

Att fylla på med kompetens
i rätt tid



SKILLS MEETUP

Sweden 2023



Myndigheten har i uppgift att stödja branscherna i deras arbete med att utveckla och kvalitetssäkra samt informera om modeller för validering. [Branschmodellerna - Myndigheten för yrkeshögskolan \(myh.se\)](https://www.myh.se/branschmodellerna)

Genomför en årlig uppföljning av utvecklingen inom branschvalidering [valideringsrapport-2021-lage-och-utveckling-av-validering-nationellt-och-regionalt.pdf \(myh.se\)](https://www.myh.se/valideringsrapport-2021-lage-och-utveckling-av-validering-nationellt-och-regionalt.pdf)

Administrerar statsbidrag för att utveckla kvalifikationer i arbetslivet och branschmodeller för validering. Årligen avsätts 10 miljoner för utvecklingsinsatser som kan vara upp till två år långa.

[Statsbidrag - Myndigheten för yrkeshögskolan \(myh.se\)](https://www.myh.se/statsbidrag)



BOSS del 1 och 2

2018 – 2021

[BOSS - Slutkonferens 2021](#)

[BOSS - Verktyg för effektiv kompetensförsörjning](#)



BOSS del 3

2022 – april 2023

Förlängning med fokus på förstärkt implementerings- och spridningsarbete samt metodarbete.

MYH:s årshjul för branschvalidering

Start april 2023

Implementering av framtagna aktiviteter och arbetssätt i MYH:s ordinarie verksamhet

Seminarium –Att fylla på med rätt kompetens i rätt tid



Syfte:

- Sprida goda exempel om arbetet med branschvalidering och kompletterande utbildning
- Öka kännedomen om branschvalidering som en del i det strategiska kompetensförsörjningsarbetet

Seminarium – Att fylla på med rätt kompetens i rätt tid



Medfinansieras av
Europeiska unionen

Inledning

Exempel 1: Yrkesväxling

Thomas Nylund, Sobona och Oskar Avedal, Västsvenska Handelskammaren

Exempel 2: Sis Valideringsmodell

Åsa Stenman, Statens institutionsstyrelse

Exempel 3: Film och TV-branschen

Charlotte Gimfalk, YNFT och Lea Reveco, Lärling

Summering och avslut

Exempel 1: Yrkesväxling

Thomas Nylund, Sobona och Oskar Avedal, Västsvenska Handelskammaren

Bakgrund

Källa: Arbetsförmedlingen/Svenskt Näringsliv

Februari
2020:

110 945

Nyanmälda platser

135 945

Kvarstående platser

376 517

Inskrivna arbetslösa

153 837

Utan arbete i mer än
12 månader

Februari
2022:

198 295

Nyanmälda platser

215 937

Kvarstående platser

363 575

Inskrivna arbetslösa

176 865

Utan arbete i mer än
12 månader



7 av 10
företag försökte rekrytera



3 av 10
rekryteringsförsök misslyckades helt



■ Gymnasial Yrkesutbildning ■ Övrigt

Hälften eftersöker
gymnasial yrkesutbildning.



VÄSTSVENSKA
HANDELSKAMMAREN

PILOTINITIATIV:

YRKESVÄXLING



Matchning och vidareutbildning befintligt anställda till ny arbetsgivare.

Skräddarsydda utbildningar efter behov.

Öka rörligheten på arbetsmarknaden, utveckla varsel och ge värdefulla erfarenheter inför nytt omställningsstöd.

Med stöd från



VÄSTSVENSKA
HANDELSKAMMAREN

TILLSAMMANS MED:

FRÅN:



VOLVO

SKF

UTBILDNING/COACHING:



Göteborgs
Stad



**Validering
Väst**



TILL:

granitor

Stena Fastigheter



CASTELLUM



EXPERTGRUPP:



GÖTEBORGS
REGIONEN



Teknikföretagen

Med stöd från



VÄSTRA
GÖTALANDSREGIONEN



LO-distriktet i Västsverige



HÖGSKOLAN VÄST

**RI
SE**



VÄSTSVENSKA
HANDELSKAMMAREN

PILOTINITIATIV:

YRKESVÄXLING



VÄSTSVENSKA
HANDELSKAMMAREN

PILOTINITIATIV:

YRKESVÄXLING



LÄRDOMAR:



Urval



Finansiering



Validering

Med stöd från



VÄSTSVENSKA
HANDELSKAMMAREN

Sobonas kompetensförsörjnings- och branschvalideringsarbete

Branscher i snabb förändring

Stora kompetensförsörjningsbehov

Saknas formella utbildningar inom flera av branschens yrkesroller

Höja värdet av arbetsplatsförlagt lärande

Kvalitetssäkra insteg

Jämföra och erkänna olika former av lärande

Kompetensutveckling och nya omställningsavtal

Öka attraktivitet för yrken

>>>>>>>>>>> Branschvalideringsmodell

April 2023

Branschvalidering på en minut



Branschens tydliga beskrivning av vilka kompetenser, färdigheter, förmågor och vilken självständighet i utförande som krävs för en viss yrkesroll.

Framtagen av branschen för branschen, som nationell standard, på ett kvalitetssäkrat sätt via en väl beprövad metodik (OCN).

Finns i en strukturerad form, beskriven med yrkesprofiler, var och en bestående av ett antal moduler, med läranderesultat och bedömningskriterier, checklistor, IT-verktyg för dokumentation till stöd för yrkesbedömare.

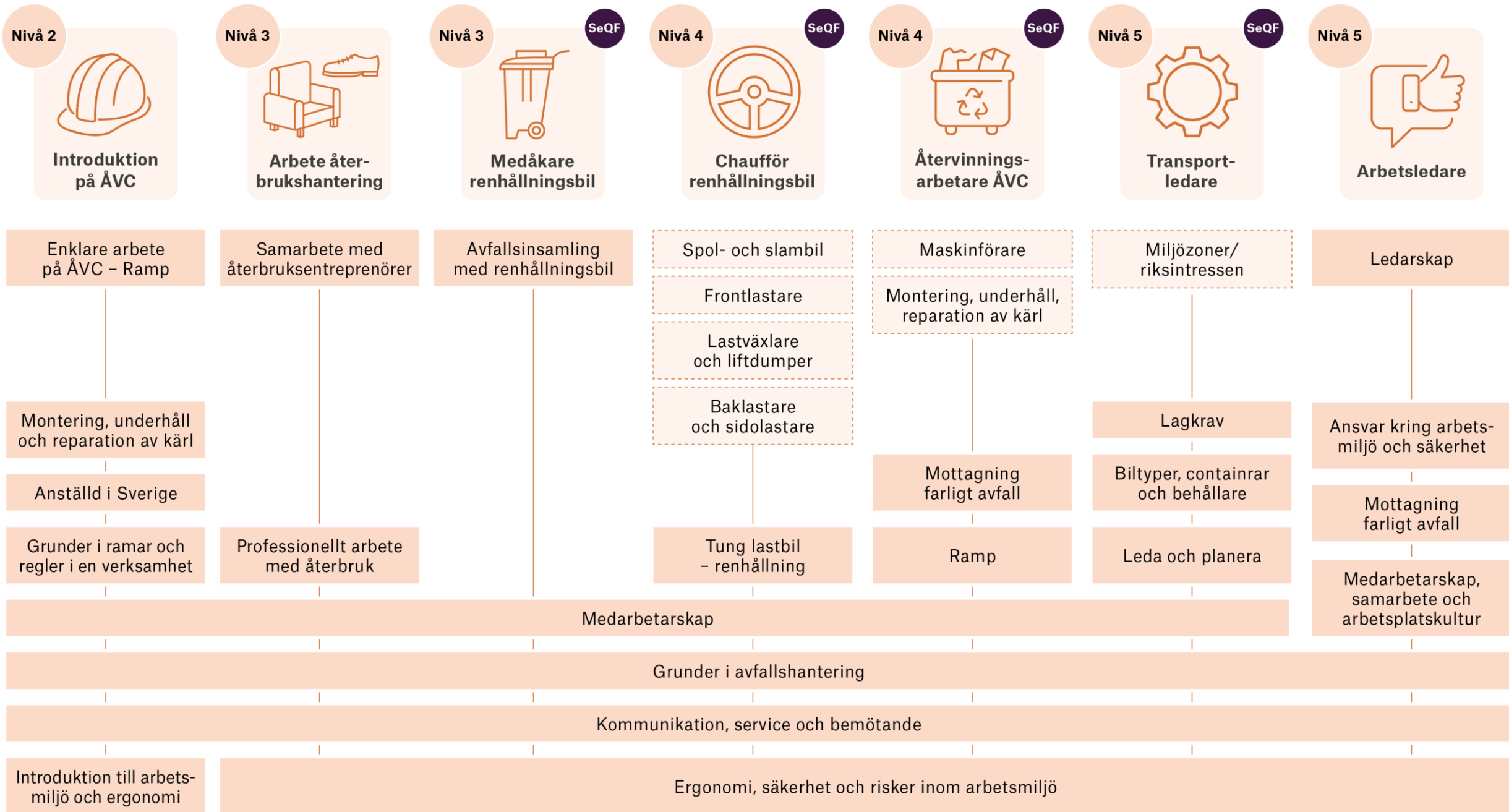
Användbar för kvalitetssäkring av företagets kompetensförsörjning vid rekrytering, praktik, introduktion, kompetenskartläggning, kompetensutveckling och validering (nivå placerad som behörighet i SeQF).

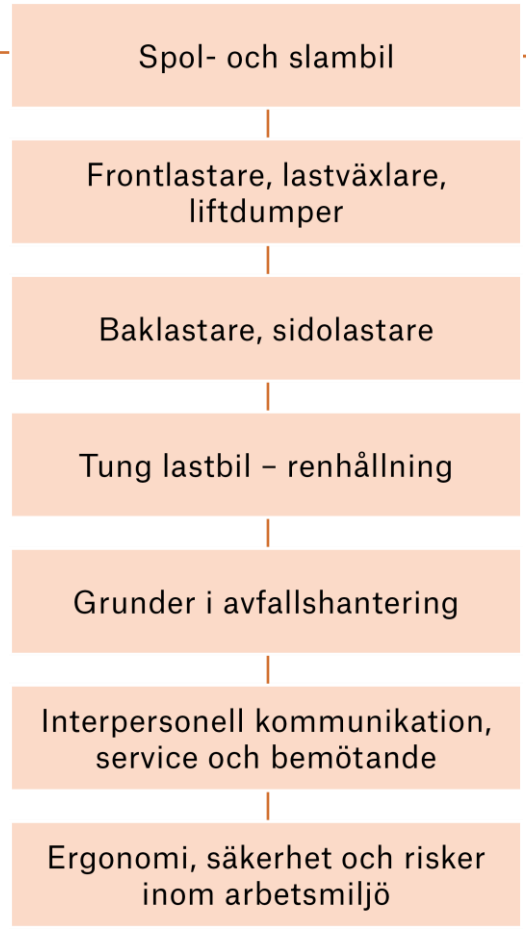
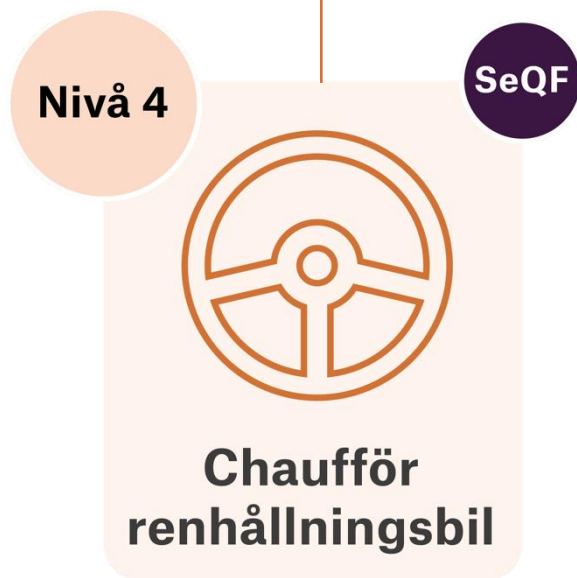
Grund för att utforma utbildningar och praktik.

Erkännande av livslångt lärande.

Verktyget för att få rätt person på rätt plats med rätt kompetens som gör rätt jobb.

Nästa utvecklingssteg: definiera mikromeriter.





NORDISKT VALIDERINGSFORUM Datum: 2020/08/24
Modulkod: 4115

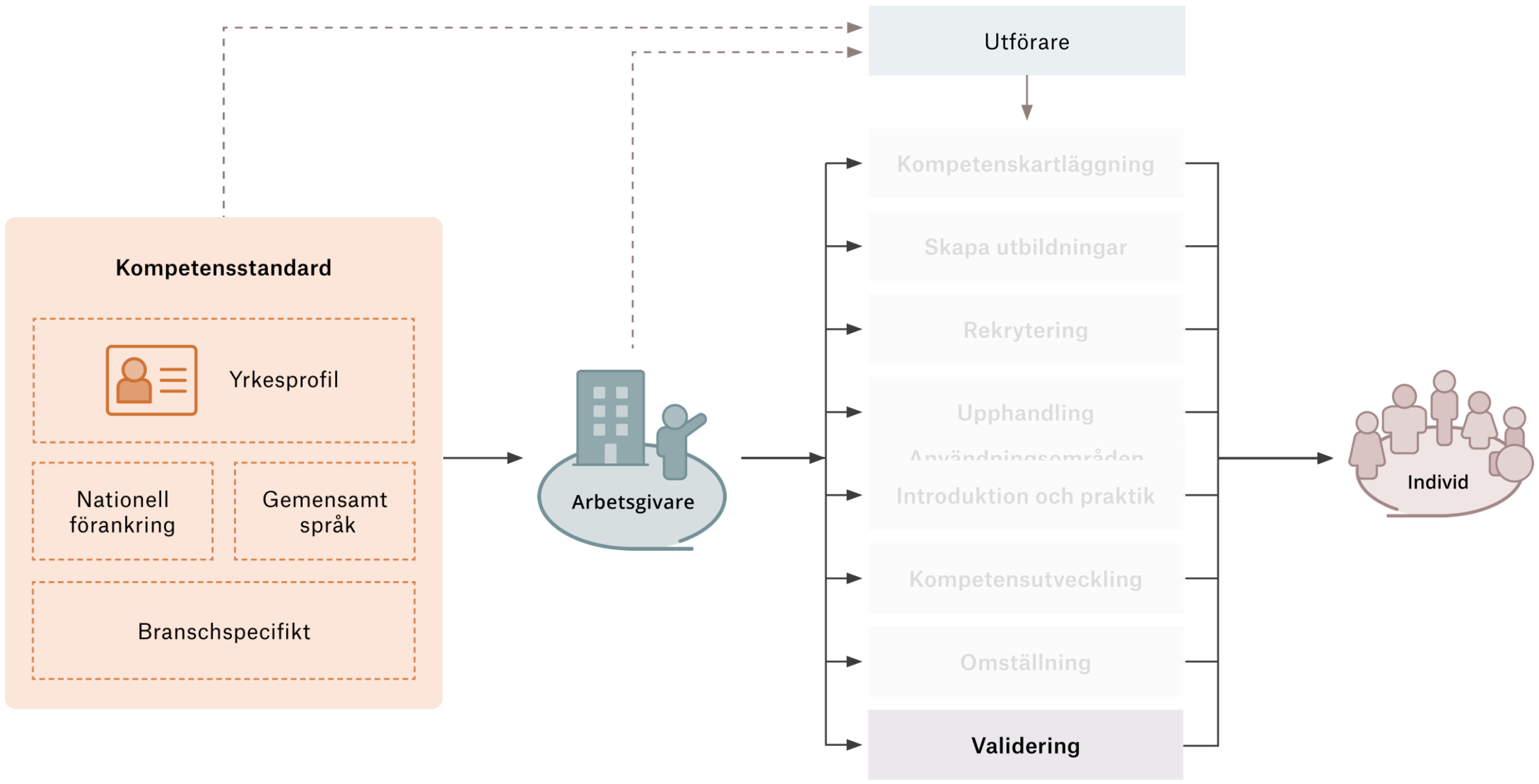
Chaufför - Spol- och slambil

Efter fullgjord modul kan individen planera sitt arbete utifrån gällande uppdrag och förutsättningar, innefattande riskbedömning och eventuella omprioriteringar. Individen kan hantera för uppdraget relevant utrustning och redskap på ett korrekt och säkert sätt.

Modulnivå: 4

Läranderesultat <i>Kunskapen färdigheten eller kompetensen är att kunna:</i>	Bedömningskriterier <i>Detta har uppnåtts genom att individen kan:</i>
1. Hantera för uppdraget relevant utrustning och redskap.	1.1 Arbeta med utrustning på ett ergonomiskt säkert sätt. 1.2 Använda relevant skyddsutrustning. 1.3 Hantera slangarna på ett säkert och ergonomiskt sätt. 1.4 Hantera och redogöra för hur olika typer av anläggningar fungerar, t.ex. slamavskiljare, avfallstankar, minireningsverk, spolgropar och fettavskiljare.
2. Planera arbetet.	2.1 Planera arbetet utifrån olika typer av anläggningar och hur de ligger geografiskt. 2.2 Planera arbetet utifrån bil. 2.3 Planera arbetet utifrån mängd.

Modul



Exempel 2: Sis Valideringsmodell

Åsa Stenman, Statens institutionsstyrelse

Exempel 3: Film och TV-branschen

*Charlotte Gimfalk, YNFT och Lea Reveco,
Lärling*

Rätt kompetens inom film och tv

230419–20 Skills Meetup Sweden



**VI SÄKRAR
KOMPETENSEN
INOM FILM
OCH TV**

VÅR VERKSAMHET
DELFINANSIERAS AV
PROJEKTMEDEL FRÅN

WWW.YNFT.SE

AV BRANSCHEN FÖR BRANSCHEN

yrkesnämnden för film & tv
MEDLEMMAR



TV4-GRUPPEN



**DISCOVERY
NETWORKS
SWEDEN**



viaplay GROUP



filmpool  **nord**

film i skåne
part of business region skåne



← PRE PROD.



POST PROD. →



SCENOGRAFI
KAMERA

KOSTYM

MASK

REGI

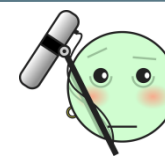
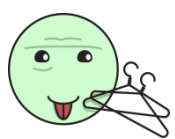
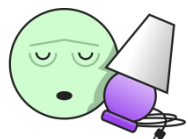
PRODUKTION

PLATS

LJUD

LJUS

RIGG



33 HANTVERK

34 ORGANISATION

83 TEKNIK

12 SCENOGRAFI / 13 KOSTYM / 8 MASK

9 REGI / 17 PROD / 8 PLATS

10 LJUD / 11 LJUS / 12 KAMERA / 50 POST = 150

värdefulla förkunskaper

SAMORDNING / OMSTÄLLNING

SCENOGRAFI

KOSTYM

MASK

REGI

PROD

PLATS

LJUD

LJUS

KAMERA

HANTVERK

SNICKARE
MÅLARE
GRAFIKER
INREDARE
ANTIK-
HANDLARE
TRÄD-
GÅRDS-
MÅSTARE



DESIGNERS
SKRÄDDARE
KREATÖRER
SCEN-
ARBETARE
KONFEKTION

FRISÖRER
MAKE UP-
ARTISTER
STYLISTER



ORGANISATION

EKONOMER
HR
JURISTER
ADMINISTRATÖRER
PROJEKTLEDARE
GUVERNANTER
MYNDIGHETS-
PERSONAL
CHAUFFÖRER



LOGISTIK
FASTIGHETS-
FÖRVALTARE
TURISM/DESTINATION
ADMINISTRATÖRER
FÖRSVARSMAKTEN
VÄKTARE
CHAUFFÖRER

TEKNIK

SCENTEKNIKER
MUSIKTEKNIKER
RIGGARE
BYGGARBETARE
ELEKTRIKER
FOTOGRAFER
SVETSARE



FOTOGRAFER
REDIGERARE
IT-PERSONAL
"DATA-WRANGLERS"
GRAFIKER
VIDEOTEKNIKER
CHAUFFÖRER



Skolverket



YRKESPAKET FILM & TV-ARBETARE

Nationella yrkespaket med kurser från estetiska programmet och el- och energiprogrammet.

Yrkespaket film och tv-arbetare, 900 poäng

Visa ▾

[Yrkespaket film- och tv-arbetare, 900 poäng](#) (Pdf, 39 kB)

- Anmäl dig gärna till MYH:s nyhetsbrev (QR-kod)



Att fylla på med kompetens
i rätt tid



SKILLS MEETUP

Sweden 2023

