förebygga fotbesvär orsakade av underliggande sjukdomstillstånd som påverkar fotens nerver, kärl, hud eller mjukdelar. Huvudsakliga kundgrupper är äldre och diabetespatienter.

Medicinska fotterapeuter ingår i yrkesgruppen 5144 – fotterapeuter. Enligt SCB fanns det drygt 1 400 egna företagare år 2021 och 450 anställda. Av de anställda befann sig cirka 100 personer i åldersgruppen 55–59 år. Sveriges fotterapeuter är ett av flera fackförbund för fotterapeuter och har cirka 2 000 medlemmar. Cirka 50 procent av medlemmarna är mellan 51–60 år och 21 procent är över 61 år. Det innebär att omkring 400 medlemmar går i pension under den kommande femårsperioden. Majoriteten av medlemmarna är egna företagare.

Medicinska fotterapeuter utbildas inom yrkeshögskolan. I början av 2000-talet erbjöd Karolinska Institutet en treårig utbildning inom podiatri, men sedan 2009 är utbildningen vilande och inga liknande utbildningar ges på universitet eller högskola i Sverige. Det finns flera privata utbildningsalternativ med olika omfattning, alltifrån några dagars utbildning till några månader, där man efter erhållet certifikat kan kalla sig fotterapeut. Fackförbundet Sveriges fotterapeuter beskriver att detta är ett problem eftersom kortare utbildningar inte ger tillräcklig kompetens.

Enligt Sveriges fotterapeuter är det stora skillnader på hur fotsjukvården organiseras i landets kommuner och regioner. Det ställs också olika krav på vilka kompetenser en medicinsk fotterapeut behöver ha. I vissa regioner krävs två års arbetslivserfarenhet medan andra regioner saknar sådana krav. Enligt Sveriges fotterapeuter händer mycket i branschen, till exempel inom fotsjukvården, som ligger under vårdcentralernas uppdrag. I vissa regioner anställer vårdcentralerna medicinska fotterapeuter eller knyter dem till sig som underleverantörer. Sveriges fotterapeuter ser att chanserna till anställning ökar i landet och tror att denna utveckling kommer att fortsätta. Medicinska fotterapeuter kan även skriva avtal med äldreboenden.

Enligt 2023 års rekryteringsenkät från SKR uppgav 25 procent av de svarande regionerna att de hade försökt rekrytera medicinska foterapeuter det senaste året. Av dem upplevde 50 procent balans och 25 procent brist. 31 procent trodde att antalet anställda skulle vara oförändrat på tre års sikt och resterande kunde inte bedöma.

Regionalt utbud och regional efterfrågan

Nedanstående tabeller visar antalet utbildningsplatser som avslutas per år i respektive region/län. Antal platser innebär tillgängliga utbildningsplatser och det är inte säkert att det motsvarar det antal personer som examineras.

Antal utbildningsplatser till ambulanssjukvårdare* inom övriga utbildningar, sjukvård per region/län och slutår. Färgmarkeringen visar vilka år kommande beslut kan påverka.

Platser per län	2023	2024	2025	2026	2027	2028
Norrbottnen	20	20				
Skåne	35	35	35			
Stockholm	35	70	35	35		
Uppsala	25	25				
Västra Götaland	25	25				

*Avser den del av utbildningsinriktningen som innehåller utbildning till ambulanssjukvårdare.
Källa: MYH.

Utbildningen i Norrbotten bedrivs på distans, övriga är bundna utbildningar.

Antal utbildningsplatser till *specialistundersköterska barn och ungdom inom övriga utbildningar, sjukvård per region/län och slutår. Färgmarkeringen visar vilka år kommande beslut kan påverka.**

Platser per län	2023	2024	2025	2026	2027	2028
Kronoberg	20	20				
Stockholm	34	34				
Värmland	25	25				
Västernorrland	25	25				
Västra Götaland	26	26	26	26		

*Avser den del av utbildningsinriktningen som innehåller utbildning till specialistundersköterska barn och ungdom.
Källa: MYH.

Utbildningen i Stockholm är platsbunden, övriga utbildningar bedrivs på distans. Det innebär i teorin att arbetskraft kan bli tillgänglig över hela landet.

Antal utbildningsplatser till *specialistundersköterska akutsjukvård inom övriga utbildningar, sjukvård per region/län och slutår. Färgmarkeringen visar vilka år kommande beslut kan påverka.**

Platser per län	2023	2024	2025	2026	2027	2028
Stockholm och Västra Götaland**	35	35	35			
Västra Götaland	70	105	35			
Östergötland	24	24	24	24		

*Avser den del av utbildningsinriktningen som innehåller utbildning till specialistundersköterska akutsjukvård.

**Uppgifterna bygger på att flera orter har uppgetts i ansökan. Det är inte säkert att utbildning kommer att genomföras på samtliga orter.

Källa: MYH.

Samtliga utbildningar ges på distans vilket i teorin innebär att arbetskraft kan bli tillgänglig över hela landet.

Antal utbildningsplatser till *specialistundersköterska anesthesi, operation och IVA inom *övriga utbildningar, sjukvård* per region/län och slutår. Färgmarkeringen visar vilka år kommande beslut kan påverka.**

Platser per län	2023	2024	2025	2026	2027	2028
Kronoberg	20	20	20	20		
Norrbottn och Västra Götaland**		32	32	32		
Skåne	20	20				
Stockholm	35	35	70	35	35	
Västra Götaland	26					
Östergötland	24	24	24	24		

*Avser den del av utbildningsinriktningen som innehåller utbildning till specialistundersköterska anesthesi, operation och IVA.

**Uppgifterna bygger på att flera orter har uppgetts i ansökan. Det är inte säkert att utbildning kommer att genomföras på samtliga av dessa orter.

Källa: MYH.

Samtliga utbildningar utom en i Stockholm bedrivs på distans, vilket i teorin innebär att arbetskraft kan bli tillgänglig över hela landet.

Antal utbildningsplatser inom *övriga utbildningar, sjukvård – inklusive labbanalys, röntgen, kvalificerad sjukvård och neurologi* per region och slutår. Färgmarkeringen visar vilka år kommande beslut kan påverka.

Platser per län	2023	2024	2025	2026	2027	2028
Skåne	35	35				
Stockholm	35	35				
Västra Götaland			30	30	30	
Östergötland		27	27			

Källa: MYH.

Samtliga av dessa utbildningar bedrivs på distans, vilket i teorin innebär att arbetskraft kan bli tillgänglig över hela landet.

Antal utbildningsplatser till *palliativ vård* per region/län och slutår. Färgmarkeringen visar vilka år kommande beslut kan påverka.

Platser per län	2023	2024	2025	2026	2027	2028
Blekinge	30	30	30			
Jönköping	35	35	35			
Stockholm	30	30	35	35	35	
Västra Götaland	35	35	35	35		
Örebro	30	35	35	35		

Källa: MYH.

Kompetens inom palliativ vård behövs inom kommuner över hela landet. Utbildningarna bedrivs i stor utsträckning på distans, vilket i teorin innebär att arbetskraft kan bli tillgänglig över hela landet.

Antal utbildningsplatser till *medicinsk fotterapeut* per region/län och slutår. Färgmarkeringen visar vilka år kommande beslut kan påverka.

Platser per län	2023	2024	2025	2026	2027	2028
Jönköping	25	25	25			
Västernorrland	25	28	28			
Västra Götaland	26	26	26			

Källa: MYH.

De utbildningar till medicinsk fotterapeut som finns i utbudet bedrivs på distans vilket i teorin innebär att arbetskraft kan bli tillgänglig över hela landet.

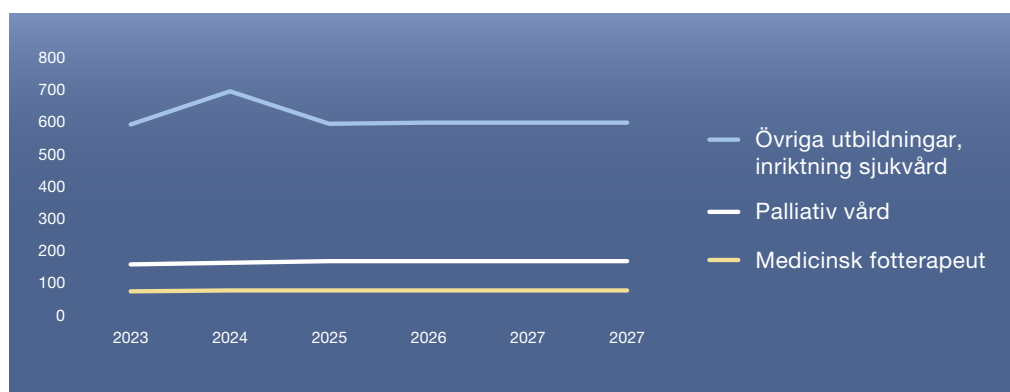
Bedömning av utvecklingen för nya platser 2023 och på 3–5 års sikt

Det är önskvärt att regionerna och kommunerna definierar sina behov av de olika specialiseringarna till specialistundersköterska. Myndigheten bedömer ändå att platserna inte bör minska. Dimensioneringen ligger kvar på cirka 600 platser för utbildningsinriktningen.

Myndigheten bedömer att platser inom palliativ vård bör ligga kvar på nuvarande nivå.

Med hänsyn till väntade pensionsavgångar och den ökande andelen äldre bedömer myndigheten att platser till medicinsk foterapeut bör ligga kvar på nuvarande nivå.

Myndigheten bedömer att platser med slutår kommer att utvecklas enligt följande för perioden 2023–2028.



Som beskrivs inledningsvis är bedömningen inte ett facit över hur det kommer att bli. Antalet platser kan komma att bli färre eller fler än bedömningen. Det beror på en mängd faktorer såsom bedömning av ansökningar, förändringar i vår omvärld och hur mycket statsbidrag eller särskilda medel som kan fördelas mellan samtliga utbildningsinriktningar.

För utbildningsinriktningar som får noll platser i tabellen kan det vara så att det till exempel beviljats platser föregående år. Se diagrammet ovan för bedömningen av platsernas utveckling över tid.

Bedömningen bygger på att följande volymer beviljas i ansökan 2023.

Utbildningsinriktningar	Platser (cirka)
Övriga utbildningar, sjukvård	370 platser för start 2024
Palliativ vård	65 platser för start 2024
Medicinsk foterapeut	0 platser för start 2024

DEFINITIONER

Andel i arbete	<p>De examinerades sysselsättning följs upp årligen via en enkät. Det huvudsakliga syftet är att ta reda på hur stor andel av de examinerade som har ett arbete året efter examen och hur väl arbetet överensstämmer med utbildningen.</p> <p>Andel i arbete avser examinerade som har uppgett att de har arbete året efter sin examen. Studerande på utbildningar som inte ger examen eller som inte har tagit examen ingår inte i undersökningen.</p>
Arbetets överensstämmelse med utbildningen, helt eller till största delen	<p>Arbetets överensstämmelse med utbildningen, för examinerade som uppgett att de har ett arbete året efter sin examen, mäter hur väl arbetet överensstämmer med utbildningen enligt tre indelningar: helt eller till största delen, till viss del eller inte alls. I detta material har endast resultatet för helt eller till största delen samt till viss del använts.</p> <p>Studerande på utbildningar som inte ger examen eller som inte har tagit examen ingår inte i undersökningen.</p>
Examensgrad	<p>Statistiska centralbyrån (SCB) är ansvarig för officiell statistik om yrkeshögskolan. Den officiella statistiken innehåller bland annat statistik om examinerade och examensgrad.</p> <p>Examensgrad beräknas som andel examinerade av antagna som bedrivit studier på utbildningar som ger examen.</p> <p>Examinerade avser antagna som har uppfyllt alla villkor för examen. Examinerade hänförs till det slutår som en utbildningsomgång har.</p> <p>För examinerade finns en eftersläpning i statistiken på grund av sena kompletteringar. Uppgifter för det senaste referensåret redovisas därför i november.</p>
Konfidensintervall	<p>Eftersom svarsbortfall förekommer är statistiken behäftad med viss osäkerhet. De redovisade procenttalen är därför skattningar med ett 95-procentigt konfidensintervall, vilket innebär att det sanna värdet ligger inom ett visst intervall med 95 procents säkerhet. Intervallet skrivs ut bredvid punktskattningen (andelen) med symbolen \pm, till exempel 90 ± 2. Det betyder att det sanna värdet, med 95 procents säkerhet ligger mellan 88 och 92 procent (SCB).</p>
Outnyttjade platser	<p>Outnyttjade platser avser summan av inställda platser och outnyttjade platser tre veckor efter start på varje enskild utbildningsomgång.</p>
SUN-inriktningar	<p>Svensk Utbildningsnomenklatur (SUN) är en klassificering av utbildningar som SCB ansvarar för. Den är en standard för klassificering av enskilda utbildningar samtidigt som den utgör ett system för aggregering av utbildningar till större grupper. Varje utbildning grupperas efter SUN-inriktning. Den mest aggregerade nivån är en position (en siffra). Den mest detaljerade nivån är fyra positioner (tre siffror och en bokstav).</p> <p>Myndigheten för yrkeshögskolan behöver dock kunna gruppera utbildningarna efter en mer detaljerad indelning än den officiella. Därför har myndigheten gjort en egen utvidgning av SUN genom att skapa en femte position bestående av ytterligare en bokstav. Syftet med den lokala utvidgningen är att komma närmare yrken och yrkesroller.</p>

Rätt kompetens i rätt tid.



Myndigheten för yrkeshögskolan

Myndigheten för yrkeshögskolan
Box 145, 721 05 Västerås
www.myh.se