



YrkesHögskolan

OMRÅDESANALYS 2024

Tandvård



Myndigheten för yrkesHögskolan

Innehållsförteckning

Inledning	3
Innehåll	4
Yrkeshögskolans utbildningsinriktningar	4
Avstämningar.....	4
Yrkeshögskolans statistik.....	5
Bedömning av platsernas utveckling.....	5
Tandvård	6
Utfall ansökan 2023.....	7
Resultat från genomförda utbildningar	8
Efterfrågan på kompetens på 3–5 års sikt.....	10
Regionalt utbud och regional efterfrågan.....	14
Bedömning av utvecklingen för nya platser med start 2025.....	16
Definitioner	17

FÄRDIGSTÄLLD: 2024-05-13

DNR: MYH 2024/2582

ISBN: 978-91-89815-60-5

Inledning

Det här är ett analysunderlag som visar hur myndigheten ser på utbildningarnas resultat, efterfrågan på kompetens och utvecklingen av utbildningsplatser inom en viss utbildningsinriktning – eller en gruppering av utbildningsinriktningar som har en koppling till varandra.

I underlaget presenteras statistik avseende pågående och beviljade utbildningsplatser, resultat för en utbildningsinriktning, eller en gruppering av utbildningsinriktningar samt information om efterfrågan. Varje presentation avslutas med en bedömning av hur myndigheten ser på utvecklingen av utbildningsplatser inom en viss utbildningsinriktning och hur många platser som kan beviljas för start 2025.

Bedömningen bygger på en avvägning av vad som är rimligt att bevilja utifrån en rad faktorer, där de tre främsta är

- det ekonomiska utrymme som myndigheten beräknar ha för att bevilja statsbidrag och särskilda medel för programmen
- dimensionering av redan beviljade platser och pågående utbildningar
- efterfrågan på kompetens.

Det bör understrykas, att det kan finnas skillnader gentemot bedömningen och den efterfrågan på kompetens som finns. Myndigheten har begränsade medel och en mängd prioriteringar måste göras mellan samtliga utbildningsinriktningar. Det kan innebära att efterfrågan inte kan matchas med motsvarande antal utbildningsplatser. Andra faktorer kan också påverka och som leder till att det inte är rimligt att genomföra en ökning av en utbildningsinriktning.

Enligt förordningen (2011:1162) med instruktion för Myndigheten för yrkeshögskolan ska myndigheten analysera arbetsmarknadens behov av utbildningar inom yrkeshögskolan.

Målsättningen med områdesanalysen är att bidra till ökad transparens och tydlighet. Underlaget kan både hänvisas till inför det att en ansökan öppnar och vid bedömning och kan förhoppningsvis bidra till att skapa en röd tråd från den enskilda ansökan till myndighetens beslut. Det är värt att understryka att bedömningen av en utbildningsansökan väger in fler faktorer än just områdesanalyserna.

Innehåll

Strukturen är densamma för samtliga områdesanalyser. Varje områdesanalys innehåller följande information:

- utfall av årets ansökan och det nya utbildningsutbudet
- resultat från genomförda utbildningar
- beskrivning av efterfrågan på 3–5 års sikt
- regionalt utbud och regional efterfrågan
- bedömning av nya platser.

Yrkeshögskolans utbildningsinriktningar

Det finns drygt 200 utbildningsinriktningar inom yrkeshögskolan. Till varje utbildningsinriktning hör en SUN-kod som myndigheten har tagit fram genom att utgå från Svensk utbildningsnomenklatur (SUN). All statistik som presenteras är uppbyggd efter detta system.

Varje utbildningsinriktning leder till en yrkesroll eller flera närliggande yrkesroller. Det finns också utbildningsinriktningar som kategoriseras som "övriga" utbildningsinriktningar. Dessa övriga SUN-koder kan innehålla både specifika utbildningar för vilka det av någon anledning saknas en dedikerad inriktning, eller mer obestämbara utbildningar som inte passar in i några av de andra SUN-koderna.

Antalet utbildningsinriktningar kan förändras över tid. Myndigheten kan ta bort eller lägga till SUN-koder beroende på utvecklingen på arbetsmarknaden.

Avstämningar

I framtagandet av denna områdesanalys har avstämningar skett med olika berörda branscher eller andra relevanta aktörer som kan bidra till att ge en samlad bild av efterfrågan på kompetens på nationell och regional nivå.

Yrkeshögskolans statistik

Det finns en hel del statistik om yrkeshögskolan och för den som vill veta mer hänvisas till myh.se och scb.se.

Här presenteras endast en begränsad del och det statistiska underlaget som tas upp är

- statistik över pågående och beviljade utbildningsplatser per utbildningsinriktning
- examensgrad från avslutade utbildningar per utbildningsinriktning
- andel i arbete från avslutade utbildningar per utbildningsinriktning
- arbetets överensstämmelse med utbildningen per utbildningsinriktning
- utnyttjade platser per utbildningsinriktning.

Statistik över pågående och beviljade utbildningsplatser utgör en grund för dimensionering av nya utbildningsplatser. Det som är särskilt relevant att visa i detta sammanhang är statistik över platser per slutår, för att illustrera vilket utflöde av kompetens som utbildningarna kan bidra med per år om alla beviljade platser utnyttjas.

Statistiken visar också var i landet beviljade utbildningar är placerade. Utbildningar inom yrkeshögskolan ska ha en utifrån arbetslivet lämplig regional placering och den regionala efterfrågan är en viktig aspekt vid beviljandet av nya platser.

Examensgrad, andel i arbete, arbetets överensstämmelse med utbildningen samt utnyttjade platser är alla olika sätt att mäta utbildningarnas resultat per utbildningsinriktning.

Bedömning av platsernas utveckling

Det nya underlaget avslutas med en bedömning av hur antalet platser per utbildningsinriktning kommer att utvecklas och hur många platser som kan beviljas för start 2025.

Bedömningen är inte ett facit över hur det kommer att bli. Antalet platser kan komma att bli lägre eller högre än bedömningen. Det beror på en mängd faktorer så som bedömning av ansökningar, förändringar i vår omvärld och hur mycket statsbidrag eller särskilda medel som kan fördelas mellan alla utbildningsinriktningar.

Tandvård

Denna områdesanalys omfattar utbildningsinriktningen tandsköterska.

Tandsköterska

SUN-KOD
724ea

Utfall ansökan 2023

Utbildningsinriktning	Ansökningar	Beviljade ansökningar
Tandsköterska	13	6

Källa: MYH

Pågående och beslutade platser per utbildningsinriktning och slutår. Färgmarkeringen visar vilka år kommande beslut kan påverka.

Utbildningsinriktning	2024	2025	2026	2027	2028	2029
Tandsköterska	701	785	638	432	164	60

Källa: MYH

Platser som beviljas efter ansökan 2024 påverkar i huvudsak slutår 2026 och framåt. Detta beroende på att utbildningarna är 325 yrkeshögskolepoäng långa. Nya platser kan fyllas på vid varje ansökningstillfälle och på så vis byggs utflödet på framåt. Tandsköterskeutbildningen har föreskrift om nationellt likvärdigt innehåll. Det innebär att dessa utbildningar måste ha samma omfattning och läranderesultat.

YH-flex

Det har också beviljats 15 YH-flexplatser till tandsköterska 2022 och 14 YH-flexplatser 2024. Dessa finns inte redovisade i tabellen över pågående och beslutade platser ovan.

Resultat från genomförda utbildningar

Examensgraden de tre senaste slutåren.

Utbildningsinriktningar	2020	2021	2022
Tandsköterska	82 %	80 %	79%
Totalt för yrkeshögskolan	72 %	70 %	67 %

Källa: SCB.

Andel i arbete och arbetets överensstämmelse med utbildningen året efter examen (avser examinerade 2022).

		Överensstämmelse arbete – utbildning		
	Andel i arbete, procent	Helt/till största delen, procent	Till viss del, procent	Inte alls, procent
Tandsköterska	90 ± 3 %	81 ± 4 %	10 ± 3 %	9 ± 3 %
Totalt för yrkeshögskolan	89 ± 1%	66 ± 1%	25 ± 1%	9 ± 0%

Felmarginal angiven med 95 procents konfidensintervall.

Källa: SCB och MYH.

Andel outnyttjade platser per startår.

Utbildningsinriktningar	2021	2022	2023
Tandsköterska	0 %	4 %	2%
Totalt för yrkeshögskolan	9 %	12 %	11 %

Källa: MYH.

Reflektion över resultat från genomförda utbildningar

Examensgraden för tandsköterska uppvisar en svagt sjunkande trend precis som yrkeshögskolan som helhet, men den ligger ändå konstant en bit över genomsnittet för yrkeshögskolan sett över de tre senaste åren. 90 procent av de examinerade har ett arbete året efter examen som i hög grad överensstämmer med utbildningen. Utbildningen fyller också sina platser i mycket hög grad.

Slutsats

Utbildning till tandsköterska ligger bättre till resultatmässigt i förhållande till yrkeshögskolan som helhet. Det är en tydlig yrkesroll med yrkeshögskolan som den huvudsakliga utbildningsvägen.

Efterfrågan på kompetens på 3–5 års sikt

Tandsköterska

Tandvården har både ett behandlande och ett förebyggande uppdrag. Målet för tandvården är enligt tandvårdslagen en god tandhälsa och en tandvård på lika villkor för hela befolkningen. Det är regionerna som ansvarar för planeringen av tandvård med utgångspunkt i befolkningens behov.

Sverige består av stora ytor som är glest befolkade och samtidigt finns det områden med relativt hög befolkningstäthet. Geografi är därför en viktig faktor för att förstå regioners olika förutsättningar för att främja en god tandhälsa och en tandvård på lika villkor för hela befolkningen. Det skriver Socialstyrelsen 2024 i *Resurs- och kapacitetskarta för tandvårdens personalförsörjning, Nationella planeringsstödet 2024 – delrapport 3 av 3, 2024*.

Vidare framgår av underlaget att tandvårdens organisation består av Folk tandvården och ett stort antal mindre och medelstora vårdgivare som drivs i privat regi. Praktikertjänst är den största privata aktören med tandläkare som själva driver sina mottagningar. Fördelningen mellan offentliga och privata aktörer varierar i de olika regionerna.

Tandsköterskor arbetar ofta i team med tandläkare och tandhygienist. Vanliga arbetsuppgifter är att assistera tandläkaren vid undersökning och behandling av patienter, rengöra och sterilisera instrument samt plocka fram utrustning och arbetsmaterial. Tandläkaren kan delegera arbetsuppgifter som rör själva behandlingen av patienten till tandsköterskan, som att ge lokalbedövning, ta röntgenbilder, ta avtryck för att kunna skapa proteser och kronor samt att göra tillfälliga fyllningar. Arbetsfördelningen ser olika ut beroende på tandsköterskans erfarenhet och utbildning. Tandsköterskor har även administrativa arbetsuppgifter såsom att fakturera och att hantera patientjournaler. Tandsköterska är ett yrke som har utvecklats under senare år med fler självständiga arbetsuppgifter såsom arbete med munhygien och tandhälsoinformation, puts, polering och fluoridbehandling.

Sveriges kommuner och regioner (SKR) framför att tandsköterskor är en mycket viktig yrkesgrupp och efterfrågan på tandvårdspersonal hänger bland annat samman med behovet av tandvård hos befolkningen. Tandvårdsbehoven hos befolkningen påverkas i sin tur av regionernas befolkningssammansättning i avseende på ålder, utbildningsnivå och socioekonomi, enligt Socialstyrelsens planeringsstöd för tandvården som nämnts ovan. Den övergripande trenden är att munhälsan hos befolkningen stadigt har blivit bättre under de senaste årtiondena.

Svenska tandsköterskeförbundet (STF) och Praktikertjänst framför att tandvården har svårigheter att rekrytera tandsköterskor och att tillgången på kompetens är ojämn. Extra svårt är det att hitta tandsköterskor i glesbygd eller avfolkade regioner. De upplever även att utbildade tandsköterskor slutar kort efter att de har anställts. Omfattningen av avhoppet är okänt. STF menar att det är en ökande trend då allt fler tandsköterskor vill gå ur förbundet när de väljer att arbeta med annat. Avhoppet sker enligt STF främst på grund av löneläget, arbetsmiljön och begränsade möjligheter till vidareutveckling. På landsbygden är det vanligt med

små tandläkarmottagningar med endast en tandsköterska. Där blir arbetssituationen extra sårbar vid exempelvis sjukdom, vård av sjukt barn och semester. I storstäderna är det vanligare med rotation av tandsköterskor mellan klinikerna. Det är också väldigt olika hur den digitala infrastrukturen ser ut på klinikerna vilket påverkar arbetssituationen och arbetsplatsens attraktivitet. Vissa tandsköterskor behöver lägga flera timmar om dagen på att söka fram vilket tandvårdsstöd patienter har rätt till medan andra enkelt får fram det genom ett knapptryck.

Att ett visst frånfälle sker de första åren efter examen bekräftas av rapporten *Arbete inom målyrket efter examen? En analys av några utbildningsinriktningar inom yrkeshögskolan, temarapport 2023:1, SCB 2023*, där SCB under fem år följt tandsköterskor som tog examen 2013–2015. Av rapporten framgår att i stort sett alla examinerade tandsköterskor börjar arbeta som tandsköterska, men andelen inom yrket minskar över tid. Minskningen härleds till att examinerade lämnar tandläkarmottagningarna. Av dem som hade en yrkesuppgift inrapporterad av arbetsgivarna var det ett år efter examen 91 procent som arbetade som tandsköterska. Motsvarande andel det femte året var 83 procent. De som lämnat yrket återfanns inom många olika yrken, till exempel undersköterska eller kontorsreceptionist med flera.

Även fackförbundet Vision delar bilden av att tandsköterskor lämnar yrket i förtid och menar att det beror på löneläget. Enligt en enkätundersökning som Vision har genomfört bland sina tandsköterskemedlemmar ångrar 53 procent av de svarande sitt yrkesval, främst på grund av lönen. Hög arbetsbelastning och stressig arbetssituation var andra faktorer som påverkade. Vision uppger också att det råder en akut brist på tandläkare vilket bidrar till att tandsköterskor får mer att göra. Enligt Vision är det jätteköer till Folktandvården vilket innebär att de ofta måste koncentrera sig på barn- och akuttandvård. Eftersom tandsköterska inte är en skyddad yrkestitel förekommer det enligt Vision att arbetsgivare tar in utbildad personal som successivt lärs upp på plats. Detta kan skapa merarbete och vara ett hot mot patientsäkerheten menar Vision.

Både STF och Praktikertjänst bekräftar att tandsköterskor utan tandsköterskeutbildning förekommer, till exempel att man anställer undersköterskor. Båda förespråkar en skyddad yrkestitel för tandsköterskor men ser samtidigt att man hellre bör satsa på höjd kompetens hos de utbildade än att förhindra dem från att arbeta. För tandsköterskor utan tandsköterskeutbildning skulle till exempel YH-flex kunna spela en större roll framöver.

De utbildade tandsköterskorna syns i statistiken. En beräkning som MYH gjort visar att det rör sig om så många som 34 procent av alla anställda tandsköterskor 2021. Enligt SCB:s yrkesregister fanns det cirka 10 750 anställda tandsköterskor 2021. Enligt SCB:s rapport *Trender och prognoser – befolkning, utbildning, arbetsmarknad med sikte på år 2040* från 2023, fanns det cirka 10 100 förvärvsarbetande med en tandsköterskeutbildning år 2021. Av dessa arbetade dock endast 70 procent som tandsköterskor, vilket motsvarar cirka 7 070 personer. Beräkning av skillnaden mellan antalet anställda tandsköterskor 2021 och antalet anställda tandsköterskor med en tandsköterskeutbildning 2021, ger att det fanns cirka 3 680 anställda tandsköterskor som saknar en tandsköterskeutbildning 2021. Det motsvarar drygt 34 procent av alla anställda tandsköterskor 2021. Siffran har bekräftats av SCB.

Den statliga utredningen *Behörighet och yrkesreglering inom hälso- och sjukvård och tandvård Dir. 2023:148* ska bland annat utreda och bedöma hälso- och sjukvårdens samt tandvårdens eventuella behov av yrkesreglering för nya yrkesgrupper och vid behov lämna förslag på sådan reglering. Utredningen ska vara klar sista mars 2025. Beroende på utfallet skulle en ökad efterfrågan på kompetensutveckling och yrkeshögskoleutbildning till tandsköterska eventuellt kunna bli aktuell menar Vision. STF uppger också att utredningen efterfrågat färskare och tydligare statistik från branschen för att få ett bättre underlag för bedömning av var kompetensutvecklingsinsatser bör ske.

STF framför att det är flera statliga utredningar och förslag på gång som kan komma att påverka behovet av kompetensutveckling i tandvården, till exempel införandet av en nationell modell för riskbedömning inom tandvården och en färdplan för nationell digital infrastruktur. För att vara rustade och kunna släppa i väg personal på utbildningar och samtidigt upprätthålla patientsäkerheten behövs tandsköterskor, menar STF.

Enligt 2023 års rekryteringsenkät från SKR, hade 88 procent av de svarande regionerna försökt rekrytera tandsköterskor det senaste året. Ingen region svarade att det var god tillgång på sökande. 34 procent ansåg att det var balans på sökande och 50 procent svarade att det var brist. Det kan jämföras med rekryteringsenkäten 2021 då 30 procent svarade att det var brist. På frågan om hur det ser ut på tre års sikt, trodde 38 procent av de svarande regionerna att antalet anställda kommer att vara oförändrat medan 38 procent trodde på en ökning av antalet anställda tandsköterskor. Sex procent av regionerna bedömde att antalet tandsköterskor skulle minska.

Enligt Arbetsförmedlingens bedömning 2024 är det för närvarande och på fem års sikt medelstora möjligheter till arbete för tandsköterskor på nationell nivå. Möjligheterna till arbete kan variera regionalt.

Efterfrågan av en viss yrkesroll påverkas också av kommande pensionsavgångar. Av SCB:s yrkesregister framgår att det fanns cirka 10 830 anställda tandsköterskor år 2022. Av dessa befann sig cirka 1 700 i åldersspannet 60–64 år. Utflödet av platser via yrkeshögskolan summerar under perioden 2022–2026, när dessa väntas gå i pension, till cirka 4 000 platser eller i snitt 800 platser per år. Då ingår extra platser som tilldelades i en tillfällig arbetsmarknadsåtgärd under pandemin. En jämförelse mellan antal anställda i åldersspannet 60–64 år och utflödet från yrkeshögskolan 2022–2026 visar att utflödet under denna period är mer än dubbelt så hög än de beräknade pensionsavgångarna. Åldersgruppen som går i pension under perioden 2027–2031 ligger på i stort sett samma nivå som den äldre åldersgruppen.

SCB:s *Trender och prognoser 2023* har med tandsköterskor i sin prognos över tillgång på arbetskraft för olika yrkesgrupper. SCB skriver att det finns en upplevd brist nu men att det finns risk för överskott på sikt om utbildningsvolymen på cirka 600 examinerade per år består. Det motsvarar cirka 750 utbildningsplatser per slutår med en examensgrad på 80 procent. Det är visserligen många pensionsavgångar att vänta inom de närmaste åren. Viss höjd behöver också tas för att det är en del som lämnar yrket av andra orsaker. En väntad befolkningstillväxt beräknas också öka efterfrågan på personal inom tandvården. Men enligt

SCB beräknas utbudet av tandsköterskor överstiga efterfrågan med cirka femton procent under prognosperioden, som löper fram till 2040 om inte myndigheten minskar utbudet av utbildningsplatser.

STF hävdar dock att tandvården troligen kommer att arbeta annorlunda 2040 än idag. Som exempel lyfter de Socialstyrelsens regeringsuppdrag *Uppdrag att ta fram underlag till en utvecklad nationell demensstrategi (S2023/01713)* som även omfattar tandvården. Sverige har en åldrande befolkning och det finns ett ökat fokus på förebyggande och uppsökande tandvård. I det arbetet har tandsköterskor en mycket viktig roll. Därför kan det enligt STF mycket väl bli så att det behövs fler tandsköterskor 2040 än vad SCB:s prognoser förutspår.

Även SKR instämmer i detta. För att klara kompetensbehovet kommer tandsköterskors uppdrag att bli bredare med fokus på förebyggande behandling till barn och äldre med omsorgsbehov inom den uppsökande verksamheten.

Kompetensutveckling för yrkesverksamma tandsköterskor

STF menar att det är mer aktuellt än någonsin med kompetenshöjande insatser för yrkesverksamma. Inom folktandvården finns vissa kurser, men det skiljer sig mellan olika regioner hur tillgängliga de är. Praktikertjänst är relativt självförsörjande på kurser.

Kompetensutveckling behövs inom kliniska specialiseringar, kompetenshöjande insatser för tandsköterskor inom ledning, hållbarhet och kvalitetssäkring. Enligt Visions rapport *Höj kompetensen* från 2022 ser tandsköterskorna utbildningsbehov i framför allt patientsäkerhet, bemötande, verksamhetsutveckling, teknik, it och digital kompetens.

Yrkehögskolans kurser kan vara ett bra verktyg för kompetensutveckling av de som redan är yrkesverksamma. Även YH-flex kan vara en metod för att höja kompetensen hos personer med viss yrkeserfarenhet. Nedan presenteras uppgifter om de kurser som hittills beviljats inom tandvård.

Inom utbildningsinriktningen tandsköterska har kurserna digitala registreringar och bettfysiologi samt digitalisering inom tandvården beviljats. Kurserna varierar mellan 5 och 30 yrkeshögskolepoäng. Tabellen nedan visar beviljade platser per startår för områdesanalysens utbildningsinriktning.

Platser per startår	2021	2022	2023	2024	Totalsumma
Digitala registreringar och bettfysiologi	200	100			300
Digitala registreringar och bettfysiologi			20		20
Digitalisering inom tandvården	80				80
Totalsumma	280	100	20	0	400

Källa: MYH.

Regionalt utbud och regional efterfrågan

Nedanstående tabeller visar den regionala spridningen av utbildningsplatser för tandsköterska. Tabellen visar antal platser som avslutas per år i respektive region/län. Antal platser innebär tillgängliga utbildningsplatser och det är inte säkert att det motsvarar antal personer som examineras.

Tandsköterskor behövs i stort sett i hela landet och den regionala spridningen och fördelningen av utbildningar är därför viktig för den regionala kompetensförsörjningen.

Antal utbildningsplatser till *tandsköterska* per region/län och slutår. Färgmarkeringen visar vilka år kommande beslut kan påverka.

Platser per län	2024	2025	2026	2027	2028	2029
Dalarna	25	25				
Jämtland	20	20	20			
Jönköping	70	70	70	70		
Kalmar		22				
Kronoberg		25	25			
Norrbottn		30	30	30		
Jönköping, Östergötland och Gotland*	25		35	35		35
Skåne	93	100	58	58		
Skåne och Västernorrland*	35					
Stockholm	139	139	105	35		
Södermanland	35	35	35	35	35	
Uppsala	35	35	35	35	35	
Värmland		35	35		35	
Västerbotten		35	35		35	
Västernorrland	35	35	35			
Västmanland	35	70	35			
Västra Götaland	134	109	85	134	24	25
Örebro	20					

*Uppgifterna bygger på att flera orter har uppgetts i ansökan. Det är inte säkert att utbildningen kommer att genomföras på samtliga av dessa orter.

Källa: MYH.

Drygt en tredjedel av utbildningarna bedrivs på distans vilket i teorin möjliggör att kompetensen kan bli tillgänglig över hela landet.

Regionalt utvecklingsansvariga

Myndigheten för också en dialog om efterfrågan på kompetens med regionernas utvecklingsansvariga (RUA). Regionerna besvarar varje år en regional enkät som myndigheten skickar ut gällande efterfrågan på kompetens för de olika utbildningsinriktningarna inom yrkeshögskolan. Det utbud som regionerna har svarat på var det som gällde 2023 och nya platser kan ha tillkommit sedan dess. Att en region inte har svarat på vilka behov som föreligger behöver inte betyda att det saknas efterfrågan på kompetens inom utbildningsinriktningen. Nedan presenteras en kort sammanfattning av de inkomna svaren.

Tandsköterska

Många regionalt utvecklingsansvariga har kommenterat utbudet. Även om det finns risk för överskott på tandsköterskor på sikt menar man att det i dagsläget finns fortsatta behov av utbildningsplatser till tandsköterska. Stora väntade pensionsavgångar bland tandsköterskor, viss personalomsättning, sårbart kompetensförsörjningsläge, en åldrande befolkning och satsningar på förebyggande tandvård framförs som förklaringar. Stora regioner ser i vissa fall behov av utbildningar på flera orter i länen. Ingen region har svarat att utbudet bör minska.

RUA i Jönköping och Norrbotten uppger att utbildningsplatserna till tandsköterska behöver öka mycket.

RUA i Västra Götaland, Uppsala, Skåne, Halland, Örebro och Dalarna framför att utbudet behöver öka.

RUA i Värmland, Jämtland, Västmanland, Stockholm, Västerbotten, Södermanland, Blekinge, Kronoberg, Kalmar och Östergötland har svarat att utbudet bör bibehållas.

Bedömning av utvecklingen för nya platser med start 2025

Tandsköterska

Enligt SCB finns risk för överskott på lång sikt om cirka 600 tandsköterskor per år fortsätter att examineras framgent. Tandvården uppger dock problem med kompetenstapp och rekryteringssvårigheter, särskilt i glesbefolkade områden. De flaggar även för möjliga förändringar i tandvården och av tandsköterskornas roll med anledning av flera pågående utredningar och regeringsuppdrag, som skulle kunna leda till ökade behov av tandsköterskor och kompetensutvecklingsinsatser framöver. Arbetsförmedlingens bedömning pekar på medelstora möjligheter till arbete för tandsköterskor på nationell nivå de kommande fem åren. Regionalt utvecklingsansvariga framför att behovet av tandsköterskor kvarstår och att utbildningsplatserna bör öka i vissa regioner.

Myndigheten tolkar att det finns regionala skillnader i behoven av kompetens och att geografiska aspekter spelar en viktig roll. Myndigheten bedömer att utbudet av platser med slutår bör dimensioneras runt 600–700 platser per år framöver, men att regional efterfrågan kan medföra att utflödet kan bli högre eller lägre enskilda år.

DEFINITIONER

Andel i arbete	<p>De examinerades sysselsättning följs upp årligen via en enkät. Det huvudsakliga syftet är att ta reda på hur stor andel av de examinerade som har ett arbete året efter examen och hur väl arbetet överensstämmer med utbildningen.</p> <p>Andel i arbete avser examinerade som har uppgett att de har arbete året efter sin examen. Studerande på utbildningar som inte ger examen eller som inte har tagit examen ingår inte i undersökningen.</p>
Arbetets överensstämmelse med utbildningen	<p>Arbetets överensstämmelse med utbildningen, för examinerade som uppgett att de har ett arbete året efter sin examen, mäter hur väl arbetet överensstämmer med utbildningen enligt tre indelningar: helt eller till största delen, till viss del eller inte alls.</p> <p>Studerande på utbildningar som inte ger examen eller som inte har tagit examen ingår inte i undersökningen.</p>
Examensgrad	<p>Statistiska centralbyrån (SCB) är ansvarig för officiell statistik om yrkeshögskolan. Den officiella statistiken innehåller bland annat statistik om examinerade och examensgrad.</p> <p>Examensgrad beräknas som andel examinerade av antagna som bedrivit studier på utbildningar som ger examen.</p> <p>Examinerade avser antagna som har uppfyllt alla villkor för examen. Examinerade hänförs till det slutår som en utbildningsomgång har.</p> <p>För examinerade finns en eftersläpning i statistiken på grund av sena kompletteringar. Uppgifter för det senaste referensåret redovisas därför i november.</p>
Konfidensintervall	<p>Eftersom svarsbortfall förekommer är statistiken behäftad med viss osäkerhet. De redovisade procenttalen är därför skattningar med ett 95-procentigt konfidensintervall, vilket innebär att det sanna värdet ligger inom ett visst intervall med 95 procents säkerhet. Intervallet skrivs ut bredvid punktskattningen (andelen) med symbolen \pm, till exempel 90 ± 2. Det betyder att det sanna värdet, med 95 procents säkerhet ligger mellan 88 och 92 procent (SCB).</p>
Outnyttjade platser	<p>Outnyttjade platser avser summan av inställda platser och outnyttjade platser tre veckor efter start på varje enskild utbildningsomgång.</p>
SUN-inriktningar	<p>Svensk Utbildningsnomenklatur (SUN) är en klassificering av utbildningar som SCB ansvarar för. Den är en standard för klassificering av enskilda utbildningar samtidigt som den utgör ett system för aggregering av utbildningar till större grupper. Varje utbildning grupperas efter SUN-inriktning. Den mest aggregerade nivån är en position (en siffra). Den mest detaljerade nivån är fyra positioner (tre siffror och en bokstav).</p> <p>Myndigheten för yrkeshögskolan behöver dock kunna gruppera utbildningarna efter en mer detaljerad indelning än den officiella. Därför har myndigheten gjort en egen utvidgning av SUN genom att skapa en femte position bestående av ytterligare en bokstav. Syftet med den lokala utvidgningen är att komma närmare yrken och yrkesroller.</p>

Rätt kompetens i rätt tid.



Myndigheten för yrkeshögskolan

Myndigheten för yrkeshögskolan
Box 145, 721 05 Västerås
www.myh.se