

Validering –
nyckel för framtidens
kompetensförsörjning



Fastighetsbranschens
UTBILDNINGSNÄMND

Fastighetsbranschens utbildningsnämnd

Fastighetsbranschens Utbildningsnämnd (FU) är en ideell förening som arbetar för kompetenssäkring av fastighetsbranschen. Vi företräder branschen i utbildnings- och kompetensfrågor och finansieras genom kollektivavtal mellan arbetsmarknadens parter.



FUs medlemmar

Arbetstagarsidan

Arbetsgivarsidan



Almega Fastighetsarbetsgivarna

Fastigo

Fremia

Fastighetsanställdas förbund

Kommunal

Unionen

Vision

Ledarna

SEKO

Akademikerförbunden



Fastighetsbranschens
UTBILDNINGSNÄMND

Kompetensråd fastighet

Syftet med Kompetensråden är att:

- Arbeta för att utbildningssektorn och branschen har dialog och samverkar regionalt.
- Verka för att fastighetsrelaterade utbildningar håller god kvalitet samt matchar den regionala efterfrågan.
- Sprida kunskap om FUs verksamhet och branschens framtida behov.
- Arrangeras i alla län/regioner runt om i Sverige
- Fastighetsägare, entreprenörer, utbildare, arbetsförmedling, regioner



Fastighetsbranschens
UTBILDNINGSNÄMND

Samarbete med regioner

Ansvariga för kompetensförsörjning i regionen bjuds alltid in till våra Kompetensråd – fastighet.

Ett enkelt sätt för regionen att bli uppdaterad på branschens behov och utbud av utbildningar.

Till vissa kompetensråd har vi bjudit in gemensamt med regionen, t ex Kronobergs län som ett gott exempel.

I Göteborgsregionen, GR, finns upparbetade kompetensråd för många branscher och fastighet är ett av dessa. Dessa kompetensråd processleds av GRs projektledare.



Fastighetsbranschens
UTBILDNINGSNÄMND

Nationellt resultat

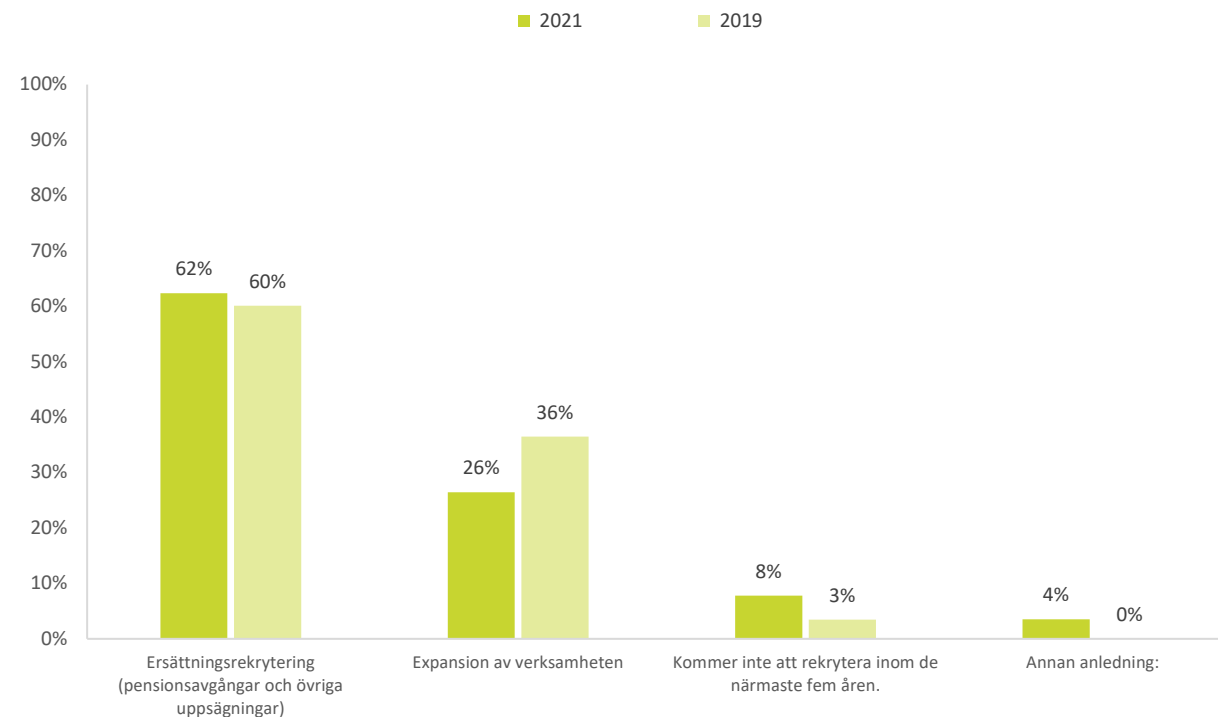
Rekryteringsbehov på fem års sikt

Yrkesroller:	Rekryteringsbehov medlemmar 2021*	Rekryteringsbehov medlemmar 2019*
Fastighetstekniker	1643	2331
Fastighetsskötare	2343	3603
Fastighetsvärd	684	963
Fastighetsförvaltare	1157	1543
Fastighetsingenjör	231	504
Byggprojektledare	664	836

Totalt **6722 st** **9780 st**

*Skattning baserad på undersökningens resultat och Fastighetsbranschens Utbildningsnämnds medlemslista. I undersökningen 2019 ställdes frågan till samtliga respondenter. I undersökningen 2021 ställdes frågan endast till respondenter som svarade att yrkesrollen finns inom företaget i det län som respondenten svarade för. Ett antagande har således gjorts att respondenter som idag inte har yrkesrollen inom företaget inte heller har ett rekryteringsbehov för rollen.

Vilken är den huvudsakliga anledningen till framtida rekryteringar, på fem års sikt?

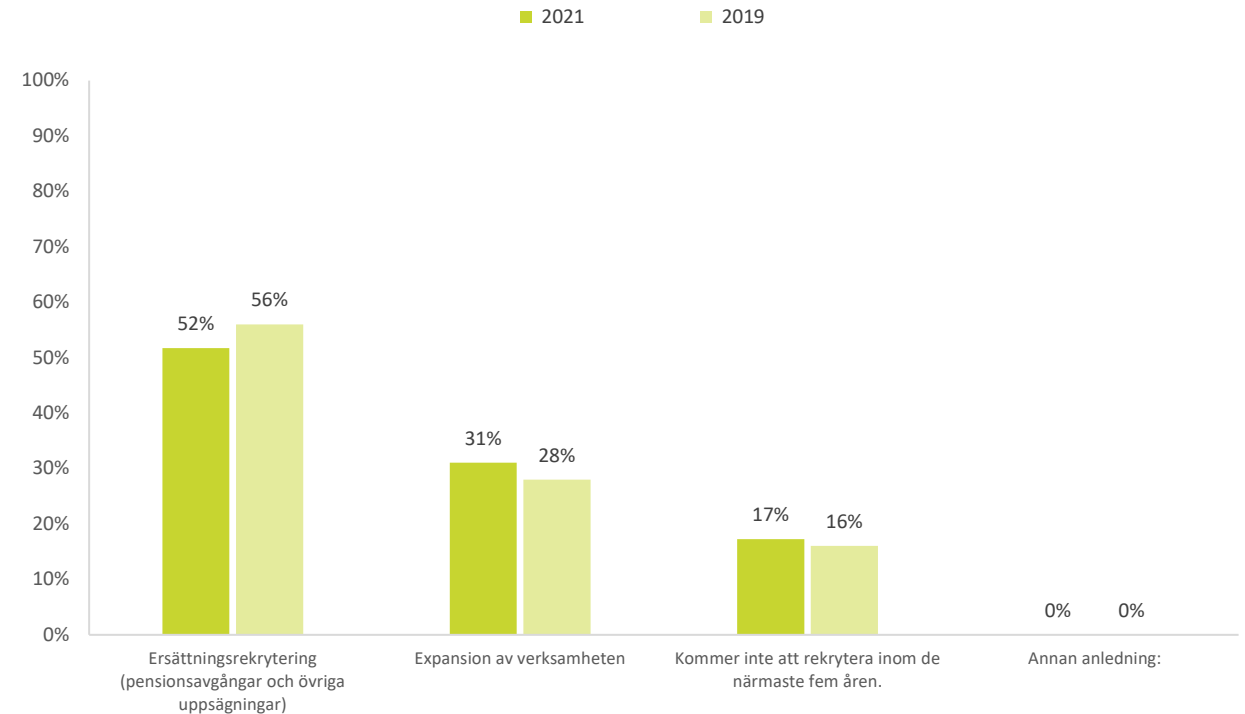


Skåne län

Rekryteringsbehov på fem års sikt (finns framtaget för samtliga län)

Yrkesroller:	Rekryteringsbehov medlemmar 2021*	Rekryteringsbehov medlemmar 2019*
Fastighetstekniker	152	176
Fastighetsskötare	482	420
Fastighetsvärd	122	271
Fastighetsförvaltare	130	117
Fastighetsingenjör	13	32
Byggprojektledare	83	112

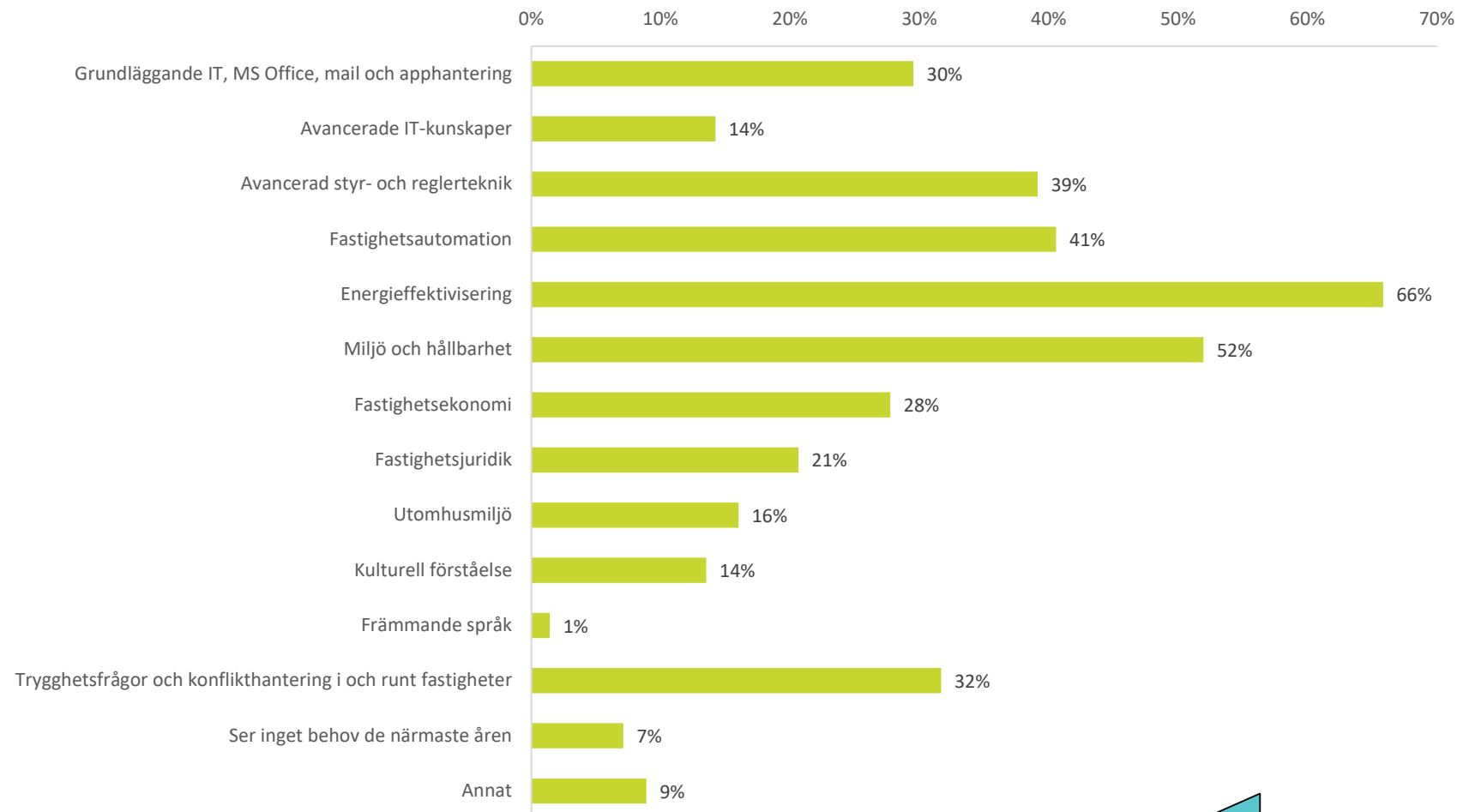
Vilken är den huvudsakliga anledningen till framtida rekryteringar, på fem års sikt?



*Skattning baserad på undersökningens resultat och Fastighetsbranschens Utbildningsnämnds medlemslista för respektive län. I undersökningen 2019 ställdes frågan till samtliga respondenter. I undersökningen 2021 ställdes frågan endast till respondenter som svarade att yrkesrollen finns inom företaget i det län som respondenten svarade för. Ett antagande har således gjorts att respondenter som idag inte har yrkesrollen inom företaget inte heller har ett rekryteringsbehov för rollen.

Nationellt resultat

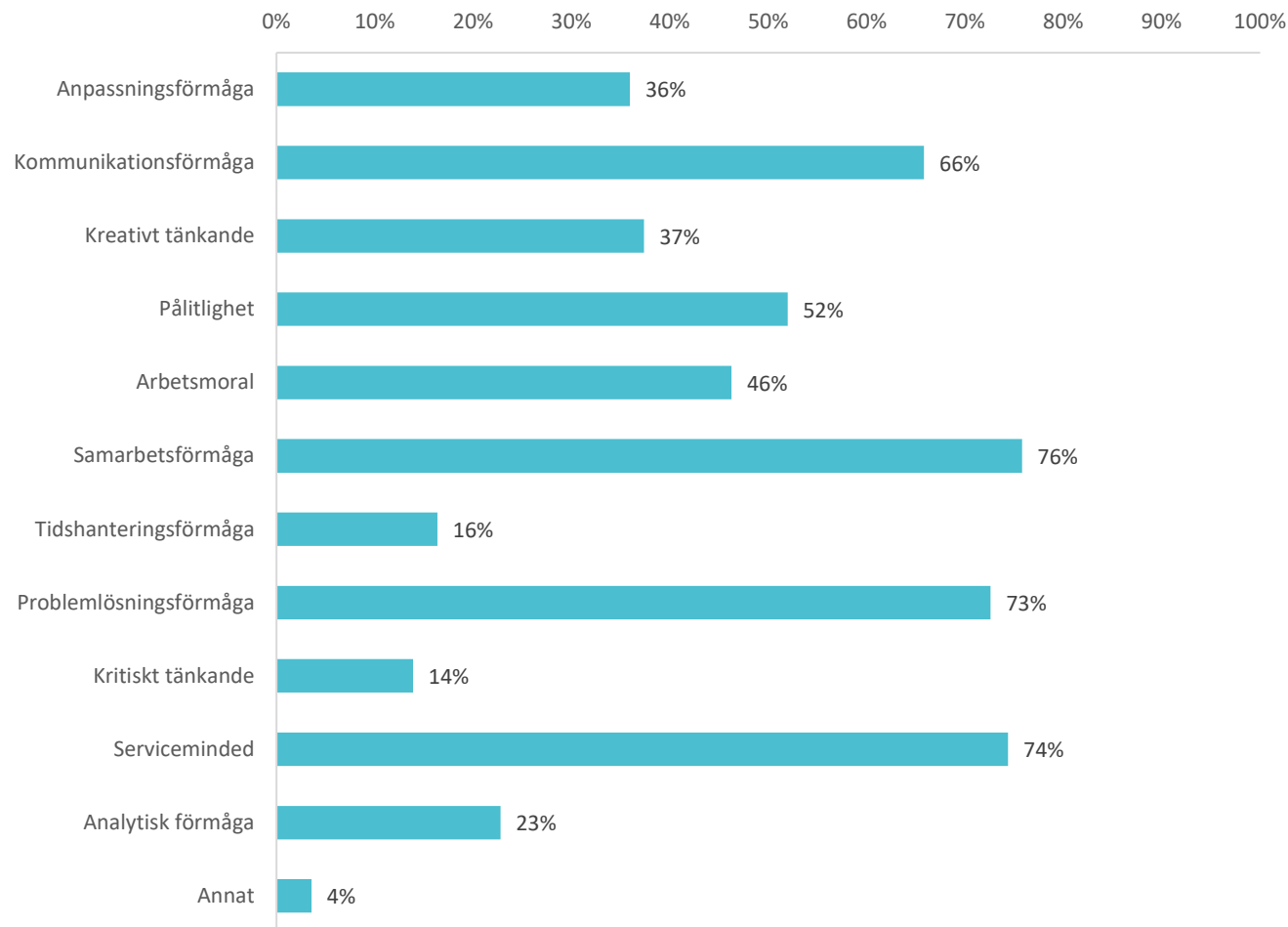
Vilken/vilka kompetenser kommer era befintliga medarbetare främst behöva utveckla inom de närmaste två åren?*



*Ny fråga 2021.

Nationellt resultat

Vilka egenskaper, soft skills, värderar ni högst vid anställning av nya medarbetare?*



*Ny fråga 2021.

FAVAL – branschens valideringsverktyg

faval.info

- Yrkeskartläggning

Valideringar utefter gymnasieskolans kursplan

- Fastighetstekniker
- Fastighetsskötare
- Fastighetsvärd

Eftergymnasial nivå - YH

- Fastighetsförvaltare
- Fastighetsingenjör

Utförs på ackrediterade testcenter

Översatt till engelska, arabiska, persiska, tigrinja, somaliska



Fastighetsbranschens
UTBILDNINGSNÄMND

Resultatmatris för Faval - Fastighetsförvaltare - Teori

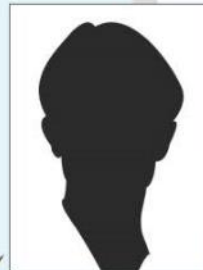
		Ekonomi	IT-teknik	Juridik	Kommunik	Miljö	Omvärld	Process	Teknik - allmänt	Teknik - driftsäk.		Totalpoäng	Totalpoäng i %	Antal godk.
		13	15	15	13	13	15	12	13	12		121	84%	9
Validand 1		12	15	14	12	14	8	13	12	12		112	78%	8
Validand 3		11	13	8	9	10	8	11	9	12		91	63%	2
Validand 4		12	12	10	13	12	12	12	12	13		108	75%	8
Validand 5		11	12	13	12	15	16	13	14	13		119	83%	8
Validand 6		9	13	9	12	13	10	14	14	10		104	72%	5
Validand 7		7	7	10	11	9	8	11	12	9		84	58%	1
Validand 8		13	12	14	13	12	12	12	7	12		107	74%	8
Validand 9		9	14	13	12	13	14	10	12	12		109	76%	7
Validand 10		8	13	12	13	14	14	12	9	12		107	74%	7
Validand 11		4	7	8	8	12	5	7	9	7		67	47%	1
Validand 12		7	15	14	12	8	10	9	11	13		99	69%	4
Validand 13		12	14	14	14	13	14	15	15	15		126	88%	9
Validand 15		8	13	13	12	9	11	10	13	11		100	69%	4
Validand 17		12	15	12	13	12	14	14	13	12		117	81%	9
Validand 18		10	12	12	12	12	12	11	13	12		106	74%	7
Validand 19		10	14	11	12	13	13	15	8	11		107	74%	5
Validand 20		13	13	13	15	13	12	14	12	12		117	81%	9
Validand 21		14	14	14	13	12	13	12	13	15		120	83%	9
Validand 22														
	Maxpoäng	16	16	16	16	16	16	16	16	16		144		
	Underkända	14	5	9	6	7	10	9	9	7		76	38%	
	Godkända	8	17	13	16	15	12	13	13	15		122	62%	
	Godkända i %	36%	77%	59%	73%	68%	55%	59%	59%	68%				

Resultatmatris för Faval - Fastighetsförvaltare - Teori

		Ekonomi	IT-teknik	Juridik	Kommunik	Miljö	Omvärld	Process	Teknik - allmänt	Teknik - driftsäk.		Totalpoäng	Totalpoäng i %	Antal godk.
Validand 1		13	15	15	13	13	15	12	13	12		121	84%	9
Validand 3		12	15	14	12	14	12	13	12	12		116	81%	8
Validand 4		13	13	12	12	13	13	14	15	12		117	81%	2
Validand 5		12	12	14	13	12	12	12	12	13		112	78%	8
Validand 6		12	12	13	12	15	16	13	14	13		120	83%	8
Validand 7		12	13	12	12	13	14	14	14	14		118	82%	5
Validand 8		14	7	15	12	12	12	11	12	9		104	72%	1
Validand 9		13	12	14	13	12	12	12	12	12		112	78%	8
Validand 10		13	14	13	12	13	14	12	12	12		115	80%	7
Validand 11		15	13	12	13	14	14	12	12	12		117	81%	7
Validand 12		12	12	14	13	12	12	14	9	7		105	73%	1
Validand 13		7	15	14	12	12	12	14	12	13		111	77%	4
Validand 15		12	14	14	14	13	14	15	15	15		126	88%	9
Validand 17		12	13	13	12	15	14	13	13	13		118	82%	4
Validand 18		15	15	12	13	12	14	14	13	12		120	83%	9
Validand 19		16	12	12	12	12	12	15	13	12		116	81%	7
Validand 20		16	14	12	12	13	13	15	12	15		122	85%	5
Validand 21		13	13	13	15	13	12	14	12	12		117	81%	9
Validand 22		14	14	14	13	12	13	12	13	15		120	83%	9
	Maxpoäng	16	16	16	16	16	16	16	16	16		144		
	Underkända	1	1	0	0	0	0	1	1	2		6	4%	
	Godkända	18	18	19	19	19	19	18	18	17		165	96%	
	Godkända i %	95%	95%	100%	100%	100%	100%	95%	95%	89%				

Certifikat

Av Fastighetsbranschens Utbildningsnämnd
certifierad **Fastighetsförvaltare**



Förnamn Efternamn

Personnummer: 0000-00-00-0000

Utfärdat: 2017-11-13

Verifikationskod: XXXX-XXXX-XXXX

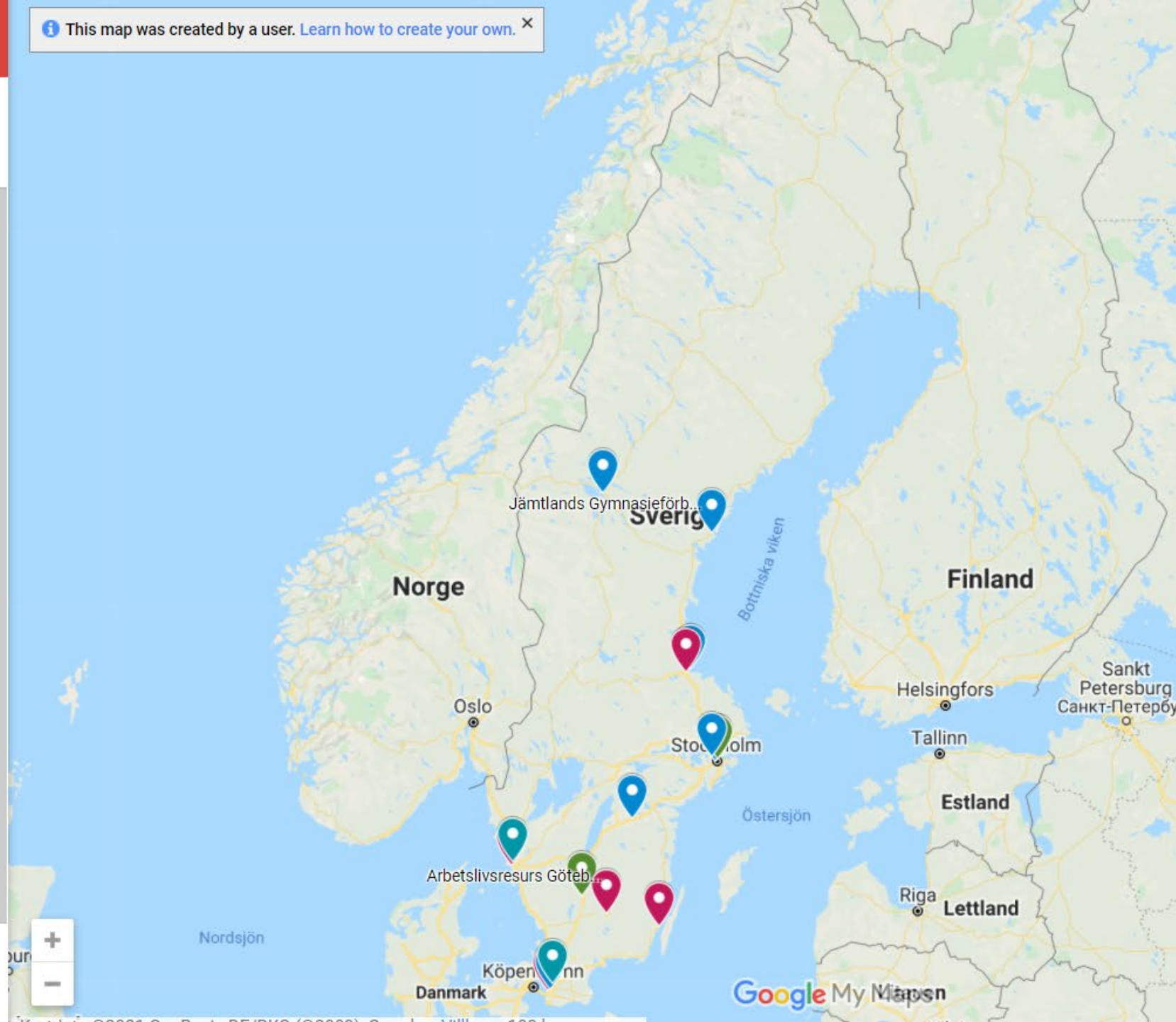


Fastighetsbranschens
UTBILDNINGSNÄMND



Faval testcentrum

- Anders Ljungstedts Gymnasium
- Arbetslivsresurs, Stockholm
- Arbetslivsresurs Göteborg
- Arbetslivsresurs Malmö
- BFAB
- Campus Värnamo
- Fasticon AB
- Härnösands gymnasium
- Jämtlands Gymnasieförbund
- Lernia Stockholm - Utbildning
- Lernia Malmö
- Movant Göteborg
- Movant AB Lund
- Newton
- Yrkesakademin Stockholm
- YrkesAkademin Gävle
- YrkesAkademin, Kalmar
- Yrkesakademin Växjö
- Mona Education AB



Röster från fastighetsbranschen

Akademiska Hus:

– Genom att satsa på kompetensutveckling för vår största och viktigaste yrkeskår får vi nöjdare medarbetare som trivs bättre och vill stanna hos oss, säger Marie Hallander Larsson. Högre kompetens internt leder dessutom till att vi kan leverera ännu bättre service mot kund, vilket förstås är en viktig vinst för oss.

En medarbetares röst:

– Det ger mig ett bevis på att jag har bredden av kompetenser som mer eller mindre är branschens krav på dagens drifttekniker – både teoretiskt och praktiskt.

Källa: Förvaltarforum Nyhetsbrev

Röster från fastighetsbranschen

Stockholmshem:

– Det handlade om att utmana oss själva. Vi vill bli ännu bättre och vassare som organisation, men även vara ännu mer attraktiv som arbetsgivare. Jag tycker om systematiken och att vi som företag kan välja att gå in i det här och använda valideringen som en röd tråd i vår gemensamma kompetensutveckling. Det saknades ett bra system för det tidigare, säger Per Forsling, förvaltningschef på Stockholmshem.

Källa: <https://stf.se/bfab/artiklar/kompetensutvecklingside-for-forvaltare-blev-succe/>

Lärling i kombination med validering

Alla företag som är medlemmar i **Fastigo** och som omfattas av **Fastighet eller Kommunals avtal** kan använda den nya särskilda anställningsformen som kallas Lärlingsanställning.

Lärlingsanställningen ska vara lägst 6 och högst 24 månader.

Arbetsgivaren ska genomföra en validering och göra en individuell utbildningsplan efter lärlingens och företagets behov. Det ska hela tiden finnas en handledare.

När ett bolag anställer en lärling ska en validering genomföras. I **fastighetsbranschen används Faval**, som är ett valideringsverktyg för fastighetsbranschens olika yrkesroller. Därefter ska bolaget lägga upp en individuell utbildningsplan.



Hitta din utbildning på



Vi finns här:

Fastighetsbranschens Utbildningsnämnd

Instagram: [@fastun_se](#)

Facebook: [Fastighetsbranschens Utbildningsnämnd](#)

LinkedIn: [Fastighetsbranschens Utbildningsnämnd](#)

Twitter: [fastun_se](#)

Jobba i Fastighetsbranschen

Instagram: [@jobbaifastighetsbranschen](#)

Facebook: [Jobba i fastighetsbranschen](#)

LinkedIn: [Jobba i fastighetsbranschen](#)

Twitter: [jobbaifastighet](#)



Fastighetsbranschens
UTBILDNINGSNÄMND