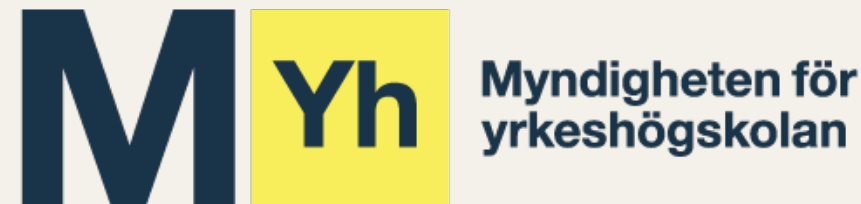


Välkommen till YH-dag för arbetslivets representanter!



Yrkeshögskolan – ett verktyg för stärkt kompetensförsörjning

Magnus Wallerå, generaldirektör

YH-dag för arbetslivet

12 mars 2026 Göteborg



***En framgångsrik utbildning –
tack vare er!***

Exempel på utbildningsinriktningar

- Elkraftsingenjör
- Ambulanssjukvårdare
- Lokförare
- Logistiker
- Kyl- och värmepumpstekniker
- Processtekniker
- Specialistundersköterska
- Redovisningsekonom
- Spelanimatör
- Automationsingenjör
- Medicinsk sekreterare
- Hovslagare

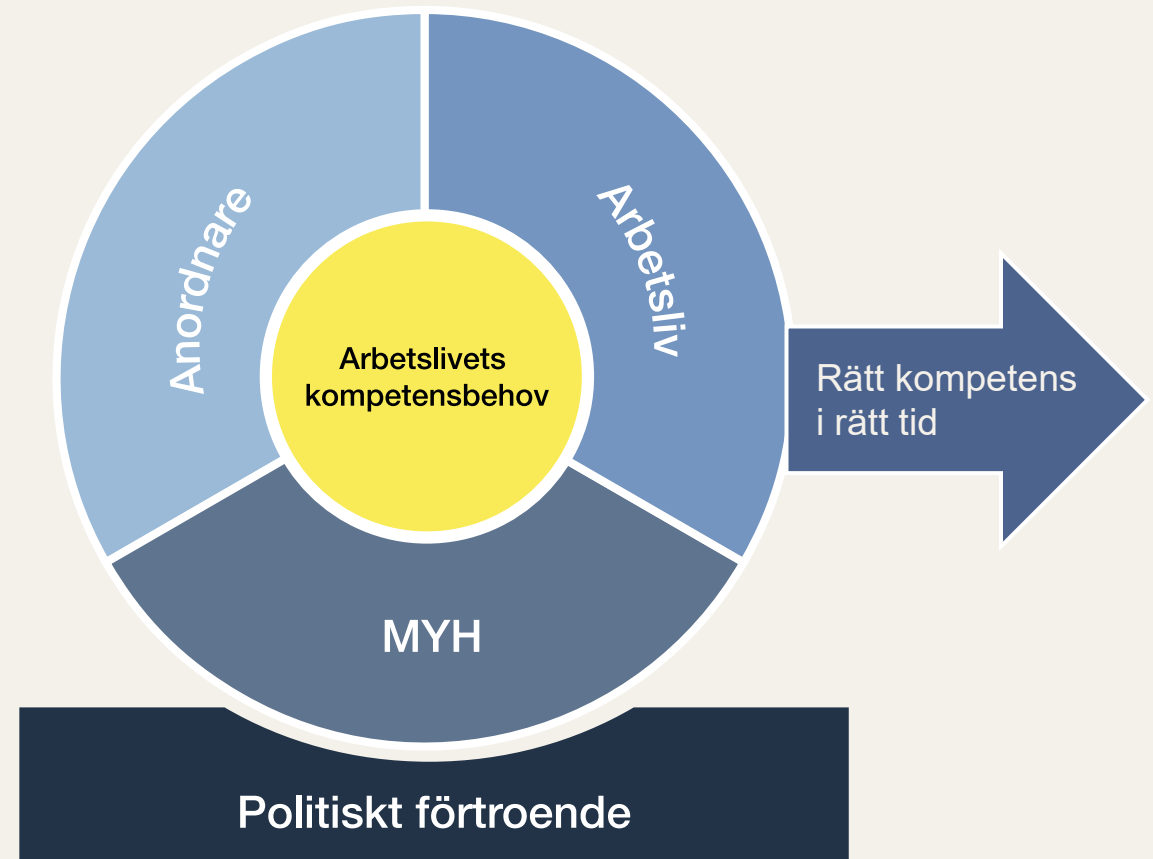


1. Beskriv ditt kompetensbehov i en avsiktsförklaring
2. Skräddarsy ditt behov i en ansökan
3. Engagera dig i en ledningsgrupp
4. Ta emot studerande på LIA
5. Medverka i undervisning
6. Bidra med utrustning eller lokaler
7. Rekrytera från en utbildning



Allt utgår från arbetslivets behov

- Utbildningarna ska svara mot behov som finns i arbetslivet
- Utbudet förändras i takt med behoven



Goda resultat

Goda resultat



90%

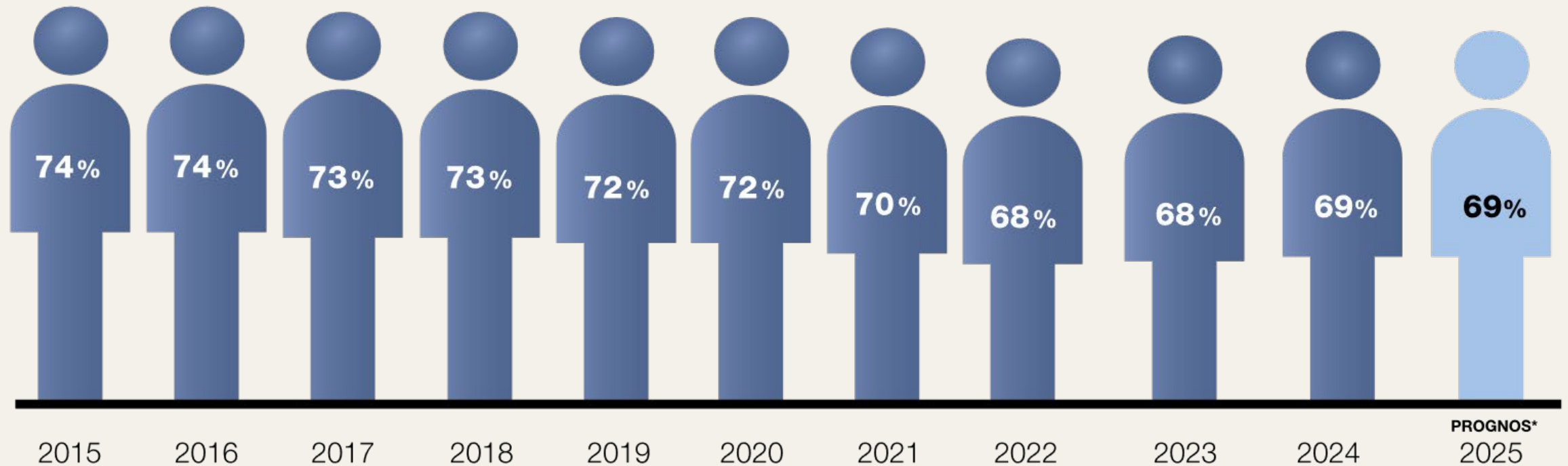
Nöjda handledare och
studerande

90%

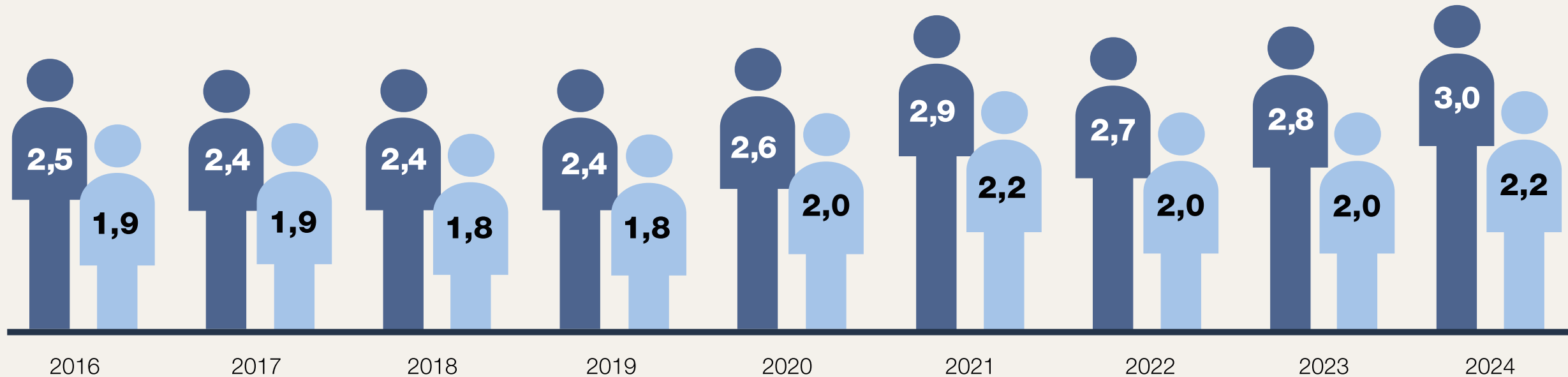
Rätt kompetens enligt
arbetslivet

50%

Börjar jobba på en av sina
LIA-platser



Fler sökande/behöriga sökande per plats



■ Antal sökande per plats ■ Antal behöriga sökande per plats

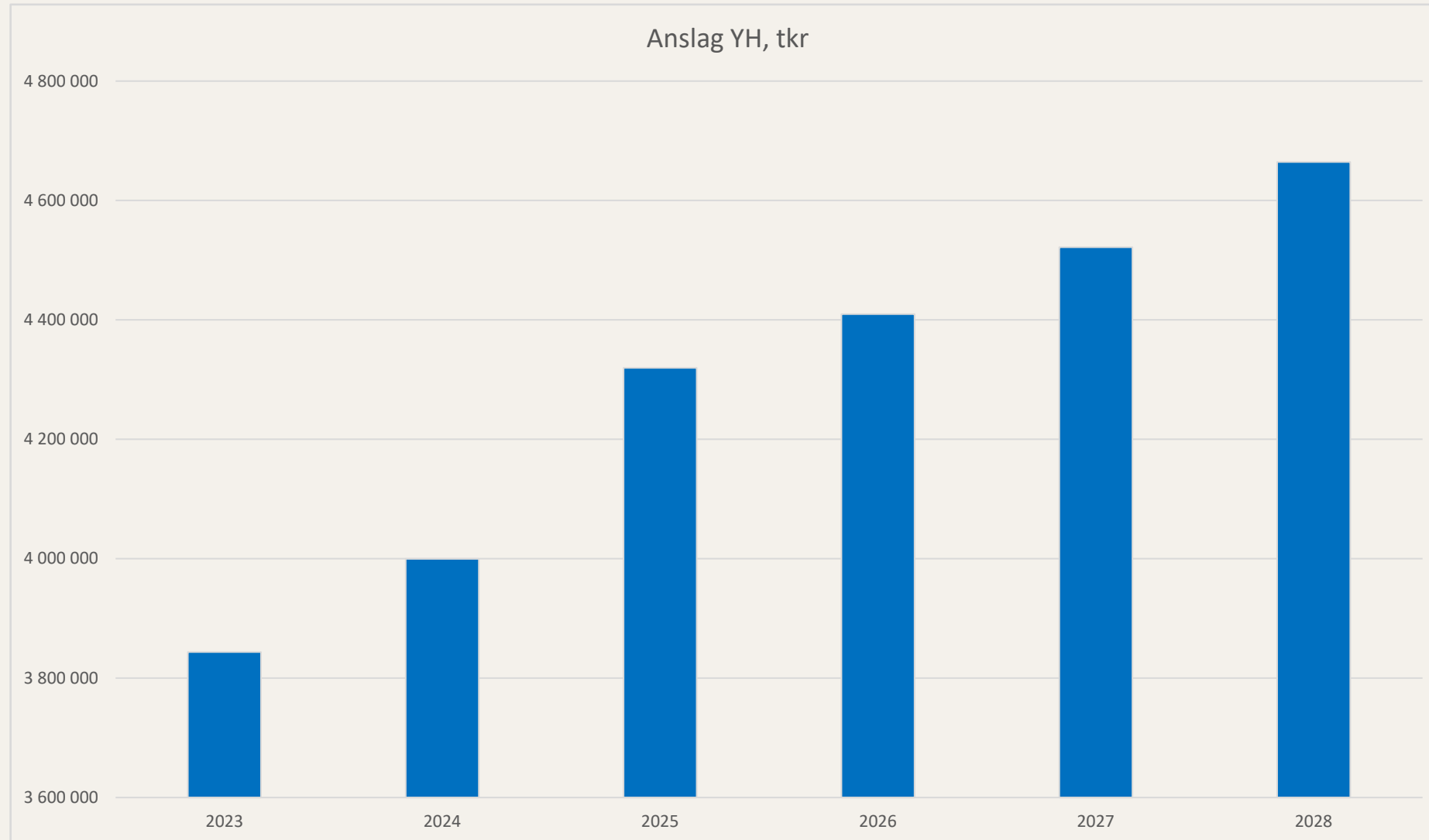
(Officiell statistik från SCB.)



- Nya kvalitetskriterier
- Främja en hög examensgrad
- Krav på grad av interaktion
- Utvecklad metod för avsiktsförklaringar
- Tematisk tillsyn
- Nya åtgärder för att motverka felaktiga utbetalningar

Tillväxt och förnyelse

Yrkehögskolan fortsätter att växa



Trender i utbildningsutbudet

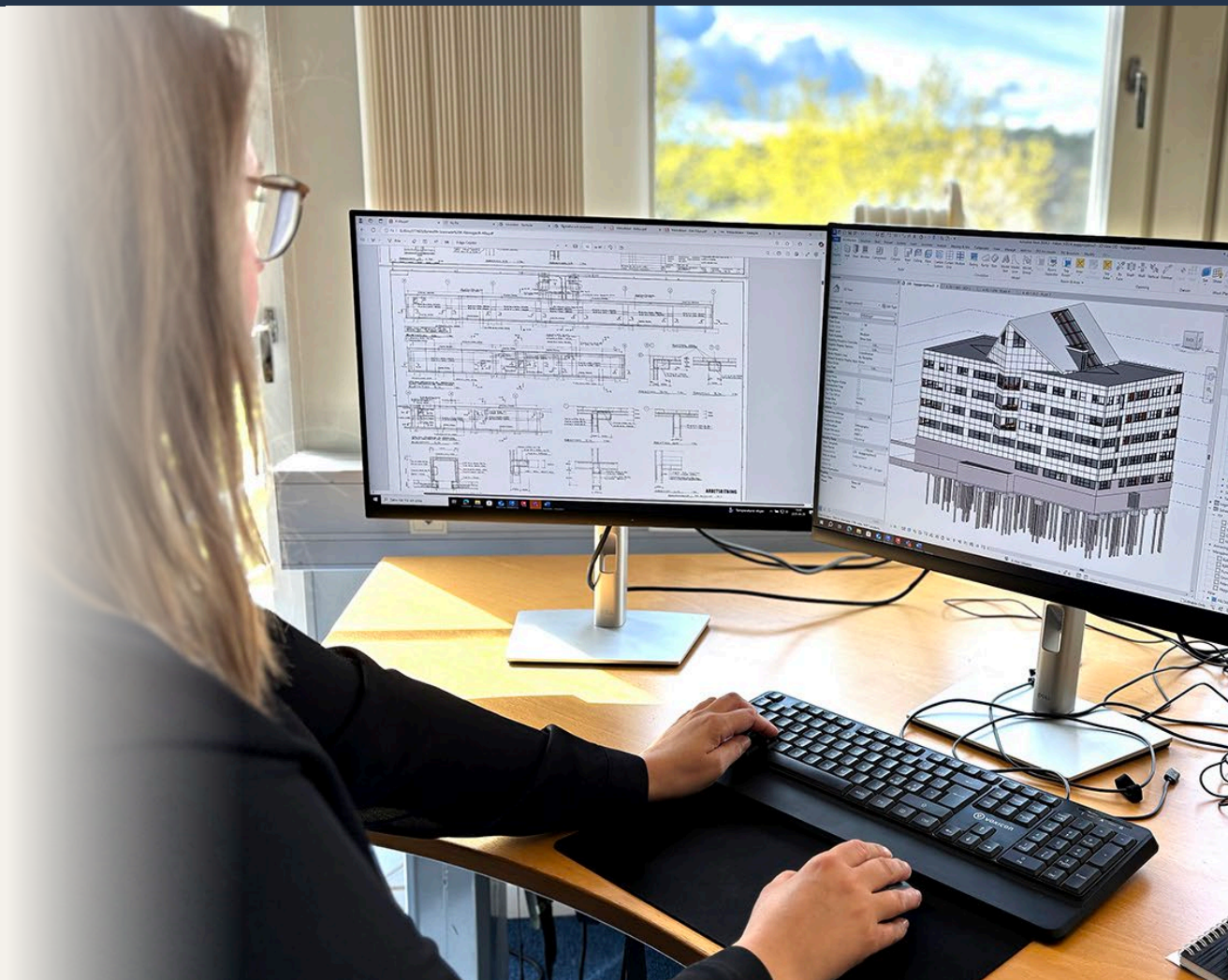
Antalet studerandeplatser ökar med 7 procent

Teknik och tillverkning stärker sin ställning som det största området med 117 nya utbildningar

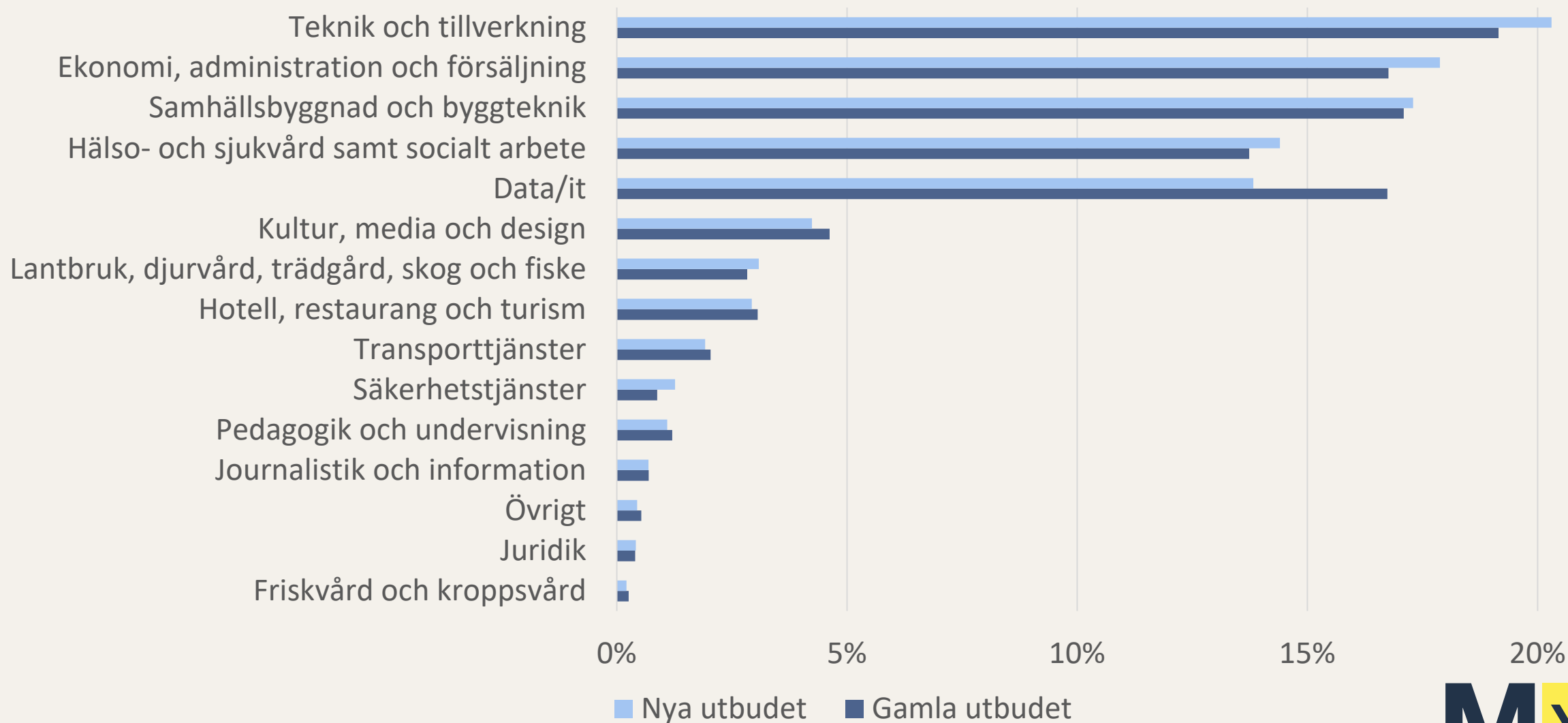
Studerandeplatserna inom området säkerhetstjänster ökar med 130 procent

Utbildningsområdet data/IT minskar endast 14 procent av ansökningarna beviljade

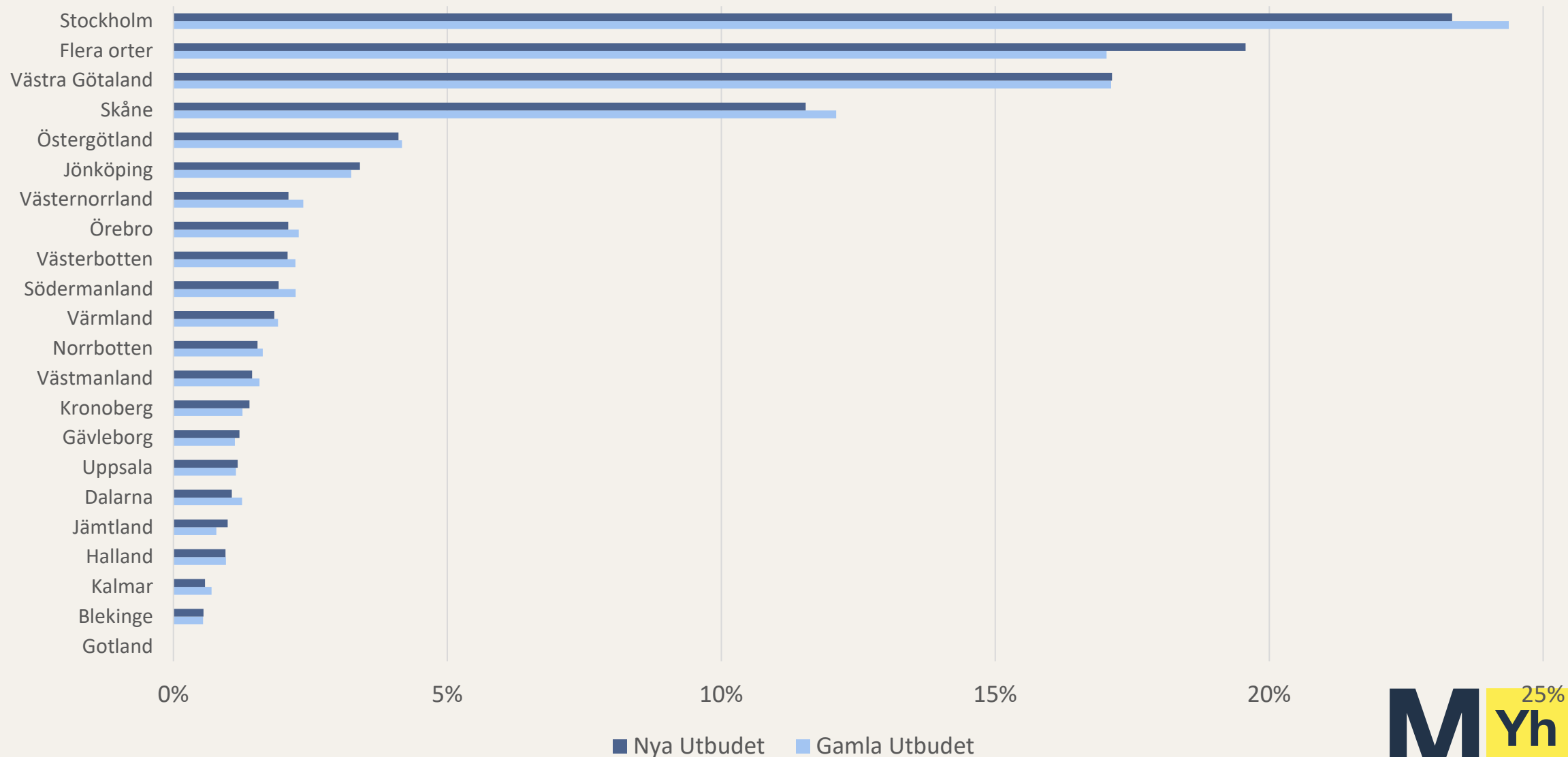
Andelen beviljade distansutbildningar är lägre än föregående år, 42 procent



Platser med avslut 2025-2032 resp. 2026-2033



Platser med avslut 2025-2032 resp. 2026-2033





När yrkeshögskolan växer kan fler företag och offentliga arbetsgivare få sina kompetensbehov tillgodosedda – Hur kan vi få ännu fler att inspireras av er?

Tack för att ni lyssnat!

magnus.wallera@myh.se



Mer om info om yrkeshögskolan



Myndigheten för yrkeshögskolan

Yrkeshögskolan – arbetslivets utbildningsform

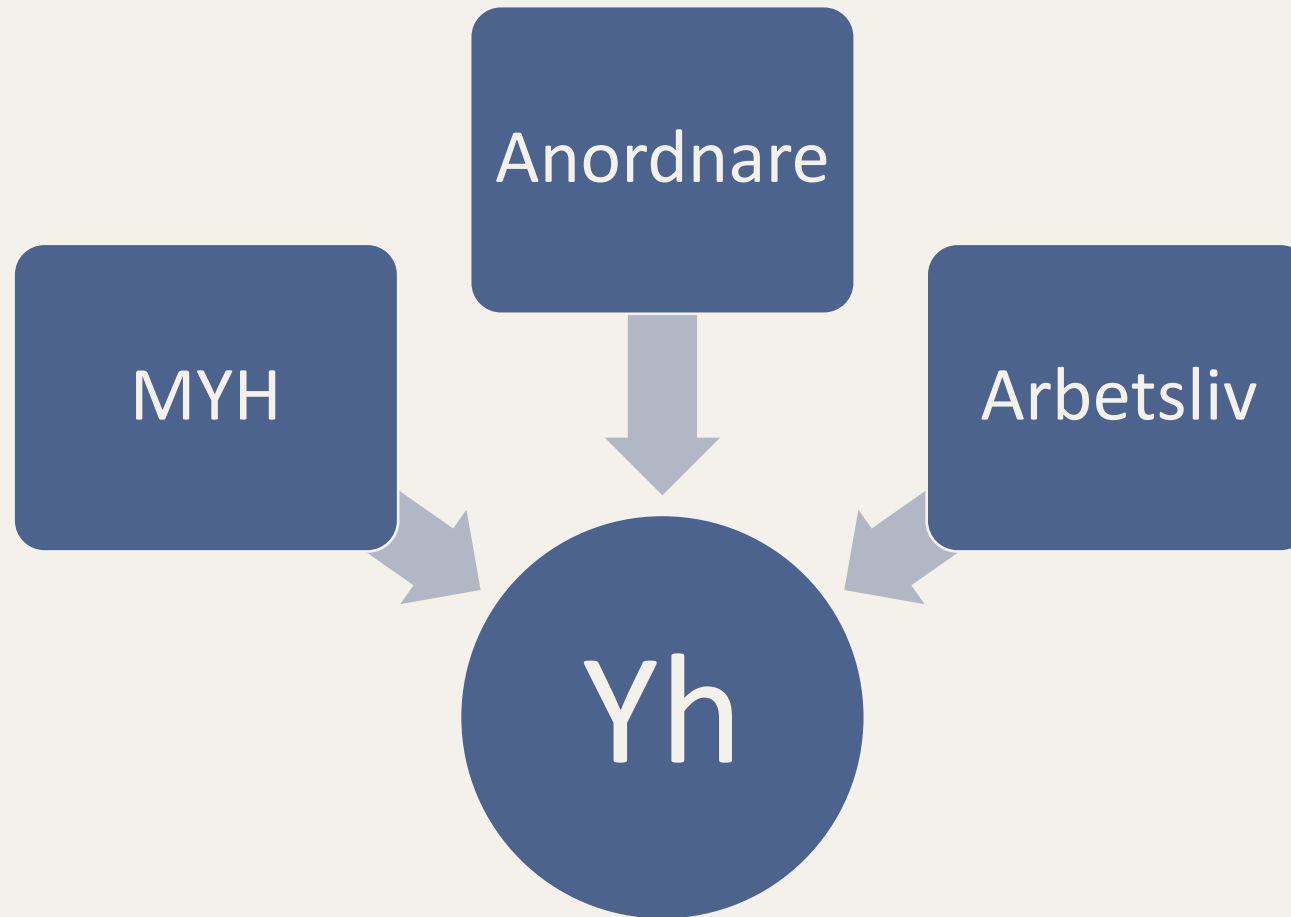
Göteborg 12 mars 2026, Svenskt Näringsliv Västra Götaland
Jonas Svensson och Anna Ahvelid, Myndigheten för yrkeshögskolan

Arbetslivets behov är en grundförutsättning



- Svara mot arbetslivets behov
- Yrkesrelevant
- Stark arbetslivsanknytning
- Bedrivs i samverkan med arbetslivet

Arbetslivet är en viktig systemaktör



Arbetslivets roll i systemet yrkeshögskolan

Arbetslivet ställer krav, medfinansierar och samverkar

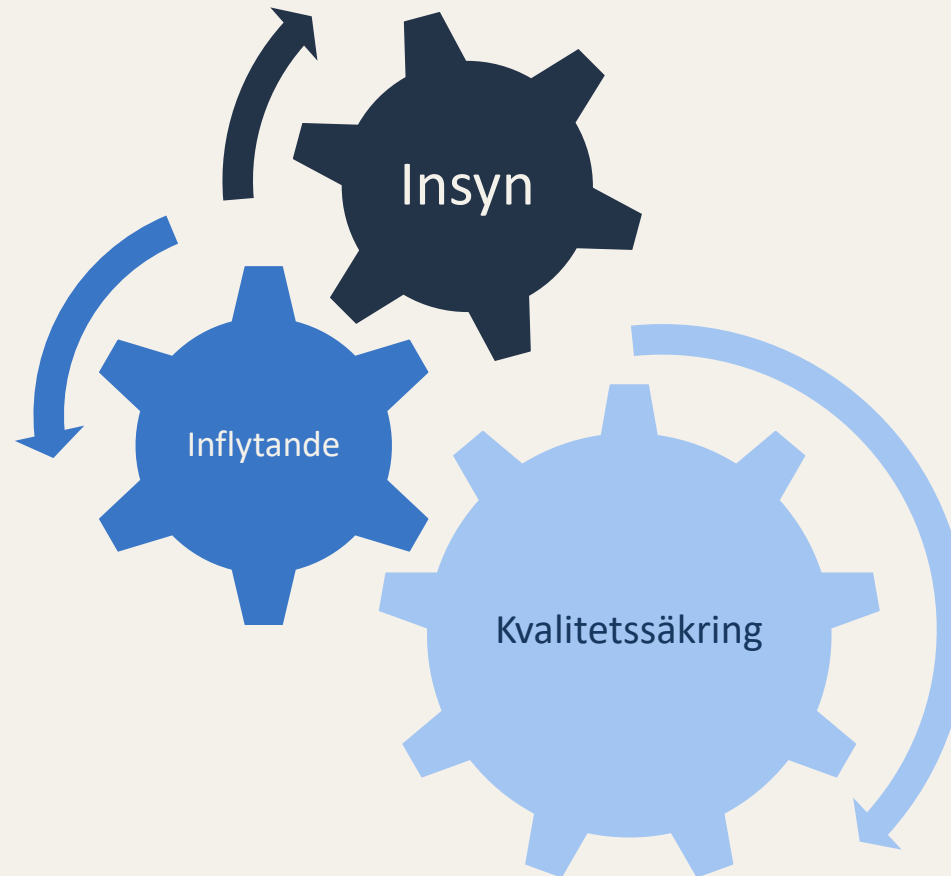
- för att utbildningarna ska
möta arbetslivets behov



Arbetslivet vill ha utbildningar med hög kvalitet

- Tydliggör era kompetensbehov
- Utifrån behov – tilltänkt mål, innehåll, studieform, studieorter, omfattning, andel LIA etc.
- Stöd koncept som ni tror på!

Arbetslivet har majoritet i ledningsgruppen!



Arbetslivets roll i ledningsgruppen



Arbetslivet råder över utbildningens innehåll (oftast)



Utbildningens innehåll bygger på bra kursplaner



Håll läranderesultat aktuella i relation till arbetslivets krav!



Se till att RÄTT lärande sker i varje kurs och att det finns tillräckliga förutsättningar för att detta lärande ska kunna ske med hög kvalitet!

Arbetslivets roll i ledningsgruppen

Arbetslivet kravställare på det systematiska kvalitetsarbetet

- Insyn och inflytande
- Ha koll på resultaten
- Upptäck och undanröj hinder!



Arbetslivet gör skillnad i skolförlagda kurser med!

- Mål, förebilder och verklighetsanpassning-
arbetslivanknutet lärande platsar även i skolan!
- Ledningsgruppsbesök, gästföreläsningar, studiebesök,
mentorskap, cases
- Viktigt att understödja studerandes engagemang i
utbildningen – att synliggöra målet (yrkesutövningen).

Arbetslivet skapar förutsättningar för LIA-matchning



Arbetslivet ser till att LIA kvalitetssäkras





Arbetslivet har en avgörande roll i yrkeshögskolan

Äg din roll som arbetsliv i Yrkeshögskolan - ledningsgrupp, LIA-företag, eller annan roll!

Om du har frågor – hör av dig!

Om det inte funkar – hör av dig!

Stödartiklar på myh.se

**Yrkeshögskolan är
arbetslivets utbildningsform
- hugg tag i rodret!**

Tack för uppmärksamheten!

Besök oss gärna på myh.se



SVENSKT NÄRINGSLIV



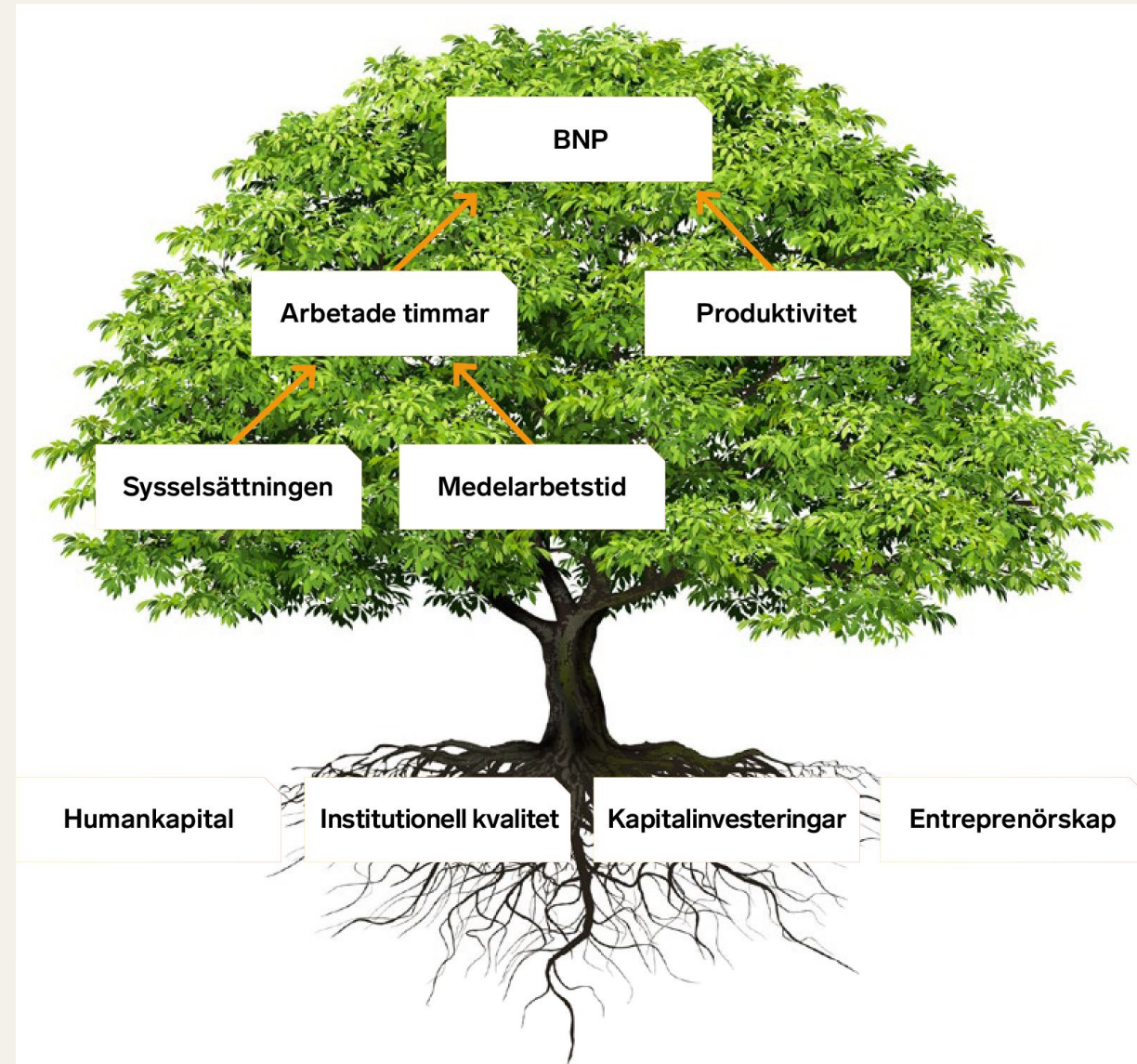
Kompetens för tillväxt

YH-DAG FÖR ARBETSLIVETS REPRESENTANTER

GÖTEBORG 12 MARS 2026

Tillväxtträdet

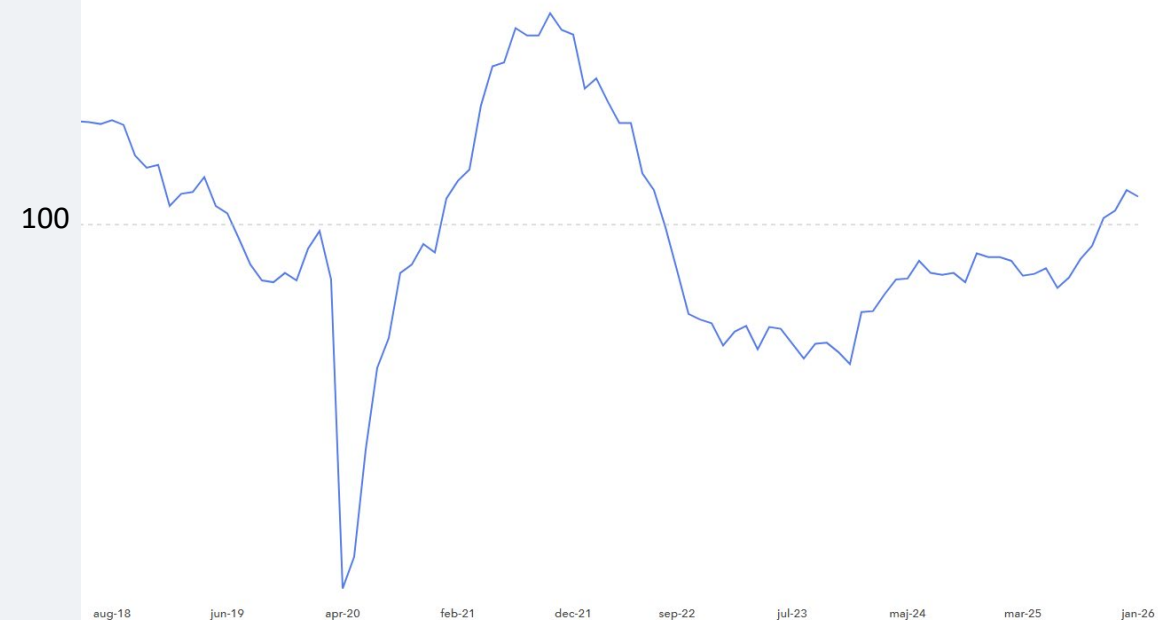
Det är genom att påverka tillväxtträdets rötter som Sverige kan klättra i välståndsligan och uppnå ett tillväxtmål på 2,5 procents årlig tillväxt. För att åstadkomma detta krävs därför breda strukturreformer som både möjliggör ökad produktivitetstillväxt och en tillväxt av antalet arbetade timmar.



Lång tid av lågkonjunktur

- En orolig omvärld
- Arbetslöshet – Sverige har den tredje högsta arbetslösheten i EU
- Hushållen fortsatt försiktiga
- Ljusning i sikte 2026

Barometerindikatorn
100 anger ett normalt stämningsläge i ekonomin



489 700

Arbetslösa enligt SCB.

147 298

Lediga jobb hos Arbetsförmedlingen

**Har du försökt att rekrytera
senaste sex månader?**

Utbildningar

Informella kontakter

Arbetskraftsinvandring



Arbetsförmedlingen

Rekryterings- och
bemanningstjänster

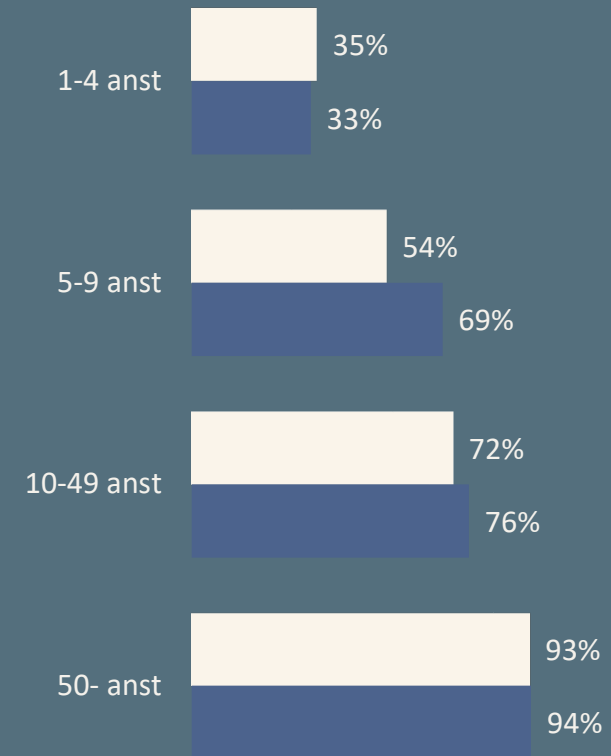
Sociala medier

Annonsering

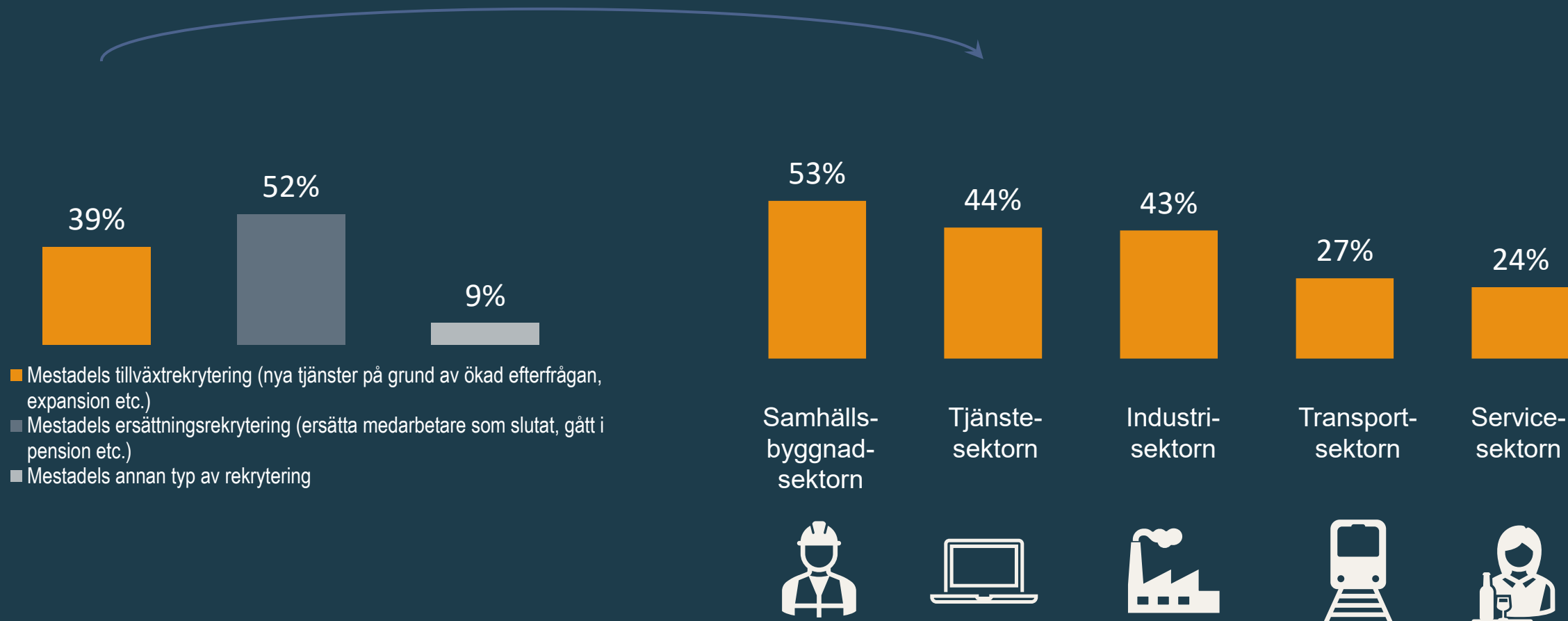
Spontana ansökningar

Rekryteringsförsök senaste 6 månaderna

60 %

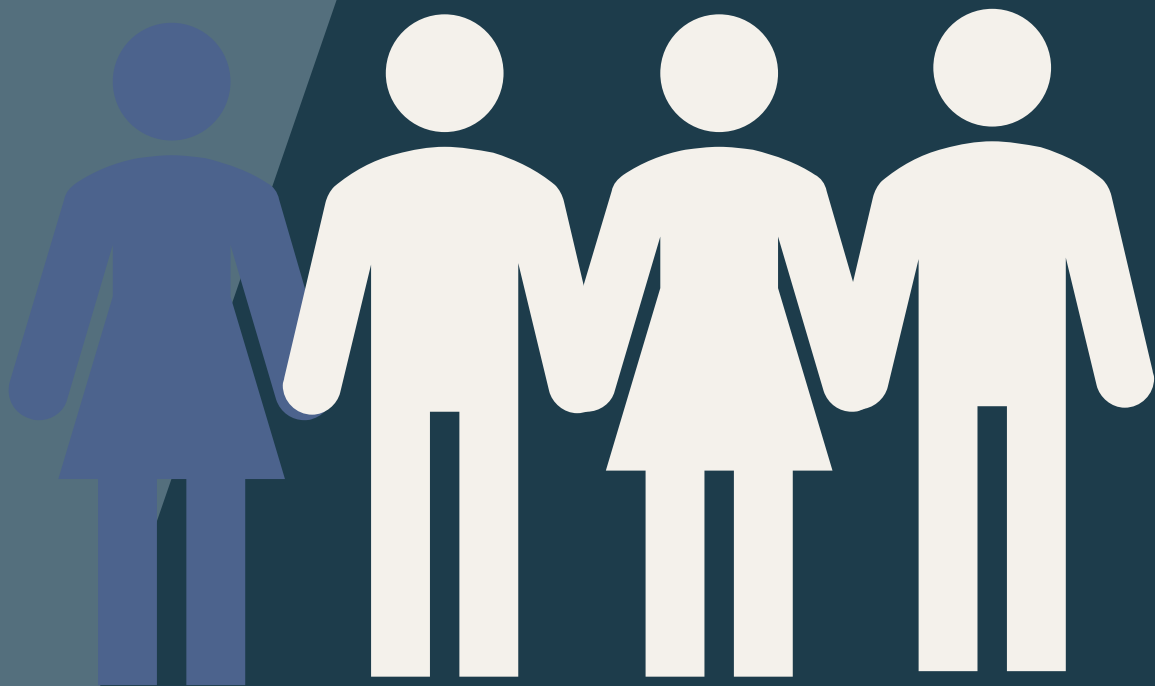


4 av 10 rekryterar främst till nya tjänster – en följd av ex. ökad efterfrågan eller företagsexpansion

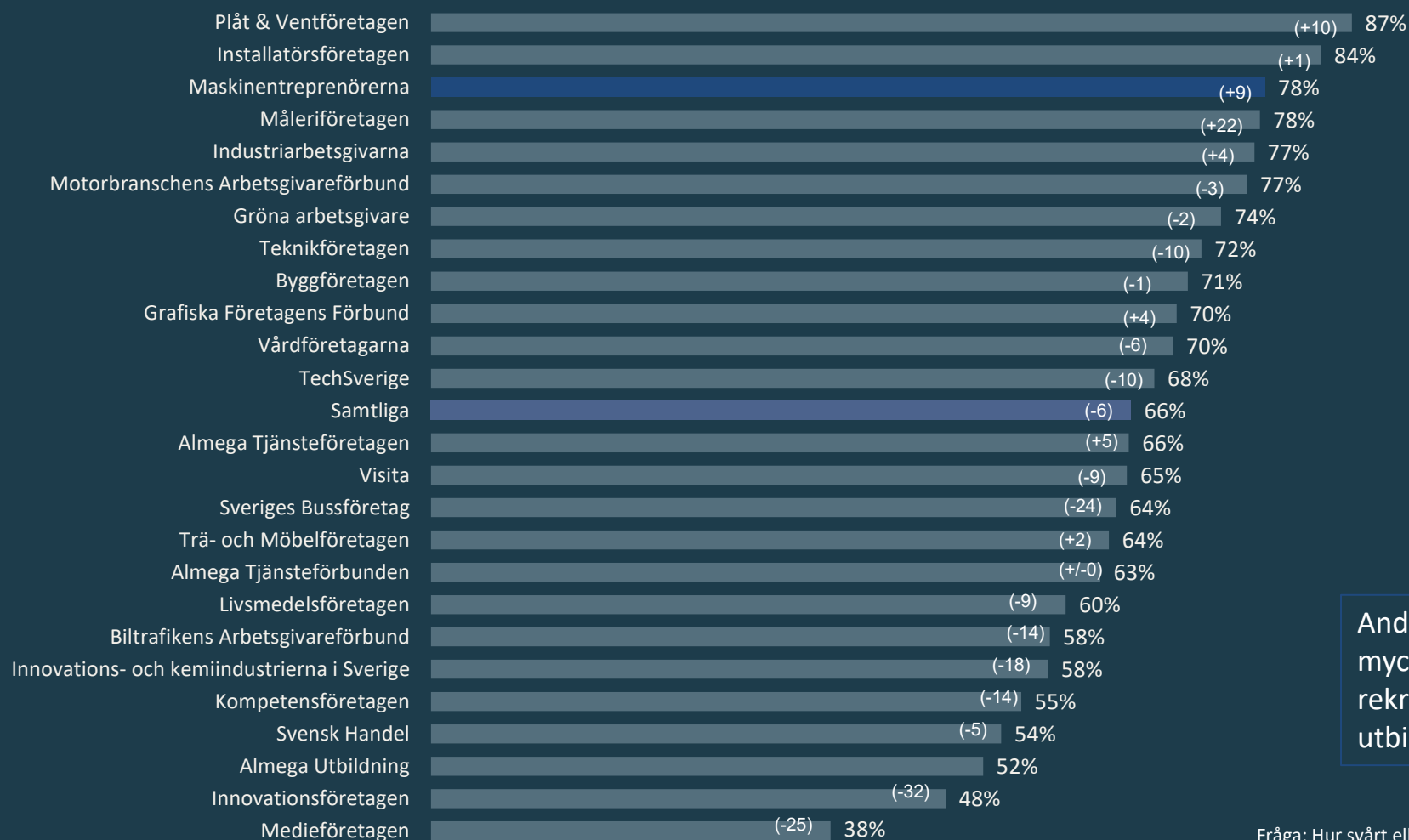


25 %

av alla rekryteringsförsök de
senaste 6 månaderna har
misslyckats helt.



Svårt att rekrytera



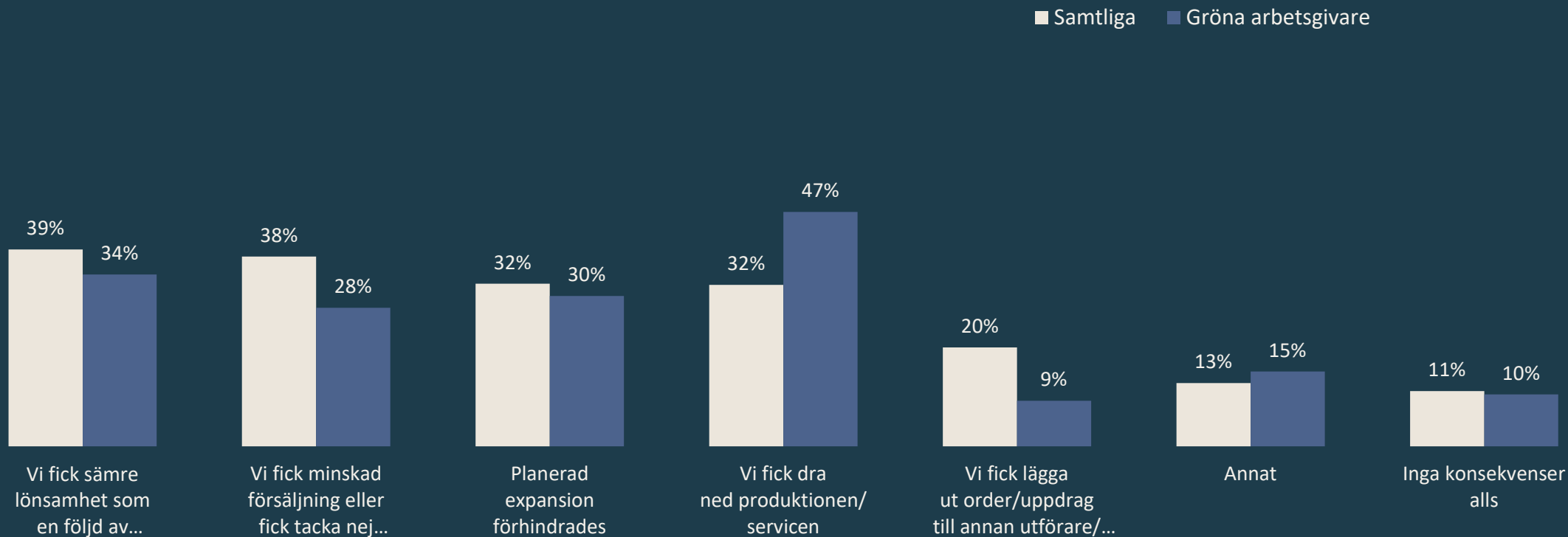
Andel företag som upplevt det mycket eller ganska svårt att rekrytera på någon av utbildningsnivåerna

Siffrorna inom parentes visar förändringen jämfört med 2023

Fråga: Hur svårt eller lätt har det generellt varit att rekrytera medarbetare?

Bas: De som försökt rekrytera senaste 6 månaderna. Siffrorna inom parentes visar förändringen jämfört med 2023

Konsekvenser för företaget pga rekryteringssvårigheter





Tack för att ni har följt oss idag!

