

# Ett regionalt perspektiv från Gävleborg

2016 - 2024

Webbinarium om årlig valideringsuppföljning

MYH 2024-09-11



# Valideringens plats i regionalt kompetensförsörjningsarbete

## **Europeiska rådets rekommendation om validering av icke-formellt och informellt lärande (2012/C 398/01)**

*Beslut att medlemsstaterna senast 2018 bör ha inrättat system som ger tillgång till validering av icke-formellt och informellt lärande.*

## **Lag (2010:630) om regionalt utvecklingsansvar**

*Regionerna ska dels fastställa mål och prioriteringar för det regionala kompetensförsörjningsarbetet, dels göra bedömningar av länets kompetensbehov inom offentlig och privat sektor på kort och lång sikt.*

## **Nationell strategi för hållbar regional utveckling i hela landet 2021–2030 (Skr. 2020/21:133)**

*Nyttan av validering på regional nivå blir tydlig när den kopplas till det regionala kompetensförsörjningsarbetet och statliga myndigheter kan i samverkan med regioner, kommuner och näringslivet driva på, samordna, stödja och öka kunskapen bland olika regionala aktörer när det gäller validering.*

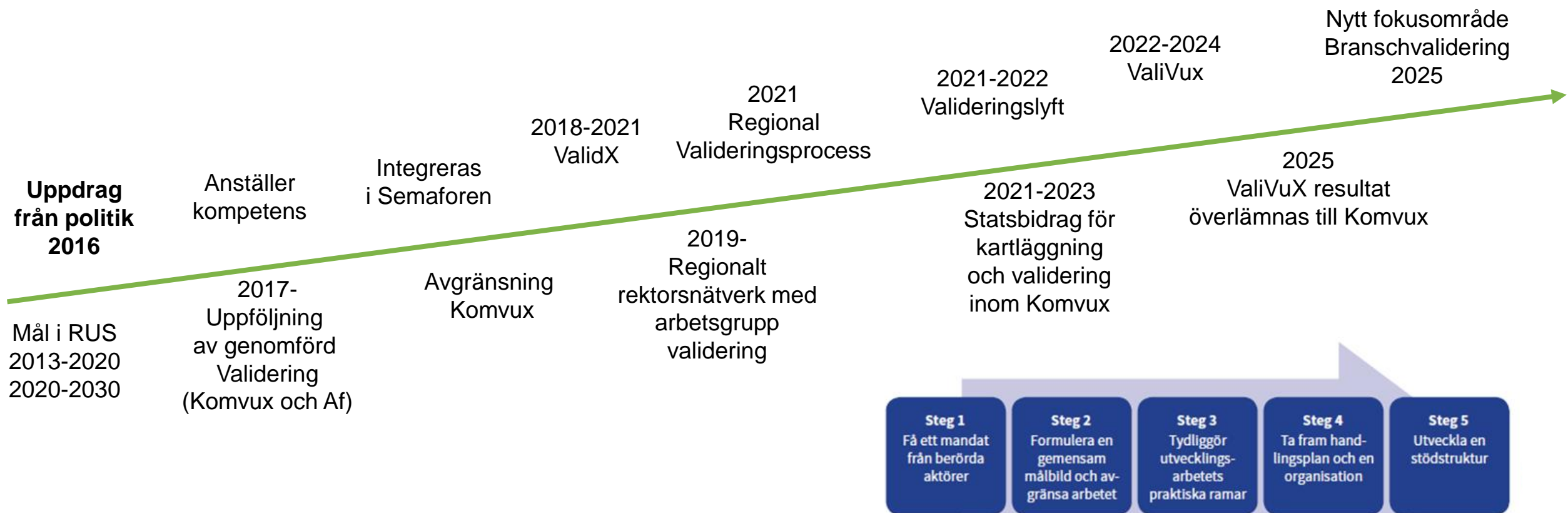
## **Regional utvecklingsstrategi**

*Mål och insatser kopplade till utveckling och nyttjande av validering*

## **Regionalt kompetensförsörjningsarbete**

*Regional stödstruktur för validering i Gävleborg*

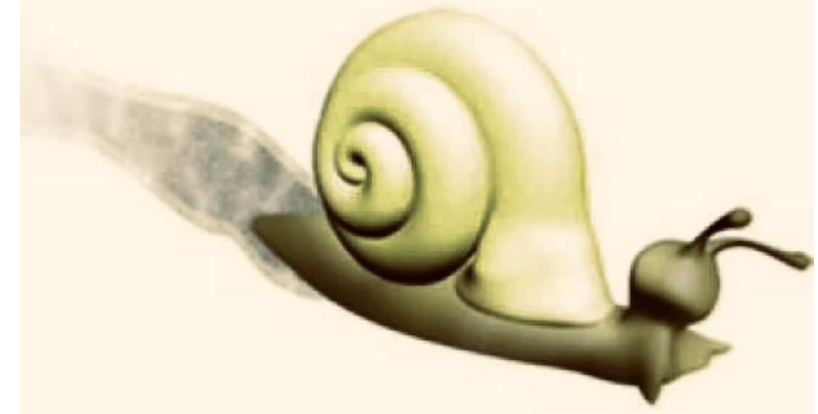
# Gävleborgs resa så här långt.....



# Hade förflyttningen skett utan regionens sammanhållande roll?

- Politiskt uppdrag och tydlig riktning i RUS
- Integrerat i det regionala kompetensförsörjningsuppdraget
- Samsyn – samsyn - samsyn
- Långsiktighet och tålamod (Ting tar tid)
- Mandat och tillit - Internt och externt
- Parallella utvecklingsprocesser
  - Strategiskt (strukturbygge)
  - Operativt (aktiviteter, projekt osv. som stärker upp och vidareutvecklar strukturen)

**Tempot spelar ingen roll,  
framåt är fortfarande framåt.**



# Att jobba vidare med.....

## **Måste vara efterfrågestyrt**

Tydliggöra vinsten för arbetsgivare, individ, utförare och samhälle

## **Vilka begrepp ska vi använda?**

Cirkulär kompetensförsörjning

Återanvända befintligt kunnande genom validering och komplettering mot uppsatta krav

## **Öka arbetsgivares förmåga till kompetensplanering**

Tydligt beskrivna kompetenskrav

Validering kan nyttjas på flera platser i kompetensförsörjningsarbetet

## **Hantera hela processen ”Från ax till limpa”**

Kartlägga – validera/bedöma – komplettera – giltiga dokument – anställningsbarhet – egen försörjning

## **Nästa steg i Gävleborg**

- Nytt fokusområde - Branschvalidering
- Tillskapa brygga mellan Komvux och branschvalidering



**regiongavleborg.se**

Marianne Andrén  
Strateg  
Region Gävleborg  
[Marianne.andren@regiongavleborg.se](mailto:Marianne.andren@regiongavleborg.se)