



Valideringsdelegationen  
2015–2019

*Skolverket*



Svenska  
ESF-rådet



ARBETSFÖRMEDLINGEN  
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE



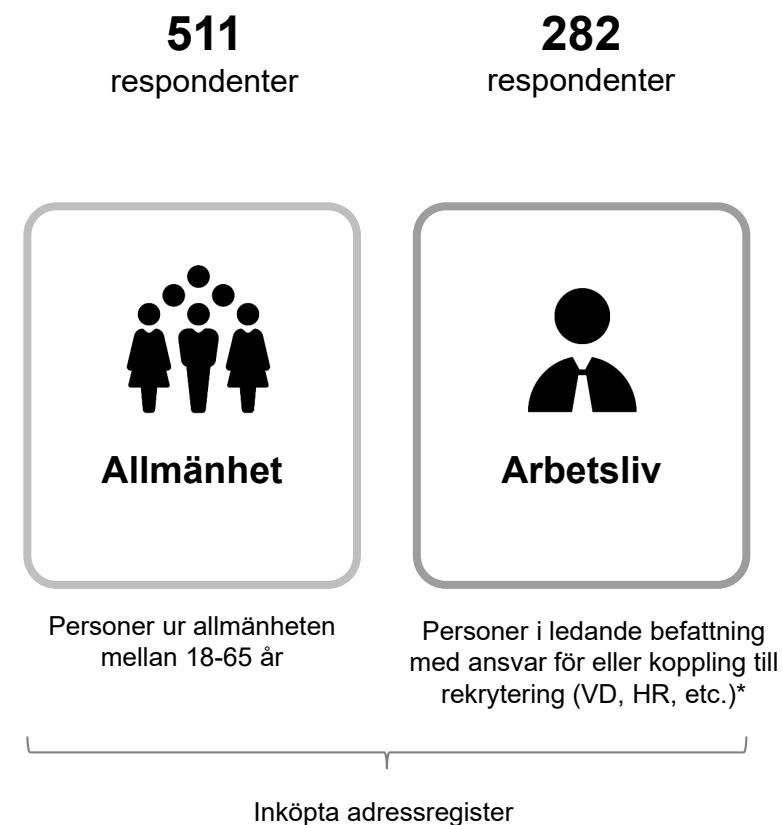
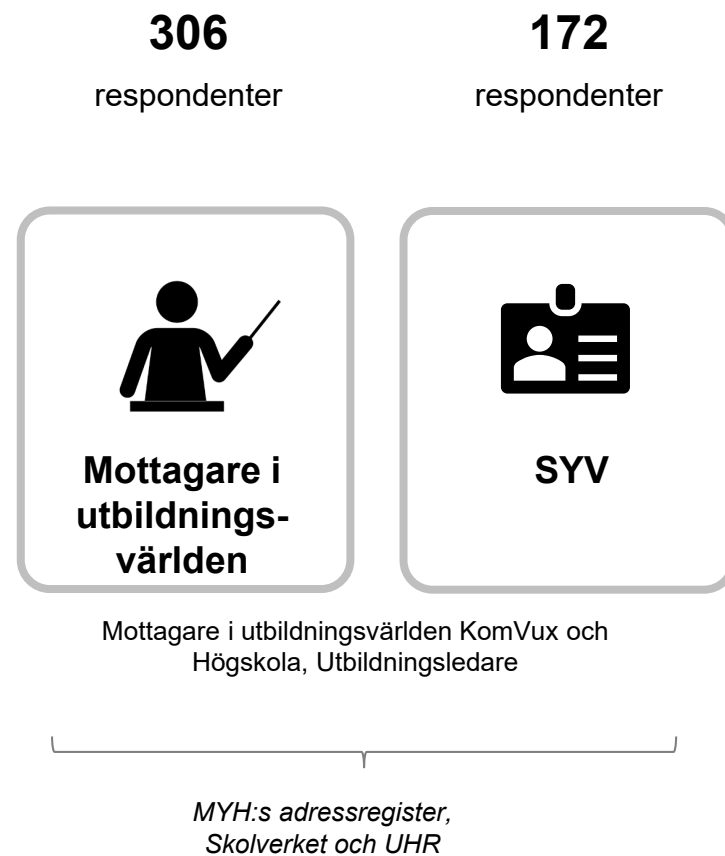
Universitets- och  
högskolerådet

# Målgruppsundersökning Myndighetssamverkan validering

UHR, Af, MYH, Skolverket, Tillväxtverket, ESF-rådet, Valideringsdelegationen

Våren 2019

# Målgrupper



\* Inom branscherna: Detaljhandel (5-49 anställda), Byggindustrier (5-49 anställda), Tillverkningsindustri (5-49 anställda), Sveriges kommuner och landsting (49+ anställda), Hotell och restaurang (5-49 anställda), Tjänsteföretag (1-49 anställda), Statliga organisationer (100+anställda)

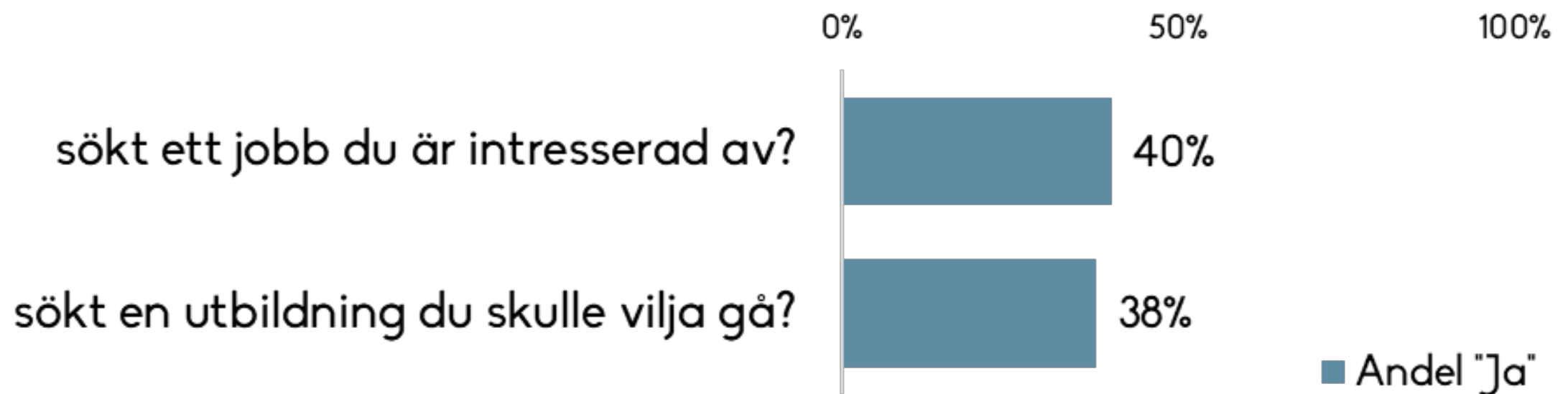


**Allmänheten**

**52%** (av totalen) anser sig ha kompetens som de saknar papper eller intyg på.

Av dessa har **många** sett ett hinder...

Har avsaknaden av papper eller intyg på din kompetens gjort att du inte



# jobb?

18% Ja



Bas: 511 (samtliga)

# Känner du till fler sätt att bli behörig i samband med att du söker en utbildning?

36% Ja



Bas: 511 (samtliga)

# Har du hört talas om begreppet validering?

# 47%

# Ja



Bas: 511 (samtlige)

# Beskriv kortfattat vad validering innebär...



*"Man testas av på kunskaper inom det område som du sökt. även praktiska kunskaper ingår beroende på vad man ansökt om."*

*"Kontroll av kunskaper man har."*

*"En "beträffande" eller intyg på att man innehar de kunskaper som krävs, genom erfarenhet eller annan utbildning."*

*"Att man "testar" av erfarenhet som man fått i jobbet och tillgodoräkna detta i utbildning"*



Bas: De 239 respondenter som svarat att de sedan tidigare känner till begreppet validering

**Validering påverkar lusten** att ställa om till ett nytt yrke eller påbörja en utbildning.

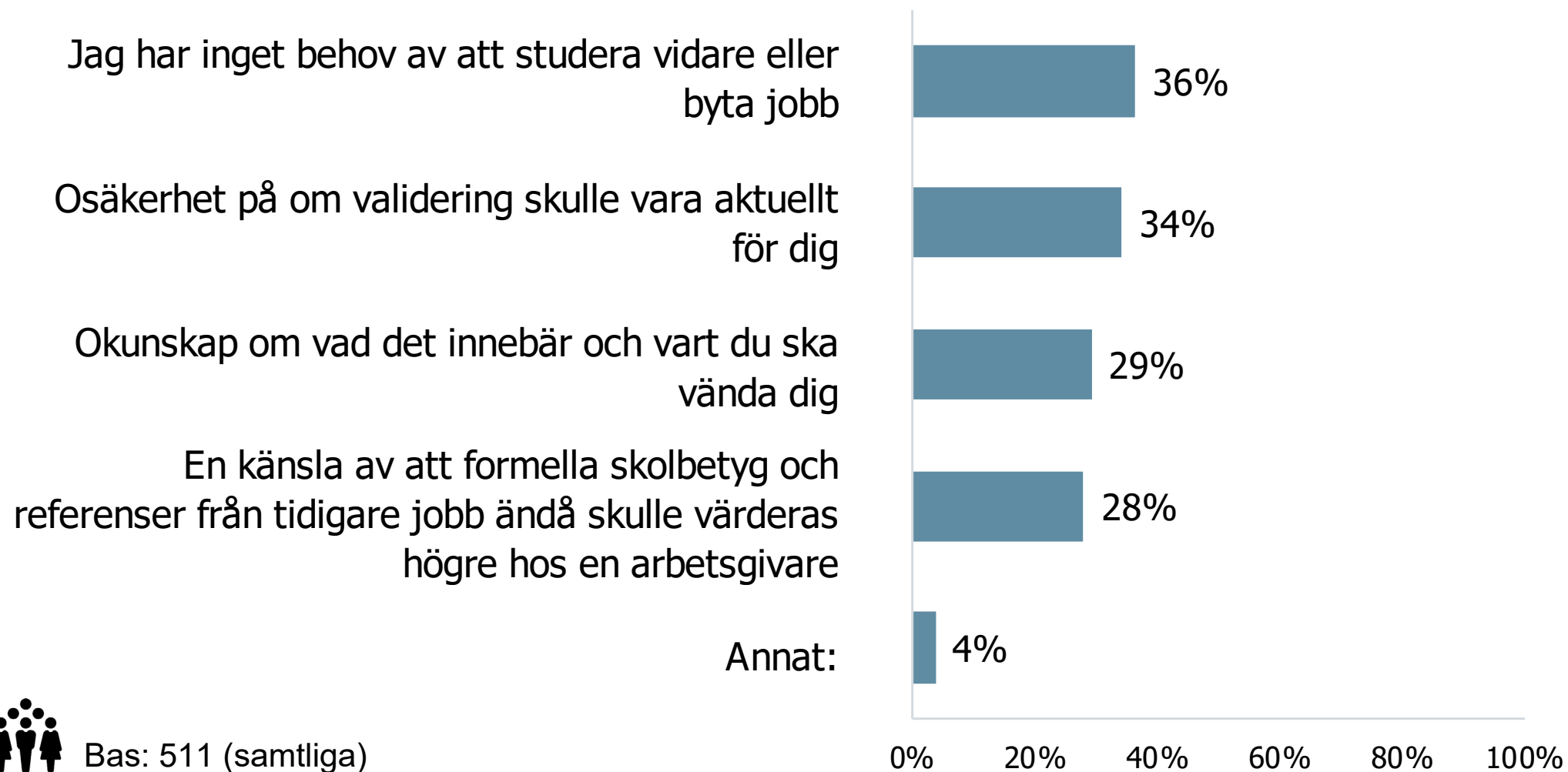
**Hälften** har svarat Ganska mycket.  
Endast en femtedel Ganska lite.



Bas: 511 (samtliga)

# Men många är osäkra på det **praktiska** eller hur intyget **värderas**.

Vilken eller vilka av följande faktorer skulle främst hindra dig från att efterfråga validering av din faktiska kompetens när du söker utbildning eller jobb?





# Har du hört talas om begreppet validering?

# 78%

## Ja

Kännedom ökar med storleken. Mer känt bland offentliga organisationer.



Bas: 282 (samtliga)

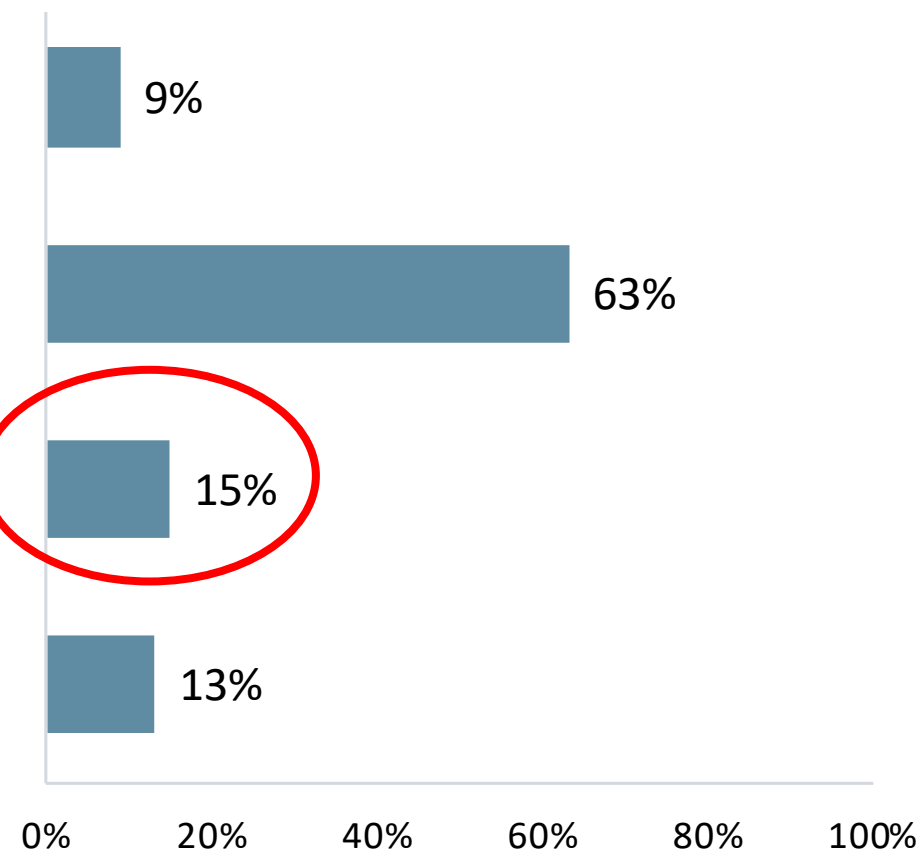
# Tänk dig att du väljer mellan två likvärdiga personer att anställa...

Jag skulle föredra att anställa personen som har formella betyg.

Jag skulle värdera personernas kompetenser likvärdigt och låta andra saker avgöra mitt val för vem som får tjänst

Jag skulle föredra att anställa personen som uppvisar intyg från en validering.

Vet ej



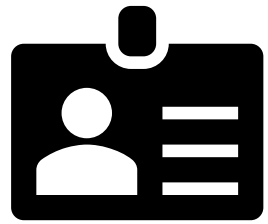
Bas: 282 (samtliga)



# Utbildningsvärlden

- Mycket **hög** kännedom.
- Majoriteten värderar formella betyg och intyg från validering **likvärdigt**.
- Nästan alla vet vart de kan vända sig för **info och stöd**.

Bas: 306 (samtliga)



# Studie- och yrkesvägledare, SYV

- **Mycket hög** kunskapsnivå och positiv inställning.
- **Mer än hälften** vet *inte* vart de kan vända sig för att få information om och **stöd** för att använda validering som ett sätt att få behörighet till utbildningar eller kvalificera till jobb.
- **Tre av tio** känner sig trots allt säkrare på **formella** betyg.
- **Sju av tio** känner ett behov av mer **stöd** i samband med att de arbetar med validering.

Bas: 172 (samtliga svarande)

# Sammanfattningsvis...

- Kännedom och positiv attityd är relativt hög eller till och med mycket hög.
- Osäkerhet kring praktisk innebörd och vart man finner stöd och råd.

*Gästerna är hungriga.  
Dags att visa in till  
restaurangen och servera  
grytan!*