



# ■ Kompetensinsatser under korttidsarbete

# Vad är korttidsarbete?

- Krisdrabbade företag kan permittera personal och få ersättning för lönekostnader
- Genom permittering, istället för uppsägning, kan företagen snabbt växla upp igen när läget vänder





# Kompetensinsatser inom korttidsarbete

Vad är kompetensinsatser?

Vad kan man få ersättning för?

Hur mycket ersättning kan man få?

Vilka villkor måste uppfyllas?

Hur ansöker man om ersättning?

Att tänka på vid ansökningstillfället

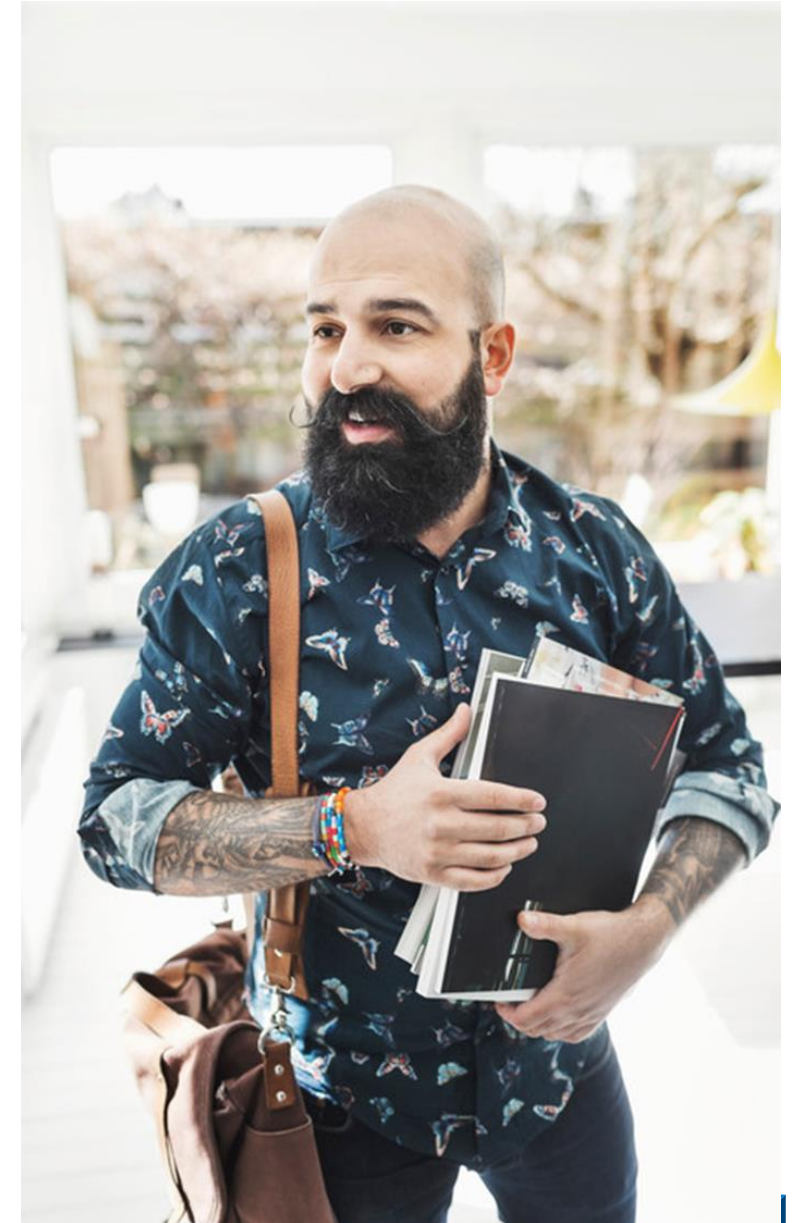


# Kompetensinsatser under korttidsarbete

- Från och med 1 januari har arbetsgivare som ansöker om korttidsstöd möjlighet att samtidigt ansöka om ersättning för kostnader för kompetensinsatser.
- Vid korttidsarbete frigörs tid för arbetstagarna - om denna tid används för att investera i kompetens kan företaget stärkas på kort och lång sikt.
- För individen innebär det en möjlighet att stärka sin ställning både på arbetsplatsen och på arbetsmarknaden som helhet.

# Vad är kompetensinsatser?

- Med kompetensinsatser avses både kompetenshöjande insatser och validering av befintlig kompetens eller kunskap.
  - Kompetenshöjande insatser* är insatser som syftar till att höja kunskapsnivå och kompetens hos den anställda. Det kan till exempel handla om kurser inom högskolan, yrkeshögskolan, kommunal vuxenutbildning, folkhögskolan och personalutbildning hos arbetsgivaren.
  - Validering* av kompetens innebär att strukturerat bedöma, värdera, dokumentera och erkänna kunskaper och kompetens hos en person. Med hjälp av validering kan arbetsgivarna synliggöra den kompetens som arbetstagarna redan har och bygga vidare på den.



# Vad kan man få ersättning för?

- Företaget kan fritt välja en kompetensinsats som motsvarar behovet hos de anställda och arbetsgivaren
- Företaget kan få ersättning för kostnader som uppstår vid både interna och externa kompetensinsatser.
- På Tillväxtverket.se kan du läsa mera om vilka kostnader du kan få ersättning för och även vilka kostnader som inte är ersättningsgrundande: [Kompetensinsatser under korttidsarbete - Tillväxtverket \(tillvaxtverket.se\)](https://www.tillvaxtverket.se/kompetensinsatser-och-kostnader)



# Hur mycket ersättning kan arbetsgivaren få?

- Ersättning för kompetensinsatser uppgår till 60 procent av arbetsgivarens kostnader, dock maximalt få 10 000 kronor per anställd för perioden januari till juni 2021.

# Vilka villkor måste uppfyllas?

- För att få ersättning för kompetensinsatser måste följande villkor vara uppfyllda:
  - Den anställda måste vara korttidspermitterad under tiden för kompetensinsatsen.
  - De närmare förutsättningarna för kompetensinsatser behöver vara reglerade i ett avtal.
    - » [Avtalsmallar finns på vår webb](#), både för grundavtal korttidsarbete upp till 80 procent och avtalsmall för kompetensinsatser.

# Hur ansöker man om ersättning?

- Arbetsgivaren ansöker om ersättning för kompetensinsatser samtidigt med ansökan om korttidsstöd.
  - Ansökan lämnas in via Min Ansökan: <https://minansokan.se/ma2020client/#/home>
- Ersättning för kompetensinsatser kan arbetsgivaren även ansöka om vid avstämning 1–28 juli 2021.
- Ersättning för kompetensinsatser kan sökas retroaktivt från 1 januari 2021 och förskott till och med 30 juni 2021.

# Mer information på vår hemsida

## [Korttidsarbete 2021 - Tillväxtverket \(tillvaxtverket.se\)](https://tillvaxtverket.se)



Lyssna | Nyhetsrummet | English | Medarbetarsidor

Ange sökord

Ansök & rapportera

Företag | Regioner | Andra aktörer | EU-program | Finansiering | Statistik | Våra tjänster | Om Tillväxtverket

Här hittar du information om korttidsarbete.

Startsida > Om Tillväxtverket > Information och stöd kring coronakrisen > Korttidsarbete > Korttidsarbete 2021

**Om Tillväxtverket**

Organisation +

Jobba hos oss +

Kontakta oss +

Uppdrag +

Samverkan +

Bloggen

Nyhetsbrev

Om webbplatsen +

Så behandlar vi personuppgifter +

Information och stöd kring coronakrisen -

## Korttidsarbete 2021

Stödet till korttidsarbete förlängs till juni 2021. Förlängningen regleras i en ny tillfällig lag, vilket i praktiken innebär att förlängningen blir ett nytt stöd. Samtidigt görs ändringar i den befintliga lagen om stöd vid korttidsarbete.

### När kan jag som företagare söka det nya stödet?

Ansökan om stöd för korttidsarbete 2021 kommer att öppna 29 mars. När ansökan öppnar kommer det vara möjligt att söka stödet retroaktivt från 1 december 2020.

För att kunna ta del av det nya stödet behöver du göra en ny ansökan. Du kan inte göra en ny ansökan innan det nya stödet öppnar.

**Gör vart webbstest**

Webbstestet ger dig en snabb uppfattning om du kan få stöd för korttidsarbete 2021.

[Gör vart webbstest](#)

### Väsentliga förändringar i den nya lagen och i förordningen

Ändringarna i lagen och de redan beslutade ändringarna i förordningen innebär flera skillnader i

|                                          |   |
|------------------------------------------|---|
| Organisation                             | + |
| Jobba hos oss                            | + |
| Kontakta oss                             | + |
| Uppdrag                                  | + |
| Samverkan                                | + |
| Bloggen                                  |   |
| Nyhetsbrev                               |   |
| Om webbplatsen                           | + |
| Så behandlar vi personuppgifter          | + |
| Information och stöd kring coronakrisen  | - |
| Information till stödmottagare om Corona |   |
| Korttidsarbete                           | - |
| Korttidsarbete 2020                      | + |
| Korttidsarbete 2021                      | + |
| Kompetensinsatser under korttidsarbete   |   |
| Kontakt korttidsarbete                   |   |
| Statistik om korttidsarbete              |   |
| Misstanke om fusk eller brott            |   |

## Kompetensinsatser under korttidsarbete

Du som är arbetsgivare och ansöker om korttidsstöd har möjlighet att samtidigt ansöka om ersättning för kostnader för kompetensinsatser. Anställda som går ner i tid med korttidsstöd får en möjlighet att höja sin kompetensnivå under den tid som frigörs. Företaget kan fritt välja en kompetensinsats som motsvarar behovet hos de anställda och arbetsgivaren.

Ersättning för kompetensinsatser uppgår till 60 procent av dina kostnader, du kan dock maximalt få 10 000 kronor per anställd för perioden januari till juni 2021.

Du kan få ersättning för kostnader som uppstår vid både interna och externa kompetensinsatser. Med intern kompetensinsats menas insatser som genomförs av arbetsgivaren internt eller inom en koncern där arbetsgivaren ingår.

### När kan du ansöka?

Ansökan öppnar 29 mars 2021 och du ansöker om ersättning för kompetensinsatser samtidigt som du ansöker om korttidsstöd. När ansökan har öppnat kan du ansöka om ersättning från 1 januari 2021.

### Villkor för ersättning

För att få ersättning för kompetensinsatser måste följande villkor vara uppfyllda:

- Den anställda måste vara korttidspermitterad under tiden för kompetensinsatsen.
- De närmare förutsättningarna för kompetensinsatser behöver vara reglerade i ett avtal.

### Varför kompetensinsatser?

Kompetensinsatser kan vara en möjlighet för företag att inte bara överleva tillfälliga och allvariga ekonomiska svårigheter, utan också att investera i kompetens som kan stärka företaget på kort och lång sikt. För individen kan det också vara en möjlighet att stärka sin ställning både på arbetsplatsen och på arbetsmarknaden i stort.

Vad är kompetensinsatser? +

Vad kan jag få ersättning för? +

## Frågor och svar om korttidsarbete och kompetensinsatser:

<https://kundforum.tillvaxtverket.se/org/tillvaxtverket/posts/kompetensinsatser/>

# Testa din rätt till stöd för korttidsarbete på webben

## Testa om du har rätt till stöd för korttidsarbete 2021

Detta webbttest ger dig en första indikation på om du har rätt till stöd för korttidsarbete. Det finns fler villkor kopplade till stödet. Du kan läsa mer om villkoren på våra övriga sidor om korttidsarbete.

### 1. Har ditt företag anställda?

Stödet för korttidsarbete kan endast lämnas till arbetsgivare med anställda. Det innebär att arbetsgivare i form av enskild firma, handels- eller kommanditbolag kan få stöd för korttidsarbete avseende de anställda. Ensamföretagare i företagsformen enskild firma är inte anställda.

Ja

Nej

### 2. Har ditt företag drabbats av tillfälliga, allvarliga ekonomiska svårigheter orsakade av omständigheter utanför er kontroll?

Ja

Nej

### 3. Har ditt företag gjort vad ni kunnat för att minska kostnaden för arbetskraft?

För att få stöd behöver du ha sett över och genomfört de åtgärder som har varit möjliga för att minska kostnaden för arbetskraft.

Ja

Nej

### 4. Har ditt företag avtal om korttidsarbete med de anställda?

Företaget behöver ha nya avtal för korttidsstöd 2021. Avtal ska vara i form av:  
- Kollektivavtal om korttidsarbete som har slutits eller godkänts av central arbetsgivarorganisation och ett lokalt kollektivavtal, eller  
- avtal om korttidsarbete med minst 70 procent av de anställda inom en driftsenhet.

Ja

Nej

### 5. Är ditt företag på obestånd, under rekonstruktion eller skyldigt att upprätta en kontrollbalansräkning?

Ja

Nej

### 6. Har ditt företag skatte- och/eller avgiftsskulder eller skuld avseende återkrav av stöd vid korttidsarbete som överlämnats till Kronofogden?

Ja

Nej

### 7. Har någon med betydande inflytande i företaget näringsförbud?

För att få stöd får ingen företrädare eller någon med betydande inflytande i företaget ha näringsförbud

Ja

Nej

### 8. Har ditt företag gjort, beslutat om eller planerat för någon vinstutdelning eller annan värdeöverföring?

Ja

Nej

**Ditt företag uppfyller grundkraven för att söka stöd för korttidsarbete**

**Tyvärr!**

Du har inte rätt till stöd för korttidsarbete. På våra webbsidor om korttidsstödet 2021 kan du läsa mer om villkoren.

<https://tillvaxtverket.se/om-tillvaxtverket/information-och-stod-kring-coronakrisen/korttidsarbete/korttidsarbete-2021/testa-ratt-till-stod.html>

Tack! Frågor?