



YrkesHögskolan

OMRÅDESANALYS 2026

Häst



Myndigheten för yrkesHögskolan

Innehållsförteckning

Inledning	3
Innehåll	4
Yrkehögskolans utbildningsinriktningar	4
Avstämningar	4
Yrkehögskolans statistik	5
Myndighetens bedömning av hur utbildningsutbudet bör dimensioneras	5
Häst	6
Utfall ansökningsomgång YH-program 2025	7
Resultat från genomförda utbildningar inom YH-program	8
Efterfrågan på kompetens på 3–5 års sikt	9
Regionalt utbud och regional efterfrågan	14
Myndighetens bedömning av hur utbildningsutbudet bör dimensioneras	18
Definitioner	19

Inledning

Den här områdesanalysen är ett analysunderlag som visar hur Myndigheten för yrkeshögskolan ser på utbildningarnas resultat och efterfrågan på kompetens samt myndighetens bedömning av hur utbildningsutbudet bör dimensioneras.

I områdesanalysen presenteras pågående och beviljade utbildningsplatser för yrkeshögskoleutbildning som omfattar minst 100 yrkeshögskolepoäng (YH-program) och för kort yrkeshögskoleutbildning (YH-kurser). För YH-program presenteras resultat per utbildningsinriktning samt arbetsmarknadens efterfrågan på kompetens. Områdesanalysen avslutas med myndighetens bedömning av hur utbildningsutbudet bör dimensioneras.

Bedömningen bygger på en avvägning av vad som är rimligt att bevilja utifrån en rad faktorer, där de tre främsta är

- det ekonomiska utrymme som myndigheten beräknar ha för att bevilja statsbidrag och särskilda medel för programmen
- dimensionering av redan beviljade platser och pågående utbildningar
- efterfrågan på kompetens.

Det bör understrykas att bedömningen inte alltid motsvarar den faktiska efterfrågan på kompetens. För information om hur en ansökan prövas hänvisas till myndighetens bedömningshandbok som går att begära ut via myndighetens registratur. Myndigheten har begränsade medel och en mängd prioriteringar måste göras mellan samtliga utbildningsinriktningar. Det kan innebära att efterfrågan inte kan matchas med motsvarande antal utbildningsplatser. Andra faktorer kan också göra att det inte är rimligt att genomföra en ökning av en utbildningsinriktning.

Enligt förordningen (2011:1162) med instruktion för Myndigheten för yrkeshögskolan ska myndigheten analysera arbetsmarknadens behov av utbildningar inom yrkeshögskolan.

Målet med områdesanalysen är att bidra till ökad transparens och tydlighet. Analysen utgör ett stöd för myndighetens handläggare vid bedömning av ansökningar och kan även bidra till omvärldsanalys för andra intressenter.

Innehåll

Strukturen är densamma för samtliga områdesanalyser. Varje områdesanalys innehåller följande information:

- Utfall av årets ansökan och det nya utbildningsutbudet
- Resultat från genomförda utbildningar
- Beskrivning av efterfrågan på 3–5 års sikt
- Regionalt utbud och regional efterfrågan
- Myndighetens bedömning av hur utbildningsutbudet bör dimensioneras

Yrkeshögskolans utbildningsinriktningar

Det finns drygt 200 utbildningsinriktningar inom yrkeshögskolan. Till varje utbildningsinriktning hör en SUN-kod som myndigheten har tagit fram genom att utgå från *Svensk utbildningsnomenklatur* (SUN). All statistik som presenteras är uppbyggd efter detta system.

Varje utbildningsinriktning (SUN5) leder till en yrkesroll eller flera närliggande yrkesroller. Det finns också utbildningsinriktningar som kategoriseras som "övriga" utbildningsinriktningar. Dessa SUN-koder kan innehålla både specifika utbildningar för vilka det av någon anledning saknas en dedikerad inriktning, eller mer obestämbara utbildningar som inte passar in i några av de andra SUN-koderna.

Antalet utbildningsinriktningar kan förändras över tid. Myndigheten kan ta bort eller lägga till SUN-koder beroende på arbetsmarknadens utveckling.

Avstämningar

Vid framtagandet av denna områdesanalys har avstämningar skett med berörda branscher eller andra relevanta aktörer som kan ge en samlad bild av efterfrågan på kompetens på nationell och regional nivå, när det har varit möjligt.

Yrkeshögskolans statistik

Det finns mycket statistik om yrkeshögskolan och för den som vill veta mer hänvisas till myh.se och scb.se.

Här presenteras endast en begränsad del och det statistiska underlaget som tas upp är

- statistik över pågående och beviljade utbildningsplatser per utbildningsinriktning
- examensgrad från avslutade utbildningar per utbildningsinriktning
- andel i arbete från avslutade utbildningar per utbildningsinriktning
- arbetets överensstämmelse med utbildningen per utbildningsinriktning
- outnyttjade platser per utbildningsinriktning.

Statistik över pågående och beviljade utbildningsplatser utgör en grund för dimensionering av nya utbildningsplatser. Särskilt relevant att visa är statistik över platser per slutår, för att illustrera vilket utflöde av kompetens som utbildningarna kan bidra med per år om alla beviljade platser utnyttjas.

Statistiken visar också var i landet de beviljade utbildningarna finns. Utbildningar inom yrkeshögskolan ska ha en utifrån arbetslivets behov lämplig regional eller nationell placering varpå den regionala efterfrågan är en viktig aspekt när nya platser beviljas.

Examensgrad, andel i arbete, arbetets överensstämmelse med utbildningen samt outnyttjade platser är alla olika sätt att mäta utbildningarnas resultat per utbildningsinriktning.

Myndighetens bedömning av hur utbildningsutbudet bör dimensioneras

Områdesanalysen avslutas med myndighetens bedömning av hur utbildningsutbudet bör dimensioneras utifrån en samlad analys av arbetsmarknadens behov. Bedömningarna baseras på de underlag och förutsättningar som är kända vid tidpunkten för analysens framtagande. Dessa bedömningar kan dock komma att revideras till följd av förändrade omvärldsfaktorer, myndighetens tillgängliga medel eller inkomna ansökningar.

Häst

Denna områdesanalys omfattar de utbildningsinriktningar inom yrkeshögskolan som bidrar till hästnäringens kompetensförsörjning.

Ridlärare	SUN-KOD 621fc
Beridare/unghästutbildare	SUN-KOD 621fa
Kusk inom brukshästkörning	SUN-KOD 621fd
Hovslagare	SUN-KOD 621ff
Övriga utbildningar djursjukvård	SUN-KOD 640xy
Företagsledarutbildningar inom hästbranschen	SUN-KOD 621fv

Utfall ansökningsomgång YH-program 2025

Inkomna och beviljade ansökningar

Utbildningsinriktningar	Ansökningar	Beviljade ansökningar
Ridlärare	6	2
Beridare/unghästutbildare	5	3
Kusk inom brukshästkörning	0	-
Hovslagare	2	1
Övriga utbildningar djursjukvård	0	-
Företagsledarutbildningar inom hästnäringen	1	1

Källa: MYH.

Pågående och beslutade platser per utbildningsinriktning och slutår.

Utbildningsinriktningar	2026	2027	2028	2029	2030
Ridlärare	24	46	46	34	
Beridare/unghästutbildare	12	12	36	24	24
Kusk inom brukshästkörning	12	12	12	12	12
Hovslagare	69	83	83	93	10
Övriga utbildningar djursjukvård	24	24	24	24	
Företagsledarutbildningar inom hästnäringen	32	52	36	20	

Färgmarkeringen visar vilka år som kommande beslut kan påverka.

Källa: MYH.

Platser som beviljas efter ansökningsomgång 2026 påverkar i huvudsak slutåret 2029 och framåt beroende på utbildningarnas längd. Nya platser kan fyllas på vid varje ansökningsomgång och på så vis byggs utflödet på framåt. Antal platser innebär tillgängliga utbildningsplatser och det är inte säkert att det motsvarar antal personer som examineras.

Resultat från genomförda utbildningar inom YH-program

Examensgraden de tre senaste slutåren.

Utbildningsinriktningar	2022	2023	2024
Ridlärare	48 %	75 %	75 %
Beridare/unghästutbildare	64 %	73 %	50 %
Kusk inom brukshästkörning	75 %	92 %	83 %
Hovslagare	60 %	67 %	62 %
Övriga utbildningar djursjukvård
Företagsledarutbildningar inom hästnäringen	84 %	93 %	69 %
Totalt för yrkeshögskolan	68 %	68 %	68 %

Om en cell är prickad betyder det att antalet observationer är för få för att kunna visas.
Källa: SCB.

År 2024 examinerades ungefär 30 personer från utbildningarna inom inriktningen ridlärare, 65 från hovslagare, 5 från beridare/unghästutbildare, 10 från kusk och 30 från inriktningen företagsledarutbildningar.

Andel i arbete och arbetets överensstämmelse med utbildningen året efter examen (avser examinerade 2022–2024 sammanräknat).

Utbildningsinriktningar	Andel i arbete, procent	Överensstämmelse arbete – utbildning		
		Helt/till största delen, procent	Till viss del, procent	Inte alls, procent
Hovslagare	100 ± 0	89 ± 5	9 ± 5	..
Ridlärare, beridare/ unghästutbildare samt kusk brukshästkörning	93 ± 6	53 ± 12	36 ± 12	11 ± 7
Totalt för yrkeshögskolan	85 ± 0	62 ± 0	25 ± 0	13 ± 0

Felmarginal angiven med 95 procents konfidensintervall.
Källa: MYH och SCB.

Andel utnyttjade platser per startår.

Utbildningsinriktningar	2023	2024	2025
Ridlärare	18 %	4 %	46 %
Beridare och unghästutbildare	0 %	8 %	17 %
Kusk inom brukshästkörning	0 %	0 %	0 %
Hovslagare	6 %	0 %	4 %
Övriga utbildningar djursjukvård	0 %	0 %	0 %
Företagsledarutbildningar inom hästnäringen	0 %	0 %	0 %
Totalt för yrkeshögskolan	11 %	9 %	10 %

Källa: MYH.

Sammanfattande reflektion över resultat från genomförda utbildningar

Examensgraden för beridare och hovslagare ligger under genomsnittet för år 2024.

Tilläggsutbildningen till hovslagare som funnits under en tid men som nu har upphört, räknas in i examensgraden för hovslagare.

Resultat för andel i arbete och arbetets överensstämmelse ligger högt över yrkeshögskolans genomsnitt för hovslagare. Examinerade från tilläggsutbildningen kan ha bidragit till resultatet. Resultat för andel i arbete för de tre inriktningarna ridlärare, beridare/unghästutbildare och kusk, som här redovisas tillsammans, ligger något över genomsnittet medan resultaten för överensstämmelsen ligger i nivå med genomsnittet för yrkeshögskolan. Resultat för företagsledarutbildningar och övriga utbildningar djursjukvård saknas.

Efterfrågan på kompetens på 3–5 års sikt

Yrkeshögskolan bidrar med utbildningar som leder till arbete i flera olika yrkesroller inom hästnäringen. Grundläggande utbildning ges via gymnasieskolans naturbruksprogram, inriktning häst. Efter gymnasiet finns, förutom yrkeshögskolans utbildningar, viss utbildning via folkhögskolan och det något längre och mer omfattande hippologprogrammet på Sveriges lantbruksuniversitet (SLU). Enligt uppgift från fackförbundet Naturvetarna finns det cirka 700 hippologer i Sverige. Hippologer konkurrerar till viss del om jobben till de yrkesroller som beskrivs i kommande avsnitt. På hippologprogrammet finns cirka 40 platser per år.

Uppgifter från Jordbruksverket ger att det hösten 2025 fanns cirka 115 000 hästar registrerade på anläggningar i Sverige. En anläggning är en plats med djur och det är djurhållarens ansvar att registrera anläggningen samt att registrera vilka hästar som finns på den. Antalet är troligen mycket högre än så. Enligt rapporten *Hästar och uppfödare i Sverige (2025)*, som tagits fram av Hästnäringens Nationella Stiftelse (HNS), finns det cirka 216 400 hästar födda mellan 2005–2024 i Sverige. I denna statistik ingår dock inte hästar som är äldre än tjugo år.

I dokumentet *Undersökning kring kompetensbehov hos hästverksamheter (2025)* presenterar Hästnäringens Yrkesnämnd (HYN) och HNS resultaten av en enkät om kompetensbehoven hos landets hästverksamheter. Enkäten har besvarats av 165 respondenter, jämfört med 279 vid förra tillfället. Det framgår av båda undersökningstillfällena att många verksamheter har flera verksamhetsområden. I den senaste enkäten är ridskola det område som flest har uppgett, följt av inackorderingsverksamhet, travträning, uppfödning och tränare ekipage. Resultaten är enligt HYN i stort sett jämförbara med den enkät som genomfördes 2022, förutom en ökning av kompetensbehovet från drygt 40 procent till 47 procent. Av dessa är det dock bara knappt 27 procent som säger sig ha resurser att anställa. Störst behov av kompetens var hästskötare följt av anläggningspersonal och ridlärare.

Ridlärare, unghästutbildare, beridare och företagsledare inom hästnäringen

Arbetsförmedlingen beskriver ridläraren under *Yrken* som en praktisk pedagog med fokus på både människa och häst och samspelet mellan dem. Att lära elever att förstå och beakta säkerheten för både människa och häst både i stallet och under ridningen är ett stort ansvar för en ridlärare. De praktiska övningarna kombineras med hästkunskap och hästskötsel. Hästarna behöver även ridas av ridlärarna, för att befästa de kunskaper som ridskolehästarna ska ha.

Svenska ridsportförbundet har tagit fram en kompetensbeskrivning för ridlärare på tre nivåer: Svensk Ridlärare I, II och III. För att bli ridlärare kan man gå folkhögskoleutbildningen Svensk Ridlärare I, samt 2 och 3 genom Hästsportens folkhögskola, en yrkeshögskoleutbildning eller hippologprogrammet på SLU. Det går även att ta ett yrkesprov för var och en av de tre nivåerna. Efter godkänt prov erhålls en yrkesdiplomering. För varje nivå krävs ett visst antal undervisningstimmar. Det är inte ett krav att ha en yrkesdiplomering och många ridlärare arbetar i yrket utan att vara diplomerade.

Anställning kan vara på någon av landets ridskolor eller på privata träningsanläggningar. Man kan också arbeta som egen företagare. Enligt uppgift som förmedlats av HYN, är 432 ridskolor anslutna till Svenska Ridsportförbundet och skolorna har tillsammans cirka 1 500 anställda ridlärare. Det finns även ridskolor som inte är anslutna till förbundet. Många ridlärare väljer att stanna kvar länge i yrket. Det finns enligt HYN viss brist på ridlärare men det är oklart vad bristen beror på. Möjligen kan det handla om yrkets förutsättningar, med oregelbundna arbetstider och tillkommande arbetsuppgifter. Många ridlärare kombinerar yrket med verksamhetsansvar.

En unghästutbildare arbetar med hästar i åldern 2,5 – 6 år med syfte att ta fram såväl tävlingshästar som skolhästar av god kvalitet. En unghästutbildare arbetar ofta i egen verksamhet och behovet av kompetens bedöms enligt HYN vara ganska stabilt.

Beridaren arbetar som professionell ryttare och kan utbilda, träna, tävla och matcha hästar i olika åldrar. Yrket är starkt kopplat till tävlingsverksamhet inom hästsporten och man behöver ha tävlingsmeriter för att komma i fråga för anställning. En beridare rider vanligen hästar på lite högre nivå men utbildar även till skolverksamhet och hela näringen. Här går de både yrkesrollerna beridare och unghästutbildare ihop och överlappar varandra något. Yrkesprov finns för både beridare och för unghästutbildare. HYN bedömer att det finns ett visst anställningsbehov. Beridare är eftertraktade jobb och det råder idag balans mellan tillgång och efterfrågan på kompetens menar man. Det finns även möjlighet till anställning utomlands.

Behovet av beridare och unghästutbildare är direkt beroende av antalet hästar som föds. Enligt HNS rapport *Hästar och uppfödare i Sverige (2025)* har antalet hästar sjunkit sedan 2011, då det fanns cirka 291 000 registrerade hästar födda perioden 1990–2011. Numera finns cirka 216 400 hästar i landet födda perioden 2005–2024.

För att bli företagsledare inom hästbranschen finns alternativa utbildningsvägar som åtminstone delvis kan ge de kunskaper som krävs, som exempelvis eftergymnasiala utbildningar inom affärsutveckling, ekonomi, organisation och ledarskap. Dessa innehåller dock inte branschspecifik kunskap. Det kan även finnas kortare privata kurser inom affärsutveckling i hästnäringens egen regi. Lantbrukarnas Riksförbund (LRF) samlar branschen i en gemensam nationell strategi för hästföretagande. Enligt analysen i denna strategi blir kunskap om företagande allt viktigare för att driva konkurrenskraftiga företag inom hästnäringen, särskilt i skenet av pågående kostnadskris med höga priser på insatsvaror, el och drivmedel.

Arbetsförmedlingen gör inga yrkesprognoser för de yrkesroller som tas upp ovan.

Kusk inom brukshästkörning

En kusk inom brukshästkörning arbetar med brukshästar i miljöer som lämpar sig väl för detta. Det kan till exempel handla om att sköta naturområden och gångstråk för kommuners räkning. Vanligast är att verksamheten bedrivs i det egna företaget. Många utbildade kuskar kombinerar arbete med brukshästar med lantbruksverksamhet.

Ett användningsområde är skogsbruket. Brukshästar kan användas vid skogsavverkning när det inte är möjligt att få ut virket med maskiner eller för att minimera markskador.

Hästar är ett särskilt bra alternativ:

- 1 i ömtåliga marker, som i vatten- och naturskyddsområden
- 2 vid mindre gallringar, tack vare låga flyttningskostnader
- 3 vid borttagning av spridda träd, t.ex. vindfällen och barkborreskadade träd
- 4 där det är trångt och svårt att ta sig fram
- 5 i områden där oljespill eller bränsleläckage inte kan riskeras
- 6 i tätortsnära skogspartier där man vill minska ljud och buller.

Källa: Hästnäringens nationella stiftelse (HNS).

Brukshästcentrum verkar för att stärka brukshästens roll i samhället och öka företagarnas affärsmöjligheter. Enligt deras register finns idag ett 100-tal entreprenörer på området.

Hovslagare

En hovslagare arbetar med att sko och verka hästars hovar. Hästhoven behöver verkas med lite olika mellanrum beroende på typ av häst och vad den används till. Det kan i genomsnitt handla om var åttonde vecka men anpassas efter hästens behov. Att verka hoven innebär att hovslagaren tar bort överflödigt horn och formar hoven. Om hästen har skor, behöver skon anpassas till hoven genom varm- eller kallriktning och sömmas på hoven med en typ av spik som kallas söm. Det finns flera olika alternativ till en järnsko där syftet är att skydda en hästhov när slitaget av hoven är större än dess tillväxt. Det kan också finnas behov av halkskydd och

behov av korrigerande, exempelvis på fölhovar. Hovslagare arbetar oftast med fabriksstillverkade skor och hur mycket smidesarbete som utförs i vardagen är individuellt.

Grundläggande utbildning ges via gymnasieskolans naturbruksprogram med inriktning hästhållning men för att bli hovslagare behöver man gå en treårig eftergymnasial utbildning. Provet för gesäll- och mästarbrev genomförs hos Svenska hovslagareföreningen.

En godkänd hovslagare tillhör gruppen djurhälsopersonal. Det går att arbeta som hovslagare utan godkännande men man är då begränsad i vad man får göra enligt det så kallade behandlingsförbudet, vilket i princip innebär att man inte får operera en häst eller sko en sjuk häst. Enligt uppgift från Jordbruksverket kommer yrkestiteln hovslagare och beteckningen godkänd för verksamhet inom djurens hälso- och sjukvård från och med den 1 september 2030 endast att få användas av den som har ett godkännande.

Att tillhöra gruppen djurhälsopersonal innebär att

- allmänheten vet att du har en specifik kompetens
- du ska utöva yrket enligt vetenskap och beprövad erfarenhet
- du ska följa bestämmelserna om bland annat journalföring, intygsskrivande, tystnadsplikt och anmälningskyldighet
- du står under statlig tillsyn och kan anmälas till och prövas av Ansvarsnämnden för djurens hälso- och sjukvård.

Källa: Jordbruksverket.

Som godkänd hovslagare får man självständigt och utan delegering utföra arbetsuppgifter där man har både formell och reell kompetens. Man kan till exempel på delegering av veterinär få arbeta på sövda och sederade hästar och utföra vissa operativa ingrepp.

Enligt Jordbruksverkets bestämmelser är det möjligt för personer som före den 1 september 2025 har gått en godkänd grundutbildning, genomfört Sveriges Hantverksråds gesällprov eller varit yrkesverksam som hovslagare minst fem år heltid, att gå en tilläggsutbildning eller en kompletterande kurs i hovslageri och ansöka om ett godkännande till och med den 31 augusti 2030.

De allra flesta hovslagare arbetar som egna företagare men många arbetar deltid och kombinerar yrket med annan försörjning. Enligt Svenska hovslagareföreningen, är detta en allt vanligare förekomst som kan grunda sig i en ökad medvetenhet om hälsa och säkerhet för att kunna arbeta ett helt yrkesliv. Hovslagare är ett riskfyllt och tungt arbete och vissa hästar är svårare att arbeta med än andra. Därför är det också viktigt att förebyggande åtgärder i ergonomi lärs ut på utbildningarna. Föreningen ser tecken på en ganska hög rörlighet i yrket, att det inte är så många hovslagare som stannar länge i yrket. Men det finns även de som stannar kvar i många år. Att bygga upp en egen kundkrets kan ta några års tid om man inte har möjlighet att ta över en kundkrets från en hovslagare som går i pension. För en heltidsförsörjning kan en hovslagare behöva ha hand om uppemot 150–200 hästar, men intäkterna styrs av vilka behov som hästarna har.

Enligt uppgift från Jordbruksverket fanns 816 godkända hovslagare registrerade hösten 2025. Det framgår dock inte hur många av dessa som är yrkesaktiva och hur många som är

pensionerade. Svenska hovslagareföreningen, som samlar nästan 600 medlemmar, menar att det långt fler som arbetar i yrket än antalet behöriga hovslagare. En uppskattning är, att det kan röra sig om upp till 2 500 till 3 000 personer, men det saknas konkreta uppgifter. Då det saknas offentlig statistik för yrkesgruppen går det inte att få fram någon uppgift över det totala antalet verksamma hovslagare i Sverige.

Svenska hovslagareföreningen anser inte att det råder brist på utbildningsplatser utan snarare tvärtom, att utbudet är något för högt, medan HYN menar att platserna behövs. Lokal brist på kompetens kan ändå uppstå i glesbygden med långa restider till närmaste hovslagare och få hästar inom upptagningsområdet.

Övriga utbildningar djursjukvård - equiterapeut

En equiterapeut behandlar problem från hästens rörelseapparat. Arbetet kan innebära rehabilitering av hästar efter veterinärbehandling eller arbete med friska hästar i förebyggande syfte. Anlitandet av en equiterapeut sker generellt sett inte regelbundet utan då behov uppstår, förutom för topphästar som får kontinuerligt stöd.

Det saknas alternativa utbildningsvägar utanför yrkeshögskolan. Men det kan finnas enstaka kurser på högskolenivå inom exempelvis rehabilitering inom djurvård, liksom privata kurser.

Enligt uppgift från Svenska Equiterapeutförbundet som förmedlats av HYN, finns idag ett 70-tal aktiva utbildade equiterapeuter i Sverige. De arbetar oftast som egenföretagare men kan ibland också vara anställda på kliniker. Enligt HYN:s bedömning råder inte brist på utbildningsplatser, men behov av en bättre regional spridning.

YH-kurser

Yrkeshögskolans kurser kan vara ett bra verktyg för kompetensutveckling av yrkesverksamma. Kurser ges även i egen regi inom ramen för hästnäringen genom Hästsportens folkhögskola, Hästföretagarcentrum, Brukshästcentrum och Föreningen Sveriges hästkörare.

I *Undersökning kring kompetensbehov hos hästverksamheter (2025)* som HNS och HYN gjort, uppgav 65 procent av verksamhetsledarna att de önskar kompetensutveckling inom områden som ekonomi/organisation, digitalisering/teknik, marknadsföring, ledarskap och arbetsmiljö/säkerhet. På frågan om kompetensutveckling av medarbetarna har respondenterna framför allt valt hästköttsel/hästhållning och hästutbildning, följt av arbetsmiljö/säkerhet, ekonomi/organisation samt köra och hantera maskiner.

Beviljade platser i utbudet nedan handlar om kurser i ridskolepedagogik och kompletterande hovslageri.

Beviljade platser inom kurser per utbildningsinriktning och startår.

Utbildningsinriktningar	2025	2026	2027
Ridlärare	25	25	30
Hovslagare		35	0
Övriga utbildningar hästhållning		36	0
Totalsumma	25	96	30

Färgmarkeringen visar vilka år som kommande beslut kan påverka.

Källa: MYH.

Regionalt utbud och regional efterfrågan

Nedan presenteras regionalt utbud inom YH-program och regional efterfrågan av kompetensbehov per utbildningsinriktning.

Varje utbildningsinriktning presenteras i ett avsnitt som inleds med en tabell över det regionala platsutbudet. Därefter följer en sammanfattning av regionernas bedömning av kompetensbehov i den egna regionen. Därutöver kan eventuellt även annan information om regionala behov anges.

Myndigheten samlar årligen in information om regionernas kompetensbehov genom formulär som skickas till regionalt utvecklingsansvariga (RUA). Bedömningarna avser behov på 3–5 års sikt. Att en region inte svarar behöver inte betyda att det saknas efterfrågan på kompetens inom en utbildningsinriktning.

Enligt Jordbruksverkets uppgifter om registrerade hästar i Sverige från hösten 2025 finns det allra flest hästar, cirka 18 500, i Västra Götaland följt av Skåne med cirka 17 000 hästar. På tredje plats kommer Stockholms län med drygt 10 000 hästar. Flera län har mellan 4 000–6 000 hästar. Det är Dalarna, Gävleborg, Halland, Jönköping, Kalmar, Uppsala, Värmland, Västmanland och Östergötland.

HYN bekräftar bilden av att det finns flest hästar i Västra Götaland, Skåne och Stockholms län och tillägger att det även är här som det finns flest antal träningsanläggningar och ridskolor.

Ridlärare

Utbildningar till *ridlärare*. Antal platser per region/län och slutår.

Platser med slutår per län	2026	2027	2028	2029	2030
Blekinge	12	12	12		
Västerbotten	12	14	14	14	
Sörmland		20	20	20	

Färgmarkeringen visar vilka år som kommande beslut kan påverka.

Källa: MYH.

Region Blekinge uppger att kompetensbehovet är i balans.

Region Gotland uppger brist på kompetens med tillägg att hästnäringen är relativt stor på Gotland och att verksamheter framfört att det saknas ridlärare.

HYN förmedlar till myndigheten att det behövs utbildningsplatser även i norra Sverige även om de flesta ridskolorna finns i den södra halvan av landet. Man menar också att det faktum att hästnäringen bedriver folkhögskoleutbildning till ridlärare i Västmanland bör tas med i beaktandet av det regionala utbudet av platser.

Beridare och unghästutbildare

Utbildningar till *beridare och unghästutbildare*. Antal platser per region/län och slutår.

Platser med slutår per län	2026	2027	2028	2029	2030
Västra Götaland			16	16	16
Skåne	12	12	20	8	8

Färgmarkeringen visar vilka år som kommande beslut kan påverka.

Källa: MYH.

Region Skåne uppger att kompetensbehovet är i balans.

Uppfödare finns i hela landet, men enligt uppgift i HNS rapport *Hästar och uppfödare i Sverige* (2025) finns det allra flest uppfödare i Skåne och Västra Götaland.

Kusk inom brukshästkörning

Utbildningar till *kusk inom brukshästkörning*. Antal platser per region/län och slutår.

Platser med slutår per län	2026	2027	2028	2029	2030
Jämtland	12	12	12	12	12

Färgmarkeringen visar vilka år som kommande beslut kan påverka.

Källa: MYH.

Hovslagare

Utbildningar till *hovslagare*. Antal platser per region/län och slutår.

Platser med slutår per län	2026	2027	2028	2029	2030
Jämtland, Skåne och Västmanland*	35	35	35	35	
Stockholm	16	18	18	18	
Västernorrland				10	10
Västra Götaland	18	30	30	30	

Färgmarkeringen visar vilka år som kommande beslut kan påverka.

*Flera orter har uppgetts i ansökan. Det är inte säkert att utbildning kommer att genomföras på samtliga av dessa orter.

Källa: MYH.

Region Västmanland uppger att kompetensbehovet är i balans med tillägg att hästnäringen är stor i Mälardalen och att det finns ett kontinuerligt rekryteringsbehov kopplat till pensionsavgångar och efterfrågan.

Regionerna Skåne, Västerbotten och Västra Götalandsregionen uppger att det råder brist på kompetens. Region Skåne preciserar att svaret baseras på kompetensbehov på 3–5 års sikt och att svar bör tolkas försiktigt då man inte svarar utifrån antal utbildningsplatser.

Region Blekinge skriver i en övergripande kommentar att det finns en återkommande men begränsad arbetsmarknad för bland annat hovslagare. Dessa behov är ofta småskaliga och spridda över länet. Efterfrågan inom hästnäringens specialtroller är mycket begränsad ur ett regionalt perspektiv, även om enskilda verksamheter kan ha behov, menar regionen.

Det fanns följande antal godkända hovslagare per län enligt Jordbruksverkets register i början på 2026:

- Blekinge län, 13
- Dalarnas län, 19
- Gotlands län, 11
- Gävleborgs län, 18
- Hallands län, 48
- Jämtlands län, 27
- Jönköpings län, 29
- Kalmar län, 25
- Kronobergs län, 17
- Norrbottens län, 9
- Skåne län, 126
- Stockholms län, 71
- Södermanlands län, 34
- Uppsala län, 60
- Värmlands län, 31
- Västerbottens län, 15
- Västernorrlands län, 40
- Västmanlands län, 31
- Västra Götalands län, 132
- Örebro län, 26
- Östergötlands län, 46

Källa: Jordbruksverket

Registret bygger på att personen anmäler om denne inte längre arbetar som hovslagare. Det går därför inte att verifiera att siffrorna är uppdaterade och aktuella.

Övriga utbildningar djursjukvård

Övriga utbildningar djursjukvård. Antal platser per region/län och slutår.

Platser med slutår per län	2026	2027	2028	2029	2030
Södermanland	24	24	24	24	

Färgmarkeringen visar vilka år som kommande beslut kan påverka.

Källa: MYH.

Västra Götalandsregionen uppger att kompetensbehovet är i balans och Region Sörmland uppger brist på kompetens.

Företagsledarutbildningar inom hästbranschen

Företagsledarutbildningar inom hästbranschen. Antal platser per region/län och slutår.

Platser med slutår per län	2026	2027	2028	2029	2030
Stockholm	16	36	20	20	
Västra Götaland	16	16	16		

Färgmarkeringen visar vilka år som kommande beslut kan påverka.

Källa: MYH.

Myndighetens bedömning av hur utbildningsutbudet bör dimensioneras

Ridlärare

Bedömningen är att dimensioneringen kan bibehållas. Det finns även andra utbildningsvägar som bidrar till kompetensförsörjningen, vilket behöver beaktas.

Beridare och unghästutbildare

Bedömningen är att dimensioneringen inom YH-program kan bibehållas.

Kusk inom brukshästkörning

Bedömningen är att dimensioneringen inom YH-program kan bibehållas.

Hovslagare

Bedömningen är att dimensioneringen inom YH-program kan bibehållas.

Övriga utbildningar djursjukvård

Bedömningen är att dimensioneringen inom YH-program kan bibehållas i nuläget men resultat för andel i arbete saknas för inriktningen.

Företagsledarutbildningar inom hästbranschen

Bedömningen är att dimensioneringen inom YH-program kan bibehållas i nuläget men resultat för andel i arbete saknas för inriktningen. YH-kurser kan också vara ett alternativ för yrkesverksamma.

Definitioner

Andel i arbete	<p>De examinerades sysselsättning följs upp årligen via en enkät. Det huvudsakliga syftet är att ta reda på hur stor andel av de examinerade som har ett arbete året efter examen och hur väl arbetet överensstämmer med utbildningen.</p> <p>Andel i arbete avser examinerade som har uppgett att de har arbete året efter sin examen. Studerande på utbildningar som inte ger examen eller som inte har tagit examen ingår inte i undersökningen.</p>
Arbetets överensstämmelse med utbildningen	<p>Arbetets överensstämmelse med utbildningen, för examinerade som uppgett att de har ett arbete året efter sin examen, mäter hur väl arbetet överensstämmer med utbildningen enligt tre indelningar: helt eller till största delen, till viss del eller inte alls.</p> <p>Studerande på utbildningar som inte ger examen eller som inte har tagit examen ingår inte i undersökningen.</p>
Examensgrad	<p>Statistiska centralbyrån (SCB) är ansvarig för officiell statistik om yrkeshögskolan. Den officiella statistiken innehåller bland annat statistik om examinerade och examensgrad.</p> <p>Examensgrad beräknas som andel examinerade av antagna som bedrivit studier på utbildningar som ger examen.</p> <p>Examinerade avser antagna som har uppfyllt alla villkor för examen. Examinerade hänförs till det slutår som en utbildningsomgång har.</p> <p>För examinerade finns en eftersläpning i statistiken på grund av sena kompletteringar. Uppgifter för det senaste referensåret redovisas därför i november.</p>
Konfidensintervall	<p>Eftersom svarsbortfall förekommer är statistiken behäftad med viss osäkerhet. De redovisade procentalen är därför skattningar med ett 95-procentigt konfidensintervall, vilket innebär att det sanna värdet ligger inom ett visst intervall med 95 procents säkerhet. Intervallet skrivs ut bredvid punktskattningen (andelen) med symbolen \pm, till exempel 90 ± 2. Det betyder att det sanna värdet, med 95 procents säkerhet ligger mellan 88 och 92 procent (SCB).</p>
Utnyttjade platser	<p>Utnyttjade platser avser summan av inställda platser och utnyttjade platser tre veckor efter start på varje enskild utbildningsomgång.</p>
SUN-inriktningar	<p>Svensk Utbildningsnomenklatur (SUN) är en klassificering av utbildningar som SCB ansvarar för. Den är en standard för klassificering av enskilda utbildningar samtidigt som den utgör ett system för aggregering av utbildningar till större grupper. Varje utbildning grupperas efter SUN-inriktning. Den mest aggregerade nivån är en position (en siffra). Den mest detaljerade nivån är fyra positioner (tre siffror och en bokstav).</p> <p>Myndigheten för yrkeshögskolan behöver dock kunna gruppera utbildningarna efter en mer detaljerad indelning än den officiella. Därför har myndigheten gjort en egen utvidgning av SUN genom att skapa en femte position bestående av ytterligare en bokstav. Syftet med den lokala utvidgningen är att komma närmare yrken och yrkesroller.</p>

Rätt kompetens i rätt tid.



Myndigheten för yrkeshögskolan

Myndigheten för yrkeshögskolan

Box 145

721 05 Västerås

www.myh.se