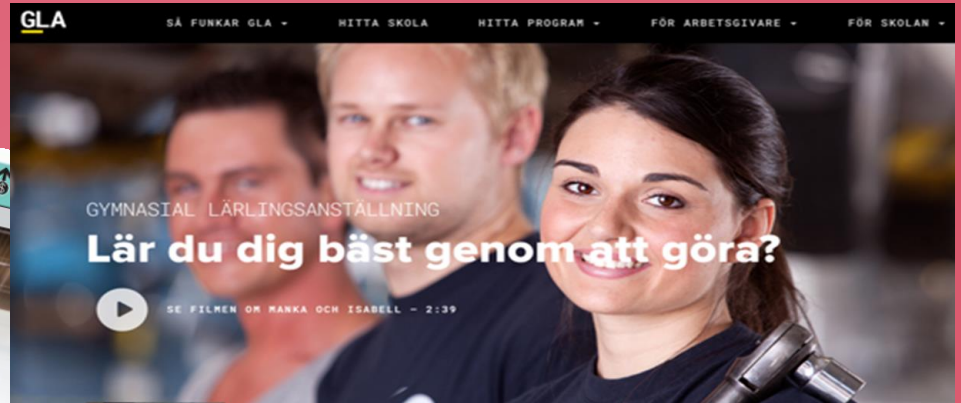




VÄSTSVENSKA
HANDELSKAMMAREN

Validering
Väst

YRKESTRAINEE MED VALIDERING



- Handbok för anställning
- Handbok för arbetsgivare
- Råd, checklistor och exempel på utbildningskontrakt

Dagens Nyheter 20170810



BAKGRUND

- Arbetsförmedlingens användning av utbildningsinsatser tydliggörs. Reguljär utbildning ska användas i större utsträckning (SOU 2019:3)
- Skollagen förtydligas så att det framgår att Komvux även utgör en del i arbetsmarknadens kompetensförsörjning... (SOU 2018:71)
- Genom att validera individens kunnande kan efterföljande utbildning inriktas mot att komplettera med de delar som saknas ...Validering är därmed viktigt även för effektiviteten i resursanvändningen inom utbildningssektorn (SOU 2019:69)
- Fortsatt arbete behövs för att främja en god tillgång till högre utbildning i hela landet och ökade möjligheter till omställning och kompetensutveckling (Mål 4 – Agenda 2030)

Regional utvecklingsstrategi 2030

Bygga kompetens

Exempel på långsiktigt viktiga insatsområden

- Öka möjligheten till kompetensutveckling och kompetensomställning för att möta teknikskiften och arbetsmarknadens förändrade behov.
- Förbättra matchningen på arbetsmarknaden.
- Utveckla samarbetet mellan utbildningsanordnare, arbetsförmedling, arbetsgivare och branschföreträdare.
- Ta tillvara och utveckla hela arbetskraftens kompetens och underlätta för fler att etablera sig på arbetsmarknaden

Öka inkludering

- Ge fler möjlighet till utbildning och egen försörjning.
- Skapa förutsättningar för större samhörighet och tillit mellan människor och till samhället.
- Stärka barn och ungas möjligheter till en bra start i livet

Regional utvecklingsstrategi 2030

Genomförande – i dialog och samverkan

Den regionala utvecklingsstrategin pekar ut vår gemensamma riktning för omställning till ett hållbart och konkurrenskraftigt samhälle. För att få genomslag behöver vi vara många som driver på utvecklingen åt samma håll. Vi har alla olika mandat och resurser till vårt förfogande men ansvaret är delat. Tillsammans kan vi öka takten i omställningen genom stärkt dialog och samverkan, uthålligt engagemang och gemensamma satsningar. Vi behöver utmana oss själva att arbeta och **samarbeta på nya sätt, vidga våra perspektiv, vara modiga, gå före och prova det outforskade.**

PILOT

Treårig pilot inom VGR: Yrkestraineer – Lärlingsutbildning med möjlighet till validering samt anställning under utbildningstiden

Syfte: testa en variant liknande YH-flex men där man utifrån branschernas kompetensstandarder/yrkesbevis/jobbspår formar kurspaket inom Komvux att använda i en pilot inom VGR. Det som ska testas är att inom ramen för orienteringskursen erbjuds kartläggning och synliggörande av individens kompetenser för att sedan utforma en individuellt kompletterande flexibel studieplan som effektiviserar utbildningen och leder till jobb redan under utbildningstiden.

MÅL

Skapa en effektiv modell för validering med kompletterande utbildning som innehåller följande delar:

Konvertering – branschens kompetensstandarder/yrkesbevis/jobbspår översätts till kurspaket inom det reguljära utbildningsväsendet

Kartläggning – vägledning och synliggörande (i vissa fall erkännande) av individens tidigare kunskaper och vägledning mot lämplig utbildning

Flexibel kompletterande utbildning i lärlingsform - utifrån individens förutsättningar och arbetsgivarens behov

RESULTAT

- Öka antalet valideringar.
- Ge förutsättningar för individers livslånga lärande. Individen får ett erkännande av sina tidigare kompetenser och får både yrkesbevis samt betyg från komvux
- Yrkestraineer – möjlighet till anställning under utbildningstiden
- Öka attraktiviteten för lärandet på arbetsplatsen genom att individens chans att få en anställning under utbildningstiden, som underlättar genomförandet av utbildningen och visar karriärmöjligheter
- Inkludering – underlätta etableringen för individer som står långt ifrån arbetsmarknaden, nyanlända och utrikes födda samt underlätta språkutvecklingen
- Ökad genomströmning - Individen lyckas i sin utbildning

Lärlingsutbildning (i kombination med SFI)

Yrkesbevis vs Yrkespaket

Återvinningsarbetare på ÅVC, 800 poäng

Nationellt yrkespaket med kurser från Handel och administrationsprogrammet, Hantverksprogrammet, Bygg och anläggningsprogrammet samt Fordon och transportprogrammet.

Kurs hos Skolverket	Kurskod	Poäng	Delkvalifikation hos Sobona
Orienteringskurs	KGYORI1D	100	Validering
Servicekunskap	FÖSSEV0	100 p	1. Ramparbete på Återvinningscentral
Anläggningsförare 1	ANAANA01	100p (del av kurs)	2. Framföra maskin på Återvinningscentral
Material och miljö	HVKMAE0	100p	3. Mottagning av farligt avfall på Återvinningscentral
Specialyrke 1	HUBSPC01S	100 p	4. Montering, underhåll och reparation av kärl på Återvinningscentral
Material Miljö	HVKMAT0 HVKMILO	50p 50p	5. Grunder i avfallshantering
Service och bemötande	SEVSEV01	100 p	6. Interpersonell kommunikation, service och bemötande
Ergonomi Underhåll – driftsäkerhet	HALERG0 DRIUNDO	50 p (del av kurs) 50 p (del av kurs)	7. Ergonomi, säkerhet och risker inom arbetsmiljö

Lärlingsutbildning inom komvux – ingen medfinansiering vid lärling

- Ekonomi:
- Utbildningsanordnaren: 50 000:-
- Arbetsgivaren: 40 000:-

VINSTER

- Matchning – skräddarsydda utbildningar efter arbetsgivarnas behov
- Utnyttja yrkesbedömare och handledare utbildade i branschen
- Komvux blir basen för den regionala kompetensförsörjningen genom flexibla upplägg som bäddar för snabba omställningar
- Yrkestraineer blir ett forum för dialog mellan skola och arbetsliv
- För individen – både yrkesbevis och betyg från komvux
- Integration – första foten in på arbetsmarknaden
- Arbetsgivare tar ett samhällsansvar och får samtidigt vara med och utbilda sina framtida medarbetare
- Piloten ger ett nätverk för samverkan och erfarenhetsutbyte

MEDVERKANDE

Branscher:

Sobona (Återvinning, VA, Energi, fastighet) OCN-metoden

TCYK (Trädgård, fastighet) OCN-metoden

Film och TV (nya ingen valideringsmodell)

SLR - Lås och Säkerhetsleverantörer

Proteko - Textilindustrin

Utbildningsanordnare:

Arbvux Göteborg (GR)

Uddevalla Vuxenutbildning

Skaraborg Vuxenutbildning

Boråsregionens Vuxenutbildning

Kunskapsförbundet Väst

Bengtsfors kommun

ROLLER

- Branscher – Kartläggning av behov, yrkesprofiler (kompetensstandard och modeller), kommunikation med arbetsgivare
- Huvudman för utbildningen - Matchning mellan branschernas kompetensstandard och utbildningens kurspaket, tillhanda hålla utbildningar
- Validering Väst – visa på behov och valideringsmodeller (stödfunktion), processledning av huvudmans arbete med matchning.
- Västsvenska HK – Processtöd, struktur, stödmaterial samt (mäklarfunktion). Stödfunktion även på regional nivå med kontakt företag.
- RUA – information inom ramen för sin kompetensförsörjningsroll
- AF – informera och identifiera deltagare, stödja arbetsgivare. Sprida informationen inom organisationen

YRKESTRAINEE

MED VALIDERING

- ✓ Höjt söktryck till lärlingsutbildningar inom vuxenutbildningen
- ✓ Möjlighet till snabb uppstart av ny utbildning
- ✓ Kombinerar yrkesbevis och betyg från komvux

Pilot:
6 utbildningsanordnare
5 branscher

Möjlighet att
skräddarsy
utbildningen efter
arbetsgivares behov

Underlättar
kompetens-
försörjningen

Sänker tröskeln
mellan utbildning och
jobb

Resurseffektivt
genom att utnyttja
yrkesbedömare och
handledare i
branschen

Möjliggör kortare
och spetsigare
utbildningar

Ökar intresset för
vidareutbildning och
omskolning

Effektivt system för
validering kombinerat
med flexibel
lärlingsutbildning



VÄSTSVENSKA
HANDELSKAMMAREN

anna.bellomi@vasthk.se

Validering
Väst

lotta.naglitsch@larlingsutvecklarna.se

Validering
Väst



VÄSTSVENSKA
HANDELSKAMMAREN